

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, M. J. (2015). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Dan Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 1-17.
- Abidin, M. J. (2015). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Kontrak. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen E-Issn: 2461-0593*, 1-18.
- Setiyanto, A. I., & Hidayati, S. N. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 5(1), 105-110.
- Ferdinand, A. (2014). Metode Penelitian Manajemen, Hlm 173. Semarang: Bp Undip.
- Fiorincia, N. W. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan.
- Ghozali, I. (2017). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program Spss IBM SPSS 23. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Putra, D. G. D., & Utama, I. W. M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Mayaloka Villas Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 9, 2017: 5116-5143*, 6, 5116-5143.
- Masdupi, A. B. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Padang.
- Sartono, M., Yulianeu, Y., & Hasiholan, L. B. (2018). Pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention. *Journal of Management*, 4(4).
- Mahrofi, R., Sunaryo, H., & Wahono, B. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover intention (Pada Karyawan Non Medis Rumah Sakit Islam Malang UNISMA). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 8(1), 86-97.
- Rima Fujiana, E. R. (2016). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Komitmen Organisasional Terhadap turnover Intention. *Volume 5, Nomor 3, Tahun 2016, Halaman 1-12*, 5, 1-12.
- Sang Ayu Made Apriantini, I. G. (2018). Pengaruh Job Stress, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Issn : 2774-3020*, 71-81.

- Stefanie Martha Trimurti Wonowijoyo Dan Sherly Rosalina Tanoto, S. M. (2018). Pengaruh Organizational Commitment Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Pt. Kediri Matahari Corn Mills. *Agora Vol. 6, No. 1, (2018) 1-9, 6, 1-9.*
- Tika Nur Halimah, A. F. (2016, Maret). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal Of Management Vol.2 No.2 , Maret 2016, 2.*
- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Raja Grafindo Persada.
- Mobley. 2011. Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya. PT Pustaka Binaman Pressindo: Jakarta.
- Yuda, I. B. D. P.; ARDANA, I. Komang. Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan Hotel Holiday Inn Express. *E-Jurnal Manajemen Unud, 2017, 6.10: 5319-5347.*
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta, Cv.
- Sari, S. P. (2018, August). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention. In *Prosiding Seminar Nasional Darmajaya (Vol. 1, No. 1, pp. 120-125).*
- Kartono. 2017. *Personality, Employee Engagement, Emotional Intellegence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. Deepublish, Yogyakarta.
- Soekiyono, S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Turnover Intentions Dengan Komitmen Sebagai Variabel Mediasi (Survey Karyawan Pada Sektor Retail “Alfa Mart”). *Derivatif: Jurnal Manajemen, 11(2).*
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management, 2(2).*
- Yuda, I. B. D. P., & Ardana, I. K. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express” dalam *E-Jurnal Manajemen Unud Volume 6 (hlm. 5319-5347)*. Bali: E-Jurnal Manajemen Unud.

Bibowo, A., & Masdupi, E. (2015). Pengaruh kepuasan kerja, kompensasi dan pengembangan karir terhadap turnover intention karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Padang. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis dan Publik*, 3(3).