

**PENGARUH PENGAWASAN, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA PT. LESLIE ARCHI
SELECTION**



SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Strata I (S1) Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun Oleh :

**MUHAMMAD MIFTAHUL ULUM
NIM. 161110002019**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA JEPARA
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

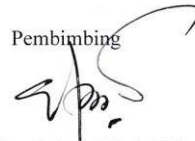
**PENGARUH PENGAWASAN, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT.
LESLIE ARCHI SELECTION**

Skripsi ini telah disetujui dan siap untuk dipertahankan dihadapan
Tim penguji skripsi S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama Penyusun : Muhammad Miftahul Ulum
NIM : 161110002019
Program Studi : Manajemen

Disetujui Oleh Pembimbing

Pembimbing



Eko Nur Fu'ad.,SE.,M.M.

NIY 1 750322 07 046

Tanggal... **8 Maret 2020**

HALAMAN PENGESAHAN

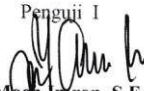
PENGARUH PENGAWASAN, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT.
LESLIE ARCHI SELECTION

Nama Penyusun : Muhammad Miftahul Ulum
NIM : 161110002019
Program Studi : Manajemen

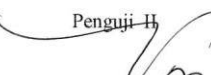
Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Pada hari Jumat tanggal 12 Juni 2020

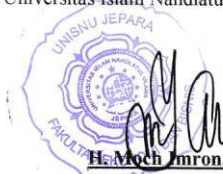

Penguji I


(H. Moch Jmron, S.E., M.M.)
NIY. 165080297011

Penguji II


(H. Noor Arifin, S.E., M.Si.)
NIY. 168081708055

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara



H. Moch Jmron, S.E., M.M.
NIY. 165080297011

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Bismillahirrohmanirrohim

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Program S-1 Program Studi Manajemen merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Strata (S-1) dari Universitas Islam Nahdaltul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah di tulis sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah. Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi yang berjudul : PENGARUH PENGAWASAN, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. LESLIE ARCHI SELECTION)
2. Saya mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan pembimbing saya yaitu: Eko Nur Fu"ad.SE.,MM. Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian bagian tertentu, saya bersedia menerima PENCABUTAN GELAR AKADEMIK yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang - undangan yang berlaku.

Jepara, 01 Maret 2020



Muhammad Miftahul Ulum
NIM : 161110002019

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Setiap Kesulitan Pasti Ada Kemudahan”

Surat Al-Insyirah ayat 6

“Belajarlah kamu semua, dan mengajarlah kamu semua, dan hormatilah guru-gurumu, serta berlaku baiklah terhadap orang yang mengajarkanmu”

(HR Tabrani)

PERSEMBAHAN

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karya sederhana ini, penulis persembahkan kepada :

- 1) Allah SWT, yang telah melimpahkan hidayah, kehidupan, kekuatan dan kesempatan untuk terus belajar dan berusaha.
- 2) Baginda Rasulullah Muhammad SAW yang memberi syafaat, menjadi panutan dan pedoman hidup bagi seluruh ummat.
- 3) Kedua orang tua saya, Bapak Ngasibani dan Ibu Mahmudah yang senantiasa tanpa lelah memberi kasih sayang serta mendo'akan dan memberikan nasehat setiap waktu.
- 4) Pendamping saya yang selalu mendukung saya dan memberi semangat. Sahabat dan teman-teman mahasiswa, mahasiswi seluruh Universitas Islam Nahdlatul Ulama khususnya program studi Manajemen angkatan 2016 yang saling memberi dukungan, motivasi dan berjuang bersama.

ABSTRAK

Judul : PENGARUH PENGAWASAN, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. LESLIE ARCHI SELECTION

Penulis : Muhammad Miftahul Ulum

NIM : 161110002019

Prodi : Manajemen

Pembimbing I : Eko Nur Fu'ad.,SE.,M.M.

Penguji I : H. Moch Imron, S.E., M.M.

Penguji II : H. Noor Arifin, S.E., M.Si.

Tanggal Ujian : 12 Juni 2020

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh pengawasan, disiplin kerja dan lingkungan kerja pada efektivitas kerja karyawan di PT. Leslie Archi Selection.

Jenis data dalam penelitian ini adalah data primer dan menggunakan metode Kuantitatif. Jumlah sampel dan populasi sebesar 64 orang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan penelitian *Sampling* Jenuh yang terdiri dari observasi dan angket/kuesioner. Alat analisis data yang digunakan dalam pengujian hipotesis adalah Uji instrument, Uji asumsi klasik, Analisis regresi linier berganda, dan Uji hipotesis.

Disimpulkan bahwa Pengawasan tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel efektivitas kerja karyawan, Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan dan Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan.

Kata Kunci : *Pengawasan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Efektivitas Kerja*

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of supervision, work discipline and work environment on employee work effectiveness at PT. Leslie Archi Selection.

The type of data in this research is primary data and uses quantitative methods. The number of samples and population was 64 people. Data collection techniques in this study used saturated sampling research consisting of observations and questionnaires / questionnaires. Data analysis tools used in hypothesis testing are instrument test, classic assumption test, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing.

It was concluded that Oversight did not significantly influence employee effectiveness variables, work discipline had a significant effect on employee work effectiveness and the work environment had a significant effect on employee work effectiveness

Keywords: Supervision, Work Discipline, Work Environment, Work Effectiveness

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan segala rahmat, karunia serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“PENGARUH PENGAWASAN, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. LESLIE ARCHI SELECTION”**. Sholawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada nabi Muhammad SAW. Tak lupa kepada para sahabat dan keluarga beliau yang dirahmati-Nya. Semoga kita semua termasuk orang-orang yang mendapatkan hidayah dan syafaatnya di akhirat nanti.Amin.

Penelitian skripsi ini dilakukan dengan tujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar S1 Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara Program Studi Manajemen. Dalam penyusunan skripsi ini penulis mendapat banyak bimbingan dan arahan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu, penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. H.Sa’dullah Assaidi, M.Ag. (Rektor UNISNU Jepara) yang telah memberikan segala kebijakan dalam menjalankan institusi.
2. Bapak H.Much. Imron, SE., MM. (selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara) atas semua bantuan serta kebijakannya.
3. Bapak A. Khoirul Anam, S.E., M.MSi. (Kaprosdi Manajemen) yang telah banyak memberikan nasehat, motivasi dan arahan bagi penulis selama menjadi mahasiswa.
4. Bapak Eko Nur Fu’ad., S.E.,M.M. selaku dosen pembimbing yang telah berkenan memberikan bimbingan serta arahan selama penyusunan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
5. Kepada yang terhormat Ayahanda dan Ibunda tercinta, terima kasih yang mendalam atas perjuangannya yang gigih membesarkan, mendidik, menyayangi serta mendo’akan ananda dengan tulus.
6. Terima kasih kepada Lutvi Maria Ulfah yang InshaAllah akan menjadi Pendamping hidup saya yang sudah menemani dan menyemangati dalam pembuatan skripsi.
7. Untuk Rizal Alfariz, Bambang Cahyo, Azmi Muhammad Fuad dkk yang selalu menyemangati dan menguatkan disaat penulis merasakan jenuh dan putus asa.

8. Terimakasih kepada ibu Riska Pertiwi sebagai Direktur PT. Leslie Archi Selection yang sudah mengizinkan untuk meneliti di perusahaan.
9. Terima kasih kepada ibu Novita Ratna Sari sebagai HRD PT. Leslie Archi Selection yang sudah membantu mencarikan data yang diperlukan untuk penulisan dan penelitian dalam skripsi ini.
10. Terima kasih untuk semuanya. Rasanya sulit untuk membalas segala kebaikan kalian. Semoga kebaikan dan keikhlasan yang telah mereka perbuat menjadi amal shaleh dan mendapat imbalan yang sepatasnya dari Allah SWT, Amin.

Akhirnya, penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Masih banyak hal-hal yang perlu diperbaiki karena hanya sebatas inilah yang dapat penulis sampaikan, maka dengan segala bentuk kritik dan saran penulis harapkan.

Demikian kata pengantar ini dibuat, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat serta tambahan wawasan bagi pelulis sendiri khususnya dan rekan-rekan pembaca pada umumnya. Amin.

Wassalamualaikum wr wb.

Jepeara, 2020

Penulis

Muhammad Miftahul Ulum
161110002019

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Ruang Lingkup Penelitian	9
1.3. Rumusan Masalah	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Manfaat Penelitian.....	10
1.5.1. Manfaat Teoritis	10
1.5.2. Manfaat Praktis	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1. Landasan Teori	12
2.1.1. Efektivitas Kerja.....	12
2.1.2. Pengawasan Kerja	19
2.1.3. Disiplin Kerja	26
2.1.4. Lingkungan Kerja.....	33
2.2. Hasil Penelitian Terdahulu	41
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	45
2.4. Perumusan Hipotesis	45

2.4.1.	Pengaruh Pengawasan terhadap Efektifitas Kerja Karyawan	45
2.4.2.	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Efektifitas Kerja Karyawan	46
2.4.3.	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Efektifitas Kerja Karyawan	46
BAB III	METODE PENELITIAN.....	48
3.1.	Jenis Penelitian	48
3.2.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	48
3.2.1.	Variabel Penelitian	48
3.2.2.	Definisi Operasional Variabel.....	49
3.3.	Jenis dan Sumber Data	51
3.3.1.	Jenis Data	51
3.3.2.	Sumber Data.....	51
3.4.	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	52
3.4.1.	Populasi	52
3.4.2.	Sampel.....	52
3.4.3.	Teknik Pengambilan Sampel.....	53
3.5.	Metode Pengumpulan Data	53
3.6.	Metode Pengolahan Data.....	53
3.6.1.	Editing.....	54
3.6.2.	Coding.....	54
3.6.3.	Scoring	54
3.6.4.	Tabulasi	55
3.7.	Metode Analisis Data	55
3.7.1.	Uji Validitas dan Reliabilitas	55
3.7.2.	Uji Prasyarat Analisis Data	57
3.7.3.	Uji Hipotesis Penelitian	59
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	62
4.1.1.	Sejarah Perusahaan	62
4.1.2.	Lokasi Perusahaan	62
4.1.3.	Visi dan Misi PT. Leslie Achi Selection	63
4.2.	Deskripsi Responden	64

4.2.1.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
4.2.2.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	65
4.3.	Deskripsi Variabel.....	65
4.3.1.	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Pengawasan (X_1).....	66
4.3.2.	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Disiplin Kerja (X_2).....	68
4.3.3.	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Lingkungan Kerja (X_3).....	70
4.3.4.	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Efektivitas Kerja (Y)....	73
4.4.	Uji Kualitas Data.....	75
4.4.1.	Uji Validitas.....	75
4.4.2.	Uji Reliabilitas.....	76
4.5.	Uji Asumsi Klasik.....	77
4.5.1.	Uji Normalitas.....	77
4.5.2.	Uji Multikolinearitas.....	79
4.5.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	80
4.5.4.	Uji Autokorelasi.....	81
4.6.	Model Regresi Linier Berganda.....	82
4.7.	Hasil Pengujian Hipotesis.....	83
4.7.1.	Uji Simultan (Uji Statistik-F).....	83
4.7.2.	Uji Parsial (Uji Statistik-t).....	84
4.7.3.	Koefisien Determinasi (R^2).....	87
4.8.	Pembahasan.....	88
4.8.1.	Pengaruh Pengawasan Terhadap Efektivitas Kerja.....	88
4.8.2.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja.....	90
4.8.3.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja.....	91
BAB V PENUTUP.....		93
5.1.	Kesimpulan.....	93
5.2.	Saran.....	93
DAFTAR PUSTAKA.....		Error! Bookmark not defined.
Lampiran 1: Kuesioner.....		97
Lampiran 2: Jawaban Responden variable X1.....		101
Lampiran 3: Jawaban Responden Variabel X2.....		103

Lampiran 4: Jawaban Responden Variabel X3	105
Lampiran 5: Jawaban Responden Variabel Y	107
Lampiran 6: Olahan Data SPSS	109

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Teoritis	45
Gambar 3. 1 Kurva uji F	59
Gambar 3. 2 Kurva uji t.....	61
Gambar 4.1 Grafik Uji Normalitas Scatter Plot.....	79
Gambar 4.2 Uji Heterokedastisitas	81

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Data Penjualan PT. Leslie Archi Selection Jepara.....	4
Tabel 1. 2	Data Spesifikasi Jabatan Karyawan	4
Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu	42
Tabel 3. 1	Kriteria Autokorelasi Durbin-Watson.....	58
Tabel 4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
Tabel 4. 2	Distribusi Frekuensi Variabel Pengawasan (X1).....	66
Tabel 4. 3	Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja (X2).....	68
Tabel 4. 4	Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	70
Tabel 4. 5	Distribusi Frekuensi Variabel Efektivitas Kerja (Y).....	73
Tabel 4. 6	Hasil Uji Validitas Variabel Pengawasan (X1).....	75
Tabel 4. 7	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	75
Tabel 4. 8	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja(X3)	76
Tabel 4. 9	Hasil Uji Validitas Variabel Efektifitas Kerja (Y).....	76
Tabel 4. 10	Hasil Uji Reliabilitas.....	77
Tabel 4.11	Uji Normalitas.....	78
Tabel 4.12	Hasil Uji Multikolinearitas.....	79
Tabel 4.13	Hasil Uji Heteroskedastisitas	80
Tabel 4.14	Hasil Uji Autokorelasi	81
Tabel 4. 15	Perhitungan Analisis Regresi.....	82
Tabel 4.16	Uji Kesesuaian Model (Uji Statistik F).....	84
Tabel 4.17	Perhitungan Analisis Regresi	85
Tabel 4. 18	Uji Koefisien Determinasi	88