

SKRIPSI

PENERAPAN APLIKASI PENILAIAN HASIL KERJA KARYAWAN

PT HARTONO ISTANA TEKNOLOGI

BERBASIS DESKTOP



Disusun Oleh:
Rohmad Zaenuri
161240000531

PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA

FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA JEPARA

2022

PENERAPAN APLIKASI PENILAIAN HASIL KERJA KARYAWAN

PT HARTONO ISTANA TEKNOLOGI

BERBASIS DESKTOP



SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Strata 1 (S.1) Program Teknik Informatika
Fakultas Sains dan Teknologi
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Oleh:

Rohmad Zaenuri

161240000531

PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA

FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA JEPARA

2022

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah saya meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya, bersama ini saya kirim naskah skripsi saudara :

Nama : Rohmad Zaenuri

NIM : 161240000531

Program Studi Judul : Penerapan Aplikasi Penilaian Karyawan PT. Hartono Istana Teknologi Berbasis Desktop.

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Program Sarjana Strata 1 (S1) Fakultas Sains dan Teknologi Univversitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Demikian harap menjadikan maklum.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Jepara,.....

Pembimbing 1

Pembimbing 2

R. H. Kusumodestoni, S.Kom, M.Kom

Sarwido, SE. MM.

NIDN. 0622128601

NIDN. 0625016902

Mengetahui,

Ketua Program Studi Teknik Informatika

Fakultas Sains dan Teknologi

UNISNU Jepara

Gentur Wahyu Nyipto Wibowo, S.Kom, M.Kom.

NIDN. 0623117902

PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL : PENERAPAN APLIKASI PENILAIAN HASIL KERJA
KARYAWAN PT. HARTONO ISTANA TEKNOLOGI
BERBASIS DESKTOP
NAMA : ROHMAD ZAENURI
NIM : 161240000531

Skripsi ini telah dipertahankan di depan Sidang Panitia Ujian

Skripsi Fakultas Sains dan Teknologi, Universitas Islam

Nahdlatul Ulama Jepara pada tanggal 21 Februari

Jepara, 21 Februari 2022

Penguji Skripsi

Penguji I

Penguji II

Akhmad Khanif Zyen, S.Kom.,M.Kom. Nadia Annisa Maori, M.Kom.

NIDN. 0621048602

NIDN. 0626069201

Mengetahui,

Dekan Fakultas Sains dan Teknologi

UNISNU JEPARA

Dias Prihatmoko, ST. M.Eng.

NIDN. 0612128302

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rohmad Zaenuri
NIM : 161240000531
Program Studi : Teknik Informatika

Dengan ini Saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis dan saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 (S1) Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara ini benar-benar hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan gelar Sarjana di perguruan tinggi lain. Adapun pendapat atau bagian-bagian tertentu yang terdapat dalam penelitian skripsi ini dikutip dan dituliskan sumbernya berdasarkan kode etik penelitian ilmiah.

Jepara,

Rohmad Zaenuri

161240000531

MOTTO

“Jika Allah membuatmu menunggu, percayalah dan bersiaplah untuk menerima lebih dari apa yang kamu minta.”

(Anonim)

“Pendidikan memiliki akar yang pahit, tapi buahnya manis” (Aristoteles)

“Karunia Allah yang paling lengkap adalah kehidupan yang didasarkan pada ilmu pengetahuan”

(Ali Bin Abi Thalib)

“Education is not the learning on facts, but the training of the mind to think”

(Albert Einstein)



ABSTRAK

Judul : PENERAPAN APLIKASI PENILAIAN HASIL KERJA KARYAWAN PT. HARTONO ISTANA TEKNOLOGI BERBASIS DESKTOP
Penulis : Rohmad Zaenuri
NIM : 161240000531
Prodi : Teknik Informatika
Pembimbing I : R. H. Kusumodestoni, S.Kom, M.Kom
Pembimbing II : Sarwido, SE. MM.
Penguji I : Akhmad Khanif Zyen, S.Kom.,M.Kom.
Penguji II : Nadia Annisa Maori, M.Kom.
Tanggal Ujian : 21 Februari 2022

Dalam pelaksanaannya, proses pencatatan hasil kerja karyawan yang dilakukan pada perusahaan ini masih dilakukan secara manual sehingga tidak jarang ditemukan kesulitan-kesulitan saat pencatatan dan penghitungan hasil kerja karyawan. Penerapan Aplikasi Penilaian hasil Kerja Karyawan pada PT Hartono Istana Teknologi Berbasil Desktop merupakan suatu proses organisasi dalam penghitungan hasil kerja karyawan. Tujuan penghitungan hasil kinerja karyawan pada umumnya adalah untuk memberikan masukan kepada karyawan untuk memperbaiki cara kerjanya dan meningkatkan produktivitas kinerja karyawan, dan secara khusus dilakukan dengan berbagai kebijaksanaan terhadap karyawan. Pembatasan masalah dipusatkan pada perancangan aplikasi penilaian hasil kerja karyawan pada PT Hartono Istana Teknologi berbasis Desktop yang dilakukan Foreman yang pengerjaannya masih manual yang akan dibuatkan aplikasi agar lebih efisien dalam melakukan pencatatan dan penghitungan hasil kerja karyawan. Tujuan diterapkannya aplikasi penilaian Hasil Kerja Karyawan adalah memberikan inovasi dengan menggunakan teknologi IT dalam mengolah penilaian hasil kerja karyawan. Dalam penerapan aplikasi ini menggunakan metode eksperimen sehingga dapat memperoleh jalan keluar yang baik, efektif serta mudah dilaksanakan. Metode yang digunakan adalah pengumpulan data yang menggunakan Teknik interview dan observasi di PT Hartono Istana Teknologi. Perancangan merupakan tahapan pembuatan storyboard, desain layout dan pengkodean. Pengembangan, pengujian yang divalidasi oleh 1 ahli media dan 1 ahli materi, serta 2 hasil angket responden. Hasil valiasi dari ahli media menilai sangat layak dengan presentase sebesar (100%) dan hasil validasi dari ahli materi menilai sangat layak dengan presentase sebesar (94%) serta 2 hasil angket responden menyatakan sangat layak dengan total presentase sebesar (81%). Berdasarkan hasil tersebut maka penerapan aplikasi penilaian hasil kinerja karyawan PT. Hartono Istana Teknologi yang telah dikembangkan layak digunakan dalam proses pencatatan dan penilaian hasil kinerja karyawan di PT. Hartono Istana Teknologi, Kudus.

Kata Kunci : Perancangan Sistem Aplikasi , Penilaian Hasil Kerja Karyawan, Aplikasi Desktop

ABSTRACT

Title : APPLICATION OF EMPLOYEE RESULT ASSESSMENT APPLICATION OF PT. HARTONO ISTANA TEKNOLOGI BASED DESKTOP
Writer : Rohmad Zaenuri
NIM : 161240000531
Study Program : Technical Information
Advisor I : R. H. Kusumodestoni, S.Kom, M.Kom
Advisor II : Sarwido, SE. MM.
Examiner I : Akhmad Khanif Zyen, S.Kom.,M.Kom.
Examiner II : Nadia Annisa Maori, M.Kom.
Exam Date : February 21, 2022

In practice, the process of recording the work of employees carried out at this company is still done manually so that it is not uncommon to find difficulties when recording and calculating the work of employees. Application of Employee Performance Assessment Application at PT Hartono Istana Teknologi Berbasis Desktop is an organizational process in calculating employee work results. The purpose of calculating employee performance results in general is to provide input to employees to improve their performance and increase employee performance productivity, and in particular it is carried out with various policies towards employees. The problem limitation is centered on the design of an application for evaluating the work of employees at PT Hartono Istana Teknologi based on a Desktop which is carried out by Foreman whose work is still manual which will be made an application to make it more efficient in recording and calculating the work of employees. The purpose of implementing the employee performance appraisal application is to provide innovation by using IT technology in processing employee performance appraisals. In the application of this application using the experimental method so as to obtain a good solution, effective and easy to implement. The method used is data collection using interview and observation techniques at PT Hartono Istana Teknologi. Design is the stage of storyboarding, layout design and coding. Development, testing which was validated by 1 media expert and 1 material expert, as well as 2 respondents' questionnaire results. The results of the validation from media experts assessed that it was very feasible with a percentage of (100%) and the validation results from material experts rated it very feasible with a percentage of (94%) and 2 respondents' questionnaire results stated that they were very feasible with a total percentage of (81%). Based on these results, the application of the employee performance appraisal application of PT. Hartono Istana Teknologi which has been developed is suitable for use in the process of recording and evaluating employee performance results at PT. Hartono, Istana Teknologi, Kudus

Keywords: Application System Design, Employee Performance Assessment, Desktop App

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan Rahmat, Taufik, serta Hidayah yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis atas terselesaikannya skripsi ini. Sholawat seta salam penulis haturkan kepada junjungan Nabi besar Muhammad SAW. Semoga kita semua senantiasa mendapatkan syafaatnya di dunia dan di akhirat kelak.

Skripsi yang berjudul “ Penerapan Aplikasi Penilaian Hasil Kerja Karyawan PT Hartono Istana Teknologi Berbasis Dekstop (Studi Kasus: PT Hartono Istana Teknologi) “ ini merupakan salah ssatu bagian penting untuk memenuhi persyaratan memeperoleh gelar sarjana(S-1) Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Dalam penyuisunan laporan ini banyak sekali pihak yang terlibat untuk membantu penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Maka dengan rasa syukur dan hormat penulis mengucapkan terima kasih pada semua pihak yang memberikan bantuan, bimbingan, dan pengarahan. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Sa’dullah Assaidi, M.Ag., selaku Rektor Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara
2. Bapak Dias Prihatmoko, ST. M.Eng., selaku Dekan Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara
3. Bapak Gentur Wahyu Nyipto Wibowo, S.Kom, M.Kom., selaku Ketua Program Studi Teknik Informatika Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
4. Bapak R. Hadapiningradja Kusumodestoni, S.Kom, M.Kom dan Sarwido, SE.MM., yang dengan sabar telah berkenan memberikan arahan dan bimbingan kepada peneliti hingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Teknik Informatika yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan yang tak ternilai harganya.

6. Pihak-pihak yang telah membantu penulis, sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Peneliti mohon maaf atas segala kesalahan yang pernah dilakukan. Semoga skripsi yang penulis susun ini dapat memberikan manfaat untuk mendorong penelitian-penelitian berikutnya.

Jepara, 20 Agustus 2021

Peneliti

Rohmad Zaenuri

161240000531



HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua saya Bapak Sunari dan Ibu Siti Rohmah (Almh) yang sangat saya cintai yang selalu sabar, tidak pernah mengeluh dalam menghadapi saya dan terus memberikan semangat, kasih sayang maupun doa di setiap waktu.
2. Ainun Nasirotul Muflikhah dan Azkiya Liyana Rahmadita, keluarga yang selalu memberikan dukungan dan perhatiannya dan sebagai penyemangat selama menyelesaikan skripsi ini.
3. Adik adik saya yang juga selalu memberikan dukungan dan perhatiannya selama menyelesaikan skripsi ini.
4. Teman-teman Teknik Informatika 2016 yang Bersama-sama berjuang dalam menuntut ilmu di bangku perkuliahan.
5. Teman-teman mahasiswa Fakultas Sains dan Teknologi serta teman-teman lintas Fakultas di UNISNU Jepara yang senantiasa memberikan nasihat serta semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Teman-teman KKN Mayong 2020.
7. Rekan kerja saya yang selalu memahami dan memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

DAFTAR ISI

SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	ix
HALAMAN PERSEMBAHAN	xi
BAB I	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Batasan Masalah	3
1.3. Rumusan Masalah.....	4
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Manfaat Penelitian	4
1.6. Sistematika Penulisan	5
BAB 2	
2.1. Tinjauan Studi	6
2.2. Tinjauan Pustaka	8
2.2.1. Penilaian Kinerja Karyawan	8
2.2.1.1. Pengertian Kinerja.....	8
2.2.1.2. Pengertian Karyawan	9
2.2.1.3. Pengertian Penilaian.....	10
2.2.2. Konsep Penilaian Kinerja.....	10
2.2.2.1. Definisi Penilaian Kinerja.....	10
2.2.2.2. Unsur-unsur Penilaian Kinerja.....	11
2.2.2.3. Tujuan Penilaian Kinerja.....	11
2.2.2.4. Manfaat Penilaian Kinerja.....	12

2.2.3. Sistem.....	14
2.2.3.1. Definisi Sistem.....	14
2.2.4. Informasi.....	15
2.2.4.1. Definisi Informasi.....	15
2.2.4.2. Siklus Informasi.....	15
2.2.4.3. Kualitas Informasi.....	16
2.2.5. Sistem Informasi.....	16
2.2.5.1. Definisi Sistem Informasi.....	16
2.2.5.2. Komponen Sistem Informasi.....	17
2.2.6. Sumber Daya Manusia (SDM).....	18
2.2.7. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	18
2.2.8. Aplikasi Desktop.....	18
2.2.9. Metode Rating Scale.....	19
2.2.10. Basis Data.....	20
2.2.10.1. Definisi Basis Data.....	20
2.2.10.2. DBMS (Database Management System).....	21
2.2.10.3. RDMS (Relational Database Management System).....	22
2.2.11. Unsur- Unsur dalam Perancangan Sistem.....	22
2.2.11.1. CodeIgniter.....	22
2.2.11.2. XAMPP dan PHPMyAdmin.....	22
2.2.11.3. MYSQL.....	23
2.2.11.4. PHP.....	23
2.2.12. Konsep UML (Unified Modelling Language).....	24
2.2.12.1. Use Case Diagram.....	24
2.2.12.2. Activity Diagram.....	25
2.2.12.3. Sequence Diagram.....	26
2.2.12.4. <i>Class diagram</i>	27
2.2.13. Pengujian Sistem.....	28
2.2.13.1. <i>White Box Testing</i>	28

2.2.13.2. <i>Black Box Testing</i>	29
2.2.13.3. <i>Keuntungan Black Box Testing</i>	30
2.3. Kerangka Berpikir.....	31
BAB 3	
3.1. Metode Pengumpulan Data.....	32
3.1.1. Observasi.....	32
3.1.2. Wawancara.....	32
3.1.3. Studi Literatur.....	32
3.2. Metode Perencanaan Sistem.....	33
3.2.1. Metode <i>Rating Scale</i>	33
3.3. Metode Pengembangan Sistem.....	33
3.4. Metode Pengujian.....	35
3.4.1. <i>BlackBox Testing</i>	35
BAB IV	
4.1. Hasil Penelitian.....	36
4.2. Perancangan Aplikasi.....	41
4.2.1. Perancangan Kebutuhan Alat.....	41
4.2.2. Analisis Pengguna.....	41
4.3. Proses Desain.....	42
4.3.1. Perancangan Sistem.....	42
4.3.2. Use Case Diagram.....	42
4.3.3. Activity Diagram.....	58
4.3.4. <i>Class diagram</i>	64
4.3.5. Sequence Diagram.....	66
4.3.6. Perancangan Database.....	72
4.3.6.1. Mapping Database.....	72
4.3.6.2. Perancangan Tabel Database.....	73
4.3.7. Perancangan Interface.....	76
4.3.8. Pengkodean Sistem.....	80

4.3.8.1. Source Code Fungsi Login.....	80
4.4.Implementasi (Implementation).....	81
4.4.1. Implementasi Antarmuka	81
4.4.1.1. Halaman Login	81
4.4.1.2. Halaman Beranda.....	82
4.4.1.3. Halaman karyawan.....	83
4.4.1.4. Halaman Input Data Karyawan.....	84
4.4.1.5. Halaman Edit Data Karyawan.....	85
4.4.1.6. Halaman Data Material	86
4.4.1.7. Input Data Material	87
4.4.1.8. Halaman Edit Data Material.....	88
4.4.1.9. Halaman Planning	89
4.4.1.10. Halaman Input Data Planning.....	90
4.4.1.11. Halaman Edit Data Planning.....	90
4.4.1.12. Halaman 3i	91
4.4.1.13. Halaman Edit 3i.....	92
4.4.1.14. Halaman Input Laporan Kerja.....	93
4.4.1.15. Halaman Tambah Data Hasil Kerja	94
4.4.1.16. Halaman Data laporan Harian.....	95
4.4.1.17. Halaman Lihat Data Laporan Kerja	96
4.4.1.18. Halaman Detail Laporan Hasil Kerja.....	97
4.4.1.19. Halaman Cetak Laporan Hasil Kerja	98
4.4.2. Implementasi Database.....	99
BAB V	
5.1. Kesimpulan	102
5.2. Saran.....	102
DAFTAR PUSTAKA	104
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. adalah contoh tabel alternatif bobot penilaian.	20
Tabel 2.2. <i>Use Case Diagram</i>	24
Tabel 2.3. <i>Activity Diagram</i>	25
Tabel 2.4. <i>Sequence Diagram</i>	26
Tabel 2.5. <i>Class diagram</i>	27
Tabel 4.1. Skala Penilaian Hasil Kinerja Karyawan	37
Tabel 4.2. Pengujian Ahli Media	39
Tabel 4.3. Hasil Pengujian Black Box Testing	39
Tabel 4.4. Pengujian Ahli Materi	40
Tabel 4.5. Rekapitulasi Penilaian Kuisisioner Responden	40
Tabel 4.6. Karakteristik Pengguna	42
Tabel 4.7. Identifikasi Aktor	43
Tabel 4.8. Identifikasi <i>use case diagram</i>	44
Tabel 4.9. <i>Use Case Scenario Login</i>	46
Tabel 4.10. <i>Use Case Scenario</i> Mengolah Data Karyawan	47
Tabel 4.11. <i>Use Case</i> Lihat Data Karyawan	50

Tabel 4.12. <i>Use Case Scenario</i> Mengolah Data Material.....	50
Tabel 4.13. <i>Use Case</i> Lihat Data Material.....	52
Tabel 4.14. <i>Use Case Scenario</i> Mengolah Data Planning	53
Tabel 4.15. <i>Use Case</i> Lihat Data Planning	55
Tabel 4.16. <i>Use Case</i> Mengolah Laporan Hasil Kinerja Karyawan.....	55
Tabel 4.17. <i>Use Case</i> Lihat Laporan Hasil Kerja	57
Tabel 4.18. <i>Use Case</i> Lihat Laporan Hasil Rijek.....	57
Tabel 4.19. <i>Use Case</i> Lihat Laporan Rating Operator (OPT).....	58
Tabel 4.20. Identifikasi <i>class diagram</i>	64
Tabel 4.21. perancangan Database Tabel Karyawan	73
Tabel 4.22. Perancangan Database Tabel User.....	74
Tabel 4.23. Perancangan Database Tabel Material.....	74
Tabel 4.24. Perancangan Database Tabel Planning	75
Tabel 4.25. Perancangan Database Tabel Laporan Hasil Kerja.....	75



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Unsur-unsur Sistem Penilaian Kinerja (Marwansyah, 2014)...	11
Gambar 2.2. Siklus Informasi (Ladjamudin 2005)	15
Gambar 2.3. Kerangka berpikir.....	31
Gambar 3.1. <i>BlackBox Testing</i>	35
Gambar 4.1. <i>Use Case Diagram</i>	46
Gambar 4.2. <i>Activity Diagram Login</i>	59
Gambar 4.3. <i>Activity Diagram Data Karyawan</i>	60
Gambar 4.4. <i>Activity Diagram Mengolah Data Material</i>	61
Gambar 4.5. <i>Activity Diagram Mengolah Data Planning</i>	62
Gambar 4.6. <i>Activity Diagram Mengolah hasil kerja</i>	63
Gambar 4.7. <i>Activity Diagram Logout</i>	64
Gambar 4.8. <i>class diagram</i>	66
Gambar 4.9. <i>Sequence Diagram Login</i>	67
Gambar 4.10. <i>Sequence Diagram Mengolah Data Karyawan</i>	68
Gambar 4.11. <i>Sequence Diagram Mengolah Data Material</i>	69
Gambar 4.12. <i>Sequence Diagram Mengolah Data Planning</i>	70
Gambar 4.13. <i>Sequence Diagram Mengolah Laporan hasil Kerja</i>	71
Gambar 4.14. <i>Sequence Diagram Lihat Penilaian hasil Kerja</i>	72
Gambar 4.15. <i>Mapping Database</i>	73
Gambar 4.16. <i>Halaman Login</i>	76
Gambar 4.17. <i>Menu Utama</i>	77
Gambar 4.18. <i>Halaman Input Data Karyawan</i>	77
Gambar 4.19. <i>halaman Lihat, Ubah dan Hapus Data Karyawan</i>	78
Gambar 4.20. <i>Halaman Input, Edit, Hapus, Detail Material</i>	78
Gambar 4.21. <i>Halaman Input, Edit, Hapus, Detail Planning</i>	79
Gambar 4.22. <i>Halaman Input Laporan</i>	79
Gambar 4.23. <i>Halaman Penilan Kerja</i>	79

Gambar 4.24. Halaman Detail Laporan Kerja Dan Penilaian Kerja	79
Gambar 4.25. Halaman 3i	80
Gambar 4.26. Source Code Fungsi Login.....	81
Gambar 4.27. Halaman Login Aplikasi	81
Gambar 4.28. Code UI Login.....	82
Gambar 4.29. Halaman Beranda Aplikasi.....	82
Gambar 4.30. Code UI Halaman Utama	83
Gambar 4.31. Halaman Data karyawan	83
Gambar 4.32. Code UI Halaman Data Karyawan.....	84
Gambar 4.33. Halaman Input Data Karyawan	84
Gambar 4.34. Code UI Halaman Data Karyawan.....	85
Gambar 4.35. Halaman Edit Data Karyawan.....	85
Gambar 4.36. Code UI Halaman Edit Data Karyawan	86
Gambar 4.37. Halaman Data material.....	86
Gambar 4.38. Code UI Halaman Data Material.....	87
Gambar 4.39. Halaman Input Data Material	87
Gambar 4.40. Code UI Halaman Input Data Material	88
Gambar 4.41. Halaman Edit Data Material.....	88
Gambar 4.42. Code UI Halaman Edit Data Material	88
Gambar 4.43. Halaman Planning	89
Gambar 4.44. Code UI Halaman Planning.....	89
Gambar 4.45. Halaman Input Data Planning	90
Gambar 4.46. Code UI Halaman Input Data Planning.....	90
Gambar 4.47. Halaman Edit Data Planning.....	90
Gambar 4.48. Code UI Halaman Edit Data Planning	91
Gambar 4.49. Halaman 3i	91
Gambar 4.50. Code UI Halaman 3i.....	92
Gambar 4.51. Halaman Edit Data 3i	92
Gambar 4.52. Code UI Halaman Edit Data 3i	93

Gambar 4.53. Halaman Input Laporan Kerja.....	93
Gambar 4.54. Code UI Halaman Input Laporan Harian	94
Gambar 4.55. Halaman Tambah data hasil kerja	94
Gambar 4.56. Code UI Halaman Tambah Data Hasil Kerja.....	95
Gambar 4.57. Halaman Laporan Harian	95
Gambar 4.58. Code UI Halaman Laporan Harian.....	96
Gambar 4.59. Halaman Lihat Data Laporan Kerja	96
Gambar 4.60. Code UI Halaman Lihat Data Laporan Kerja.....	97
Gambar 4.61. Halaman Detail Laporan Hasil Kerja	97
Gambar 4.62. Code UI Halaman Detail Laporan Hasil Kerja	98
Gambar 4.63. Tampilan Cetak Laporan Kerja	98
Gambar 4.64. Code UI tmapilan Cetak Laporan	99
Gambar 4.65. Tabel User pada database	99
Gambar 4.66. Tabel Karyawan pada database	99
Gambar 4.67. Tabel Material pada database.....	100
Gambar 4.68. Tabel Planning pada database	100
Gambar 4.69. Tabel 3i pada database	100
Gambar 4.70. Tabel Rijek pada database.....	100
Gambar 4.71. Tabel Laporan harian pada database	101
Gambar 4.72. Tabel Detail laporan pada database.....	102