

BAB V

PENUTUP

5.1. KESIMPULAN

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh teknologi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Indoexim International yang beralamat di jalan raya Jepara Bangsri KM 6, Mambak – Jepara Indonesia. Hasil pengujian tersebut menunjukkan bahwa :

1. Pengujian teknologi (X1) terhadap variabel dependen produktivitas kerja (Y) diperoleh t hitung sebesar 5,436 sedangkan t tabel ($\alpha=0,05$; df regresi = 2 residual = 73) adalah 1,9844 dengan angka signifikanisinya adalah $0,000 < 0,05$. Perhitungan ini menunjukkan bahwa t hitung lebih besar daripada t tabel, angka signifkasinya lebih kecil dari 0,05 sehingga bisa disimpulkan bahwa variabel independen (teknologi) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen (produktivitas kerja).
2. Pengujian lingkungan kerja (X2) terhadap variabel dependen produktivitas kerja karyawan (Y) diperoleh t hitung sebesar 3,788 sedangkan t tabel ($\alpha=0,05$; df regresi = 2 residual = 73) adalah 1,9844, sedangkan angka signifikanisinya adalah $0,000 < 0,05$. adalah $0,000 < 0,05$. Perhitungan ini menunjukkan bahwa t hitung lebih besar daripada t tabel, angka signifkasinya lebih kecil dari 0,05 sehingga bisa disimpulkan bahwa variabel independen (lingkungan kerja) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen (produktivitas kerja).

3. Secara simultan atau bersama – sama teknologi dan lingkungan kerja diperoleh hasil F hitung sebesar 27,655 sedangkan F tabel ($\alpha=0,05$; df regresi = 2 residual = 73) adalah 3,12. Perhitungan ini menunjukkan bahwa F hitung lebih besar dari F tabel, sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel independen (teknologi dan lingkungan kerja) secara bersama – sama memberikan pengaruh terhadap variabel dependen (produktivitas kerja).
4. Hasil dari analisis korelasi teknologi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan memiliki nilai adjusted R Square sebesar 0,350 atau sebesar 35%. Hal ini menunjukkan variabel teknologi dan lingkungan kerja mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

saran

penelitian ini memberikan bukti mengenai adanya pengaruh secara sebagian maupun bersama – sama antara teknologi dan lingkungan kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan. Namun sudah seharusnya bagi perusahaan untuk menggunakan teknologi yang lebih modern dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif agar karyawan merasa nyaman dalam bekerja.

Dari data diatas menunjukkan bahwa teknologi mempunyai pengaruh paling tinggi terhadap produktivitas kerja. Dengan hasil ini diharapkan perusahaan dapat memperhatikan penggunaan teknologi menjadi lebih modern agar produktivitas lebih bisa meningkat dan kerusakan barang bisa diminimalisir agar barang yang diproduksi juga bisa terselesaikan dengan tepat waktu.

Sedangkan lingkungan kerja harus juga menjadi perhatian untuk pihak perusahaan. Lingkungan kerja yang nyaman untuk karyawan akan tujuan perusahaan dapat tercapai.

Kondisi seperti ini harus menjadi perhatian oleh pihak manajemen perusahaan untuk meningkatkan teknologi yang dipakai dan kondisi lingkungan kerja yang ada, agar produktivitas kerja karyawan dalam perusahaan bisa maksimal.

