

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan di PT. Asia Metropolis. Berdasarkan hasil dari analisis regresi linier berganda menggunakan program pengolahan data *SPSS 20 for windows* dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengujian Kompensasi ( $X_1$ ) terhadap terhadap variable dependen loyalitas karyawan (Y) diperoleh  $t_{hitung}$  sebesar 2,457 sedangkan  $t_{tabel}$  adalah 1.995 dengan angka signifikansinya adalah 0,017 lebih kecil dari 0,05. Perhitungan ini menunjukkan bahwa  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , sehingga nilai tersebut menunjukkan bahwa variabel kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel dependen loyalitas karyawan.
2. Pengujian lingkungan kerja ( $X_2$ ) terhadap terhadap variable dependen loyalitas karyawan (Y) diperoleh  $t_{hitung}$  sebesar 2,041 sedangkan  $t_{tabel}$  adalah 1.995, dengan angka signifikansinya adalah 0,045 lebih kecil dari 0,05. Perhitungan ini menunjukkan bahwa  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , sehingga nilai tersebut menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel dependen loyalitas karyawan.
3. Pengujian gaya kepemimpinan ( $X_3$ ) terhadap terhadap variable dependen loyalitas karyawan (Y) diperoleh  $t_{hitung}$  sebesar 4,265 sedangkan  $t_{tabel}$  adalah 1.995, dengan angka signifikansinya adalah 0,000. Perhitungan ini

menunjukkan bahwa  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , sehingga nilai tersebut menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel dependen loyalitas karyawan.

4. Hasil uji *Adjusted R Square* menunjukkan angka 0.731. Penelitian ini membuktikan bahwa variabel kompensasi, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dapat mempengaruhi loyalitas karyawan PT. Asia Metropolis.

## 5.2. Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, diperoleh hasil bahwa kompensasi, lingkungan dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan. Maka berdasarkan hal tersebut maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Perusahaan PT. Asia Metropolis jika ingin meningkatkan loyalitas karyawan, maka berdasarkan hasil penelitian ini variabel yang paling berpengaruh adalah gaya kepemimpinan. Sehingga perusahaan perlu memperbaiki gaya kepemimpinan, melalui atasan memberikan motivasi ketika sedang di posisi terpuruk.
2. Saran ke Peneliti selanjutnya hendaknya memasukkan variabel lain yang dapat meningkatkan loyalitas karyawan seperti : motivasi kerja, komitmen organisasi dan semangat kerja.