

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui Pemanfaatan Teknologi Informasi, Diklat Dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Mitra Kerja Lapangan Di Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Pati. Berdasarkan hasil dari analisis regresi linier berganda menggunakan program pengolahan data software *SPSS. IBM 20.00 for windows* dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pemanfaatan Teknologi Informasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Hal ini dibuktikan dari nilai koefisien regresi (b1) sebesar 0,215 dengan nilai Signifikan (Sig.= 0,000). Maka hipotesis pertama dapat diterima. Jadi, jika pemanfaatan teknologi informasi pada mitra kerja BPS Kab Pati tinggi maka akan terjadi peningkatan kinerja.
2. Diklat berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pada mitra kerja lapangan BPS Kab Pati. Hal ini dibuktikan dari nilai koefisien regresi (b2) sebesar 0,905 dengan nilai Signifikan (Sig.= 0,000). Maka hipotesis kedua dapat diterima. Jadi, jika Diklat pada mitra kerja lapangan BPS Kab Pati tinggi maka akan terjadi peningkatan kinerja.
3. Motivasi kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja mitra kerja lapangan di kantor BPS Kab Pati. Hal ini dibuktikan dari nilai koefisien regresi (b3) sebesar (-0,096) dengan nilai Signifikan (Sig.= 0,034). Maka hipotesis ketiga dapat diterima. Jadi, jika motivasi kerja pada mitra kerja lapangan di kantor BPS Kab Pati tinggi maka akan terjadi penurunan juga pada kinerja.

4. Secara simultan atau bersama-sama kinerja dipengaruhi oleh pemanfaatan teknologi informasi, diklat, dan motivasi kerja dapat dilihat pada F hitung $(216,92) > F \text{ tabel } (2,71)$ dengan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$, sehingga dapat disimpulkan H_0 ditolak dan H_a diterima.
5. Hasil uji *Adjusted R Square* menunjukkan angka 0.879. Penelitian ini membuktikan bahwa variabel Pemanfaatan teknologi informasi, Diklat dan Motivasi kerja dapat mempengaruhi kinerja mitra kerja lapangan di kantor BPS Kab Pati.

5.2. Saran

Berdasarkan beberapa kesimpulan, maka dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Kantor BPS Kab Pati diharapkan dapat meningkatkan kinerja mitra kerja lapangan dengan cara memberikan kemudahan fasilitas bagi mitra kerja lapangan untuk pemanfaatan teknologi informasi dalam pekerjaan secara menyeluruh dan terkontrol sehingga mitra kerja merasakan pekerjaannya lebih mudah dan nyaman dalam pelaksanaan tugasnya.
2. Kantor BPS Kab Pati diharapkan mempertahankan dan tetap memberikan diklat yang terstruktur dan berkesinambungan untuk mengembangkan kemampuan dan pengetahuan bagi mitra kerja lapangan supaya dapat meningkatkan kinerja mereka.
3. Kantor BPS Kab Pati diharapkan memberikan motivasi yang positif dalam bentuk materiil maupun non materiil terhadap mitra kerja lapangan begitu

juga memberikan sanksi (*punishment*) sebagai penyeimbang sehingga hal tersebut dapat meningkatkan kinerja mitra kerja lapangan.

4. Saran ke peneliti selanjutnya karena penelitian ini terbatas pada tiga variabel yaitu pemanfaatan teknologi informasi, diklat dan motivasi kerja, dengan hasil variabel motivasi kerja yang nilai pengaruhnya yang paling sedikit ada baiknya peneliti selanjutnya meneliti tentang faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja.

