

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA PT. ASIA
METROPOLIS**



SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Strata 1 (S 1) pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun oleh.

**MAHFUDIN DWIKA NURBENI
NIM. 161110001820**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA
2020**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA PT. ASIA
METROPOLIS**



SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Strata 1 (S 1) pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun oleh.

**MAHFUDIN DWIKA NURBENI
NIM. 161110001820**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PT. ASIA
METROPOLIS**

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan dihadapan
tim penguji skripsi program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama : Mahfudin Dwika Nurbeni

NIM : 161110001820

Program Studi : Manajemen

Disetujui Oleh Pembimbing

Pembimbing


H. Much Imron, S.E., M.M.
NIV. 1 650802 97 011

Tanggal 4 Februari 2020

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PT. ASIA
METROPOLIS

Nama : Mahfudin Dwika Nurbeni

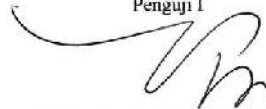
NIM : 161110001820

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Pada hari kamis, tanggal 27 Februari 2020

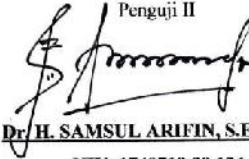
Penguji I



H. NOOR ARIFIN S.E., M.Si.

NID. 1680817 08 055

Penguji II




Dr. H. SAMSUL ARIFIN, S.E., M.M.

NID. 1740719 99 134

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara




H. Much Imron, S.E., M.M.

NID. 1 650802 97 011

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari program S-1 Program Studi Manajemen merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Strata I (S-1) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut :

1. Skripsi berjudul **"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PT. ASIA METROPOLIS"**.
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu : H. Much Imron, S.E., M.M.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 4 Februari 2020



Mahfudin, Dwika Nurbeni

NIM: 161110001820

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Salah satu pengkerdilan terkejam dalam hidup adalah membiarkan pikiran yang cemerlang menjadi budak bagi tubuh yang malas, yang mendahulukan istirahat sebelum lelah” (Buya Hamka)

Sesungguhnya shalatku, ibadahku, hidupku dan matiku hanyalah untuk Allah,
Tuhan semesta alam (QS Al an'aam [6] : 162)

PERSEMBAHAN

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karya sederhana ini, penulis persembahkan kepada :

- 1) Allah SWT, yang telah melimpahkan hidayah, kehidupan, kekuatan dan kesempatan untuk terus belajar dan berusaha.
- 2) Baginda Rasulullah Muhammad SAW yang memberi syafaat, menjadi panutan dan pedoman hidup bagi seluruh ummat.
- 3) Kedua orang tua saya, Bapak Ngasibani dan Ibu Mahmudah yang senantiasa tanpa lelah memberi kasih sayang serta mendo'akan dan memberikan nasehat setiap waktu.
- 4) Kakak saya yang selalu mendukung saya dan memberi semangat.
- 5) Sahabat dan teman-teman mahasiswa, mahasiswi seluruh Universitas Islam Nahdlatul Ulama khususnya program studi Manajemen angkatan 2016 yang saling memberi dukungan, motivasi dan berjuang bersama.

ABSTRAK

Judul :PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PT. ASIA METROPOLIS
Penulis : MAHFUDIN DWIKA NURBENI
NIM : 161110001820
Prodi : MANAJEMEN
Pembimbing I : H. Much Imron, S.E., M.M.
Pembimbing II : Ahmad Khoirul Anam, S.E., M.Si.
Penguji I : H. NOOR ARIFIN S,E., M.Si.
Penguji II : Dr. H. SAMSUL ARIFIN, S.E., M.M.
Tanggal Ujian : 27 Februari 2020

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh variabel independen gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap variabel dependen prestasi kerja di PT. Asia Metropolis. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Jenis data penelitian ini adalah data primer. Populasi penelitian adalah karyawan di PT. Asia Metropolis dengan jumlah 72 orang karyawan dengan menggunakan sampel jenuh. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 72 karyawan PT. Asia Metropolis. Alat analisis data yang digunakan dalam pengujian hipotesis adalah Uji Instrument, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linear Berganda dan Uji Hipotesis. Disimpulkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja PT. Asia Metropolis. Sedangkan secara simultan disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama memberikan pengaruh terhadap variabel dependen prestasi kerja PT. Asia Metropolis.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Prestasi Kerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of the independent variables of leadership style, work environment and work motivation on the dependent variable of work performance in PT. Asia Metropolis. This research uses quantitative research methods. This type of research data is primary data. The study population was employees at PT. Asia Metropolis with 72 employees using a saturated sample. Hypothesis testing is done by distributing questionnaires as many as 72 employees of PT. Asia Metropolis. Data analysis tools used in hypothesis testing are Instrument Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Analysis and Hypothesis Test. It was concluded that partially the leadership style, work environment and work motivation had a significant positive effect on PT. Asia Metropolis. While simultaneously concluded that the variables of leadership style, work environment and work motivation together give influence to the dependent variable work performance of PT. Asia Metropolis

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Work Motivation, and Employee Work Achievement.



KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin. Puji Syukur kehadiran Allah SWT yang selalu melimpahkan rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan naskah skripsi yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PT. ASIA METROPOLIS”**. Penulis menyadari sepenuhnya, tanpa bimbingan dan motivasi dari berbagai pihak, tulisan ini tidak akan terwujud tanpa bantuan, dukungan, doa serta dorongan semangat dari semua pihak. Untuk itu penulis sangat berterima kasih kepada :

1. Allah SWT, segala puji bagi Allah atas segala nikmat dan hidayahnya, tuhan semesta alam yang senantiasa memberi petunjuk, kekuatan lahir dan batin yang senantiasa memberi semangat serta keikhlasan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Kedua Orang tua saya yang sangat saya sayangi Bpk. Ngasibani dan Ibu Mahmudah yang selalu senantiasa memberikan semangat, dukungan, serta doa yang tak pernah putus. Terima kasih telah memberikan segala yang terbaik untuk saya.
3. Kakak saya yang telah memberikan dukungan dan semangat.
4. Bapak Dr.H. Sa'dullah Assaidi, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara.
5. Bapak H. Much Imron, S.E.,M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara, sekaligus

sebagai dosen pembimbing yang senantiasa memberikan bimbingan, arahan, dan saran dalam penulisan proposal sampai penulisan skripsi ini.

6. Bapak A. Khoirul Anam, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
7. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara yang telah memberikan ilmu pengetahuan serta mendidik kami semua selama perkuliahan.
8. Seseorang terdekat, dan terkasih dari penulis yaitu Amanda Alfiyanti yang selalu mendukung dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Teman-teman bokepres yang selama tiga tahun telah bersama dalam suka maupun duka, memberi dukungan dan semangat dalam melaksanakan perkuliahan.
10. Organisasi UKM RACANA UNISNU Jepara dan BEM UNISNU Jepara Periode 2018/2019 yang telah memberikan pengalaman dan semangat dalam melakukan organisasi di kampus UNISNU JEPARA.
11. Sahabat-sahabatku dan semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung.
12. Teman-teman Manajemen Reguler 1 angkatan 2016 Fakultas Ekonomi dan Bisnis, terimakasih atas cerita indah yang kalian ciptakan selama tiga setengah tahun.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Batasan Penelitian	8
1.3. Rumusan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1. Landasan Teori	11
2.1.1. Prestasi Kerja.....	11
2.1.2. Gaya Kepemimpinan.....	16
2.1.3. Lingkungan Kerja.....	23

2.1.4. Motivasi Kerja.....	28
2.2. Penelitian Terdahulu.....	34
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis (KPT)	39
2.4. Perumusan Hipotesis	39
2.4.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja	39
2.4.2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja	41
2.4.3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja	41
BAB III METODE PENELITIAN.....	43
3.1. Jenis Penelitian	43
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	43
3.2.1. Variabel Penelitian.....	43
3.2.2 Definisi Operasional Variabel	44
3.3. Data dan Sumber Data.....	45
3.3.1 Data.....	45
3.3.2 Sumber Data	46
3.4. Populasi, Jumlah Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	46
3.4.1 Populasi Penelitian.....	46
3.4.2 Jumlah Sampel Penelitian.....	47
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel	47
3.5. Metode Pengumpulan Data	47
3.6. Metode Pengolahan Data.....	48
3.7. Metode Analisis Data	49
3.7.1 Uji Instrument.....	50
3.7.2. Uji Asumsi Klasik.....	52
3.7.3. Analisis Regresi Linear Berganda	54

3.7.4. Uji Hipotesis	54
3.7.5. Pengujian Koefisien Determinasi (Uji R ²).....	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	58
4.1. Gambaran Umum PT. Asia Metropolitan.....	58
4.1.1. Visi dan Misi Perusahaan.....	58
4.2. Deskripsi Responden	59
4.2.1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
4.2.2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	61
4.2.3. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
4.2.4. Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	62
4.3. Deskripsi Variabel	63
4.3.1. Deskripsi Jawaban Responden tentang Prestasi Kerja (Y)	64
4.3.2. Deskripsi Jawaban Responden Tentang Gaya Kepemimpinan (X1) .	64
4.3.3. Deskripsi Jawaban Responden tentang Lingkungan Kerja (X2)	66
4.3.4. Deskripsi Jawaban Responden tentang Motivasi Kerja (X3).....	67
4.4. Analisis Data	68
4.4.1. Uji Validitas	68
4.4.2. Uji Reliabilitas.....	75
4.4.3. Uji Asumsi Klasik	76
4.4.4. Analisis Regresi Berganda	82
4.4.5. Uji Hipotesis.....	84
4.4.6. Koefisien Determinasi (R ²)	88
4.5. Pembahasan	89
4.5.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja.....	90
4.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja	91

4.5.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja.....	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	94
5.1. Kesimpulan.....	94
5.2. Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA	97
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	100

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitan Hasil Penilaian Karyawan PT. Asia Metropolitan Tahun 2019..3	
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....35	
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....44	
Tabel 3.2 Kriteria Skor Mengukur Jawaban Menggunakan Skala <i>Likert</i> 48	
Tabel 4.1 Distribusi Kuesioner Penelitian.....60	
Tabel 4.2 Distribusi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 60	
Tabel 4.3 Distribusi Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... 61	
Tabel 4.4 Distribusi Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 62	
Tabel 4.5 Distribusi Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja..... 63	
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Jawaban Tentang Prestasi Kerja (Y) 64	
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Jawaban Variabel Gaya Kepemimpinan (X1).... 65	
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Jawaban Variabel Lingkungan Kerja (X2)..... 66	
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Jawaban Variabel Motivasi Kerja (X3)..... 67	
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Tentang Prestasi Kerja 68	
Tabel 4.11 Ditribusi Hasil Uji Validitas Instrumen Tentang Prestasi Kerja..... 69	
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan..... 70	
Tabel 4.13 Ditribusi Hasil Uji Validitas Instrumen Gaya Kepemimpinan 71	
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja 72	
Tabel 4.15 Ditribusi Hasil Uji Validitas Instrumen Lingkungan Kerja 73	
Tabel 4.16 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja..... 74	
Tabel 4.17 Ditribusi Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja 75	
Tabel 4.18 Ditribusi Hasil Uji Reliabilitas..... 76	
Tabel 4.19 Hasil Uji Normalitas 77	
Tabel 4.20 Hasil Uji Multikolinieritas 79	

Tabel 4.21 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Uji Glejser	81
Tabel 4.22 Hasil Analisis Regresi Berganda	82
Tabel 4.23 Hasil Uji F (simultan)	85
Tabel 4.24 Hasil Uji t/Parsial	86
Tabel 4.25 Uji Koefisien Determinasi	89
Tabel 4.26 Ringkasan hasil Pengujian Hipotesis	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Hierarki Kebutuhan Maslow	30
Gambar 2. 2 Kerangka Pemikiran Teoritis	39
Gambar 3. 1 Kurva Uji F Dengan Satu Arah.....	55
Gambar 3. 2 Kurva Uji t Dengan Uji Dua Arah	56
Gambar 4. 1 Chart Histogram.....	78
Gambar 4. 2 Uji Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual	78
Gambar 4. 3. Gambar Hasil Uji Heteroskedastisitas	80
Gambar 4. 4 Kurva Uji F.....	85
Gambar 4. 5 Gambar Hipotesis Uji t Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	87
Gambar 4. 6 Gambar Hipotesis Uji t Variabel Lingkungan Kerja (X2)	88
Gambar 4. 7 Gambar Hipotesis Uji t Variabel Motivasi Kerja (X3)	88

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	100
Lampiran 2. Instrumen Data Penelitian.....	104
Lampiran 3. Hasil Uji Korelasi Tentang Prestasi Kerja (Y)	116
Lampiran 4. Hasil Uji Korelasi Gaya Kepemimpinan (X1).....	118
Lampiran 5. Hasil Uji Korelasi Lingkungan kerja (X2)	120
Lampiran 6. Hasil Uji Korelasi Motivasi Kerja(X3).....	122
Lampiran 7. Uji Asumsi Klasik.....	124
Lampiran 8. Uji Hipotesis	126
Lampiran 9. Data Responden	128