

**ANALISA PENGARUH PELATIHAN,  
MOTIVASI KERJA, DAN PENILAIAN  
KINERJA TERHADAP PRESTASI KERJA  
KARYAWAN PADA KSPPS BMT AL-HIKMAH  
SEMESTA JEPARA**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat  
Untuk menyelesaikan Program Sarajan (S 1)  
Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun Oleh:

**MOHAMAD KHOIRUL FALAAH**

**NIM. 141130000085**

**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA  
JEPARA  
2018**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**ANALISA PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI KERJA, DAN  
PENILAIAN KINERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
PADA KSPPS BMT AL-HIKMAH SEMESTA JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan dihadapan  
tim penguji skripsi program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama : Mohamad Khoirul Falaah

NIM : 141130000085

Program Studi : Ekonomi Islam

Disetujui Oleh Pembimbing



Aan Zainul Anwar, M.E. Sy.

NIY. 1 850306 13 105

Tanggal 19 Maret 2018

**HALAMAN PENGESAHAN**  
**ANALISA PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI KERJA, DAN**  
**PENILAIAN KINERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN**  
**PADA KSPPS BMT AL-HIKMAH SEMESTA JEPARA**

Nama Penyusun : Mohamad Khoirul Falaah  
NIM : 141130000085  
Program Studi : Ekonomi Islam

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji  
Program Studi Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara  
Pada hari Senin, tanggal 2 April 2018

Penguji 1

  
Muchlis Munir, S.E., M.M.


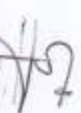
Penguji 2

  
H. Noor Arifin, S.E., M.Si.

Mengesahkan

Ketua

Program Studi Ekonomi Islam

  
  
Awi Zamri Anwar, M.E. Sy.  
NPT. 1 850306 13 105

#### HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar asarjana dari Program S-1 jurusan Ekonomi Islam merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Strata 1 (S-1) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara, maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari karya orang lain dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi berjudul: Analisa Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja, dan Penilaian Kinerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada KSPPS BMT Al-Hikmah Semesta Jepara
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu:
  - a. Bapak Aan Zainul Anwar, M.E. Sy.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 29 Maret 2018



Mohamad Khoiril Falaah

NIM: 141130000085



KOPERASI SIMPAM PINJAM DAN PEMBIAYAAN SYARIAH (KSPPS)  
"BMT AL HIKMAH SEMESTA"

BH. NO.12/PAD/XIV/XI/2014, tanggal 21 Nopember 2014 ID.33.200 900 100 44

Alamat : Jl. Raya Jepara Bangsri Km.10 Mlonggo Jepara Telp./Fax (0291) 7732002



**SURAT KETERANGAN**

Nomor : 011/BMT AHS/II/2018- Mlonggo, 12 Februari 2018  
Lampiran : -  
Hal : Menyelesaikan Riset

Kepada Yth.  
DEKAN Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA (UNISNU)  
Di Tempat

Assalamu'alaikum wr. wb

Dengan hormat,

Berdasarkan atas Surat Permohonan Ijin Riset/Penelitian dari Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara, Nomor : 110/unisnu-feb/ii/2018 tertanggal 7 Februari 2018, dengan ini memberitahukan bahwa mahasiswi dibawah ini :

Nama : MOHAMAD KHOIRUL FALAH  
NIM : 141130000085  
Jurusan : Ekonomi Islam  
Alamat : Jenggotan 04/04 Kembang Jepara Jawa Tengah

Telah Menyelesaikan Riset/Penelitian di kantor KSPPS BMT ALHIKMAH SEMESTA JEPARA cabang Mlonggo selama 5 (lima) hari, adapun pelaksanaan riset/penelitian pada : 7 - 12 Februari 2018.

Demikian Surat Keterangan ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum wr.wb

KSPPS BMT ALHIKMAH SEMESTA JEPARA  
  
Ah. Oge Iwang Sutyono, SSI  
HRD

## **MOTO**

*“Sesungguhnya jika kamu bersyukur, pasti Kami akan menambah kenikmatan kepadamu, dan jika kamu mengingkari nikmatKu, maka sesungguhnya azabKu sangat pedih”. (QS. Ibrahim [14]: 8)*

*Perbanyaklah Membaca Shalawat Bagiku Pada Hari Jumat Dan Malam Jumat  
Sebab Barang Siapa Yang Membaca Shalawat Kepadaku Satu Shalawat Saja  
Maka Allah Akan Membaca Shalawat Kepadanya Sepuluh Kali Lipat (HR. Al-  
Baihaqi 3/249 No. 5790)*

## **PERSEMBAHAN**

Kupersembahkan dengan segenap cinta dan doa

Karyaku karya yang sederhana ini untuk:

Almamater Tercinta Progam Studi Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Ayahku Affandi Dan Ibuku Sri Rohanah Tercinta, Kakaku Mohammad Eko

Waluyo (Alm) dan Adiku Ahmad Syaikhu Mubarak tersayang serta teman-teman

semua,

yang selalu memberikan doa, semangat dan kasih sayang yang tulus dan tiada

ternilai besarnya

Terimakasih.....

## ABSTRACT

This study aims to know how much influence training, work motivation, and performance appraisal of employee performance on KSPPS BMT Al-Hikmah Semesta. The samples in the study are employees of KSPPS BMT Al-Hikmah Semesta, Jepara Central Of Java, Indonesian. The research method is a quantitative primary data by questionnaires. Population in this research is employees of KSPPS BMT Al-Hikmah Semesta Jepara. The samples were 58 employees. The sampling technique uses the technique of insidental sampling. Hypothesis testing in this study using multiple regression analysis, t test, F test, and detrmnasi coefficient (R2). Hypothesis testing in this study using multiple regression analysis, t test, F test, and detrmnasi coefficient (R2). From the result of the research, it is found that the value of training variables ( $X_1$ ) is 2,963,  $t_{\text{statistics}} (2,963) > t_{\text{table}} (2,00488)$  and p-value  $(0,005) < a (0,5)$  meaning training positive and significant employee performance. Work motivation ( $X_2$ ) has a value of  $t_{\text{statistics}} (3,952) > t_{\text{table}} (2,00488)$  and p-value  $(0,000) < a (0,5)$  which means work motivation has a positive and significant effect on employee performance. While the performance appraisal ( $X_3$ ) shows the value of  $t_{\text{statistics}} (6,669) > t_{\text{table}} (2,00488)$  and p-value  $(0,000) < a (0,5)$  which means performance appraisal has a positive and significant effect on employee performance. Together training, work motivation, performance appraisal have a positive and significant effect on employee performance. This can be seen from the  $F_{\text{statistics}} (46,239) > F_{\text{table}} (2,77)$  and p-value  $(0,000) < a (0,5)$ . The result of coefficient of determination (R-square) yielded 70,4% value which mean from training variable, work motivation, and performance appraisal have an effect on work performance of employees 70,4% and the rest 29,6% influenced by factor other.

**Keywords: Training, Work Motivation, Performance Appraisal, Employee Performance.**



## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pelatihan, motivasi kerja, dan penilaian kinerja terhadap prestasi kerja karyawan pada KSPPS BMT Al-Hikmah Semesta Jepara. Yang menjadi sampel dalam penelitian adalah karyawan KSPPS BMT Al-Hikmah Semesta Jepara yang ada di wilayah Jepara saja. Metode penelitian yang digunakan yaitu pendekatan kuantitatif dengan menggunakan data primer atau kuesioner sebagai alat pengumpul data. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan KSPPS BMT Al-Hikmah Semesta Jepara. Sampel yang diambil berjumlah 58 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode teknik insidental sampling. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi ( $R^2$ ). Dari hasil penelitian yang dilakukan diperoleh nilai variabel pelatihan ( $X_1$ ) sebesar 2,963,  $t_{hitung} (2,963) > t_{tabel} (2,00488)$  dan p-value  $(0,005) < \alpha (0,5)$  yang berarti pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Motivasi kerja ( $X_2$ ) memiliki nilai  $t_{hitung} (3,952) > t_{tabel} (2,00488)$  dan p-value  $(0,000) < \alpha (0,5)$  yang berarti motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Sedangkan penilaian kinerja ( $X_3$ ) menunjukkan nilai  $t_{hitung} (6,669) > t_{tabel} (2,00488)$  dan p-value  $(0,000) < \alpha (0,5)$  yang berarti penilaian kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Secara bersama-sama pelatihan, motivasi kerja, penilaian kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai  $F_{hitung} (46,239) > F_{tabel} (2,77)$  dan p-value  $(0,000) < \alpha (0,5)$ . Hasil dari koefisien determinasi (R-square) menghasilkan nilai sebesar 70,4% yang berarti dari variabel pelatihan, motivasi kerja, dan penilaian kinerja memiliki pengaruh terhadap prestasi kerja karyawan sebesar 70,4% dan sisanya 29,6% dipengaruhi oleh faktor lain.

**Kata Kunci: Pelatihan, Motivasi Kerja, Penilaian Kinerja, Prestasi Kerja Karyawan.**

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan karunianya-Nya kepada kita semua, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat serta salam senantiasa turunkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW. Nabi pembawa rahmat bagi mahluk sekalian alam, keluarga, sahabat, dan kepada kita umatnya. Semoga kita termasuk umat yang memperoleh syafa'at di Yaumul Qiyamah nanti. Amin.

Pada kesempatan kali ini penulis akhirnya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul Analisa Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja, dan Penilaian Kinerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada KSPPS BMT Al-Hikmah Semesta Jepara. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Progam Studi Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Melalui pengantar ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan dan membantu dalam penulisan skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Sa'dullah Assaidi, M. Ag. Selaku Rektor Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

2. Bapak Much. Imron, S.E., M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
3. Bapak Aan Zainul Anwar, M. E.Sy. Selaku Ketua Program Studi Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara dan Selaku Dosen Pembimbing, yang telah memberikan bantuan bimbingan serta pengarahan yang sangat berguna dalam skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen atas ilmu yang diberikan kepada penyusun selama mengikuti studi di UNISNU.
5. Bapak Ah. Oge Iwang Sutiyono, SSi. Selaku HRD di KSPPS BMT Al-Hikmah Semesta Jepara atas segala dukungan dan bantuannya, karena telah memberikan izin serta pemberian data yang diperlukan untuk penyusunan skripsi ini.
6. Bapakku Afandi dan Ibuku Sri Rohanah yang telah memberikan do'a dan restunya kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
7. Kakakku Mohammad Eko Waluyo (Alm.) dan adikku Ahmad Syaikhul Mubarak yang selama ini telah memberikan nasihat, semangat dan kasih sayang, terima kasih atas dukungan kalian semuanya.
8. Sahabat-sahabatku angkatan 2014 Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara yang telah memberikan bantuan moril.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari bentuk, isi maupun teknik penyajiannya, oleh karena itu kritikan yang

bersifat membangun dari berbagai pihak penulis terima dengan senang hati serta sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberi tambahan pengetahuan yang luas bagi pembaca.

*Wassalamu'alaikum. Wr. Wb.*

Jepara, 29 Maret 2018

Mohamad Khoirul Falaah

NIM. 141130000085

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	36
Tabel 3.2 Road Map Penelitian.....	47
Tabel 4.1 Susunan Pengurus, Pengawas, dan Pengelola.....	50
Tabel 4.2 Struktur Organisasi .....	51
Tabel 4.3 Pelatihan.....	56
Tabel 4.4 Motivasi Kerja.....	57
Tabel 4.5 Penilaian Kinerja.....	58
Tabel 4.6 Prestasi Kerja Karyawan.....	58
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas.....	60
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas .....	61
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas .....	62
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolonieritas .....	64
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Berganda .....	66
Tabel 4.12 Hasil Uji t .....	68
Tabel 4.13 Hasil Uji F.....	72
Tabel 4.14 Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	74

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar 3.1 Uji t.....	45
Gambar 3.2 Uji F .....	46
Gambar 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	52
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	53
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	54
Gambar 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	55
Gambar 4.6 Hasil Uji Normalitas.....	63
Gambar 4.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	65
Gambar 4.8 Daerah Penerimaan H0 Dan Penolakan H0 .....	69
Gambar 4.9 Daerah Penerimaan H0 Dan Penolakan H0 .....	70
Gambar 4.10 Daerah Penerimaan H0 Dan Penolakan H0 .....	71
Gambar 4.11 Daerah Penerimaan H0 Dan Penolakan H0 .....	73

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Kuesioner.....	84
Lampiran 2. Analisis Data Validitas Dan Reliabilitas .....	87
Lampiran 3. Uji Asumsi Klasik .....	88
Lampiran 4. Uji Hipotesis .....	90

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iv
ABSTRAKSI .....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
DAFTAR ISI.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1    Latar Belakang .....	1
1.2    Ruang Lingkup Masalah .....	6
1.3    Rumusan Masalah .....	7
1.4    Tujuan Penelitian.....	7
1.5    Manfaat Penelitian.....	8
1.6    Sistematika Penelitian .....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1    Pengertian Pelatihan .....	11
2.1.1    Teknik Pelatihan.....	13
2.1.2    Program Pelatihan .....	14
2.1.3    Tujuan Pelatihan.....	15
2.1.4    Manfaat Pelatihan.....	16
2.1.5    Indikator-Indikator Pelatihan .....	16
2.2    Pengertian Motivasi Kerja.....	17
2.2.1    Indikator-Indikator Motivasi Kerja.....	19
2.2.2    Motivasi Kerja Dalam Perspektif Islam.....	20
2.3    Pengertian Penilaian Kinerja .....	24
2.3.1    Metode Penilaian Kinerja.....	27
2.3.2    Tujuan Penilaian Kinerja.....	28
2.3.3    Indikator-Indikator Penilaian Kinerja .....	28
2.4    Pengertian Prestasi Kerja.....	29
2.4.1    Indikator-Indikator Prestasi Kerja.....	31



2.5	Penelitian Terdahulu.....	32
2.6	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	33
2.7	Rumusan Hipotesis.....	34
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>		<b>35</b>
3.1	Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional .....	35
3.1.1	Variabel Penelitian .....	35
3.1.2	Definisi Operasional Variabel.....	35
3.2	Jenis Dan Sumber Data .....	37
3.2.1	Jenis Data .....	37
3.2.2	Sumber Data.....	37
3.3	Populasi dan Sampel .....	38
3.3.1	Populasi.....	38
3.3.2	Teknik Pengambilan Sampel.....	38
3.3.3	Sampel.....	38
3.4	Metode Pengumpulan Data .....	39
3.5	Metode Pengolahan Data.....	40
3.6	Metode Analisis Data .....	41
3.6.1	Analisis Data Kuantitatif.....	41
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	42
3.6.3	Analisis Regresi Berganda .....	44
3.6.4	Uji Hipotesis .....	44
3.7	Road Map Penelitian .....	47
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>48</b>
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	48
4.1.1	Sejarah Berdirinya KSPPS BMT Al-Hikmah Semesta Jepara .....	48
4.1.2	Visi dan Misi KSPPS BMT Al-Hikmah Semesta Jepara.....	49
4.1.3	Tujuan KSPPS BMT Al-Hikmah Semesta Jepara .....	49
4.1.4	Profil KSPPS BMT Al-Hikmah Semesta Jepara .....	49
4.2	Deskripsi Responden .....	51
4.2.1	Karakteristik Responden .....	51
4.3	Deskripsi Hasil Kuesioner.....	55
4.3.1	Deskripsi Variabel Pelatihan (X1) .....	56
4.3.2	Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X2) .....	57
4.3.3	Deskripsi Variabel Penilaian Kinerja (X3) .....	57

4.3.4	Deskripsi Variabel Prestasi Kerja Karyawan (Y) .....	58
4.4	Analisis Data .....	59
4.4.1	Uji Validitas .....	59
4.4.2	Uji Reliabilitas .....	61
4.4.3	Uji Asumsi Klasik .....	62
4.4.4	Analisis Regresi Berganda .....	66
4.4.5	Uji Hipotesis .....	67
4.5	Pembahasan .....	74
4.5.1	Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan .....	75
4.5.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan.....	76
4.5.3	Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan....	77
4.5.4	Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja, Dan Penilaian Kinerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan.....	78
BAB V PENUTUPAN .....		79
5.1	Kesimpulan .....	79
5.2	Saran .....	79
DAFTAR PUSTAKA.....		81
LAMPIRAN-LAMPIRAN .....		84

