

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator*, edisi 1. ed. Zanafa, Pekanbaru.
- Ahmad Tohardi. (2002). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*, Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju, Bandung.
- Alex S. Nitisemito. (2010). *Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Ayuningtyas, A., & Djastut, I. (2017). Analisis Pengaruh Pemberdayaan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pdam Tirta Moedal Kota Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*.
- Bambang Supomo, & Indriantoro, Nur. (2009). *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*, Edisi Pertama, BPFE, Yogyakarta.
- Billi, A., Cholifah, & Istanti. (2017). Pengaruh Kesejahteraan, Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Semangat Kerja Pada Pt. Gudang Garam Tbk. *Jurnal Manajemen Branchmark*.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenademia Group.
- Edy, Sutrisno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta, Kencana.
- Evan Karno Pasaribu. (2016). *Pengaruh Iklim Organisasi dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Provinsi Bali*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gorda, I Gusti Ngurah. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Denpasar: Astabrata Bali bekerjasama dengan STIE Satya Dharma Singaraja.
- Handoko. Hani. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi II. BPFE Yogyakarta: Yogyakarta

- Hasley. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Sembilan, Edisi ketiga. Jakarta: Gahlia Indonesia.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Lund, D. B. (2006). Organizational Culture and Job Satisfaction. *Journal of Business & Industrial Marketing*. 219-236.
- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Martoyo, Susilo. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 5, Cetakan Pertama. Yogyakarta: BPFE.
- Mc Guire, D. & Mc Laren, L. (2009). The Impact of Physical Environment on Employee Commitment in Call Centres: the Mediating Role of Employee Team Performance Management: an International Journal, vol. 15.
- Mosa Basa, F. A., Djailani, A., & Khoirul. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *E – Jurnal Riset Manajemen*.
- Mulyani, S. (2018). Pengaruh Kesejahteraan Dan Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Skylandsea*.
- Panggabean, 2004 “Penilaian Kinerja” (online), ([Http:www:LPTUI.com](http://www.LPTUI.com)).
- Prawira, M. S. (2014). Pengaruh Tingkat Kesejahteraan, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Villa The Akasha Beach Estate. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana (Unud)*.
- Sapari, Heri Kahpi. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Lebak), *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, Vol. 1 (1): hh.1-9.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Simamora, Henry. (2000). *Manajemen Pemasaran Internasional* (jilid 1), Jakarta : Salemba Empat.

- Sinambela, Lijan Poltak. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. PT.Bumi Aksara, Jakarta.
- Siregar. Syofian. (2014). Metode penelitian kuantitatif dilengkapi dengan perbandingan perhitungan manual dan SPSS. Jakarta: Kencana.
- Sondang P. Siagian. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Sulasari, A. (2013). Analisis Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam Ksp Tunas Artha Mandiri – Nganjuk. *Politeknik Negeri Malang*.
- Sulistiyono, E. (2016). Pengaruh Pendidikan, Kemampuan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Harian Lepas Di Pt Temprina Media Grafika Semarang. *Journal Of Management*.
- Wahyudi dan Suryono. (2006). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1-14.
- Wijayanti, C. I. (2013). Pengaruh Insentif, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Fakultas Ekonomi Universitas Udayana*.