

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad. dkk (2019). *Pengaruh Role Ambiguity, Role Conflict dan Role Overload Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Perilaku Cyberloafing pada Biro Akademik dan Umum Universitas Sulawesi Barat*. HJBS, Vol: 1, No: 1.
- APJII. 2012. *Indonesia Internet Service Provider Association* [Online]. (Diakses www.apji.or.id, tanggal 03 Desember 2019).
- Blancard, A. L., Henle, C. A. (2014). *Correlates Of Different forms of cyberloafing the role of norms and external locus of control*. *Computers in Human Behavior*. 24: 1067-1084.
- Erika, Tri Santy. (2018). *Cyberloafing Ditinjau Dari Role Ambiguity Pada Karyawan PT. Furnilux Indonesia Sei Rampah*. Psikologi Prima, e-ISSN: 2598-8026 Vol: 1, No: 2.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23* (edisi ke delapan). Semarang : Universitas Diponegoro.
- Herdian, W. A. A. dkk.(2017). *Pengaruh Konflik Peran dan Role Overload Terhadap Burnout Dampaknya pada Cyberloafing*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Herdiati, Meilisa Fani. dkk (2015). *Pengaruh Stresor Kerja dan Persepsi Sanksi Organisasi Terhadap Perilaku Cyberloafing Di Universitas Jember*. E-Jurnal Pustaka Kesehatan, Vol: 3, No: 1.
- Herlianto, Anindita Wicaksono. *Pengaruh Stress Kerja pada Cyberloafing*.
- Irmim, Soejitno dan Rochim.(2004). *Konflik di Tempat Kerja*. Seyma Media.
- Kurniawan, Harri. dkk. (2018). *Hubungan Self-Regulation dengan Perilaku Cyberloafing pada Mahasiswa Pasca Sarjana*. Jurnal PSYCHE 165 Fakultas Psikologi, Vol: 11, No: 2, Hal 1-10 ISSN: 2088-5326. e-ISSN : 2502-8766.
- Lim, Y. K. G. (2012). *The IT way of loafing on the job: cyberloafing, neutralizing and organizational justice*. *Journal of organizational Behavior*. 23: 675-694.
- Lim, Y. K. G. and Teo. K. L. (2012). *The moderating effect of neutralization technique on organizational justice and cyberloafing*. *Pacis 2012 Proceedings*.
- Malayu dan Hasibuan. (2011). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi aksara. Jakarta.

- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Edisi Ke-13). Bandung: Remaja, Rosdakarya.
- Ramadhan, Hafidz, Ibnu. (2017). *Hubungan Antara Persepsi Terhadap Beban Kerja dengan Cyberloafing pada Karyawan Biro Administrasi Umum dan Keuangan Universitas Diponegoro*. *Junal Empati*, Vol: 6 (1), 215-220.
- Robbins S. P. (2011). *Organizational Behavior*. Prentice Hall, Inc. New Jersey.
- Sari, suci laria dan Ratnaningsih.(2018). *Hubungan Antara Control Diri dengan Intensi Cyberloafing pada Pegawai Dinas X Provinsi Jawa Tengah*. *Jurnal Empati*, Vol 7 No: 21, Halaman 160-166.
- Sedarmayanti.(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (Edisi ke-5). Bandung: refika aditama.
- Suharsimi Arikunto. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Penerbit: Rineka Cipta. Jakarta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta, Bandung.
- Suranta, Jeri dan Hurriyati.(2018). *Perilaku Cyberloafing Terhadap Control Diri Pada Pegawai*. *Jurnal ilmiah PSCYHE*, Vol: 12, No: 2.
- Wahyudi.(2011). *Manajemen Konflik dalam Organisasi*. Bandung: Alfabeta.