

**PENGARUH BEBAN KERJA, FASILITAS KERJA,  
DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP SEMANGAT  
KERJA (STUDI PADA CV. ALLPIN)**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program sarjana (S1)  
pada program sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun oleh:

**AROFATUN NABILLA**  
**NIM. 181110002414**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA  
JEPARA  
2022**

## HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH BEBAN KERJA, FASILITAS KERJA DAN PROMOSI  
JABATAN TERHADAP SEMANGAT KERJA (STUDI PADA CV. ALLPIN)

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan dihadapan  
tim penguji skripsi Program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Nama : Arofatun Nabilla  
NIM : 181110002414  
Program Studi : Manajemen

Disetujui oleh  
Dosen Pembimbing



(Eko Nur Fu'ad, S.E., M.M)  
NIY. 1 750322 07 046

Tanggal 15 April 2022

## HALAMAN PENGESAHAN


PENGARUH BEBAN KERJA, FASILITAS KERJA DAN PROMOSI  
JABATAN TERHADAP SEMANGAT KERJA (STUDI PADA CV. ALLPIN)

Nama : Arofatun Nabilla  
NIM : 181110002414  
Program Studi : Manajemen


Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Pada hari Jum'at, tanggal 20 Mei 2022

Penguji I

  
(H. Much Imron, S.E., M.M.)  
NIY. 1 65080297011

Penguji II

  
(Hadi Ismanto, S.E., M.M.)  
NIY. 1 80122911075

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Nahdlatul Ulama (Unisnu) Jepara



  
(H. Noor Arifin, S.E, M.Si)  
NIY. 1 680817 08 055

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana dari program S-1 Jurusan manajemen seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana (S-1) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi yang berjudul: **“PENGARUH BEBAN KERJA, FASILITAS KERJA, DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP SEMANGAT KERJA (STUDI PADA CV. ALLPIN)”**.
2. Saya mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan pembimbing saya yaitu: Bapak Eko Nur Fu’ad, S.E., M.M

Apabila di kemudian hari seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lain sesuai dengan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jepara, 15 April 2022



Arofatur Nabilla

NIM:181110002414

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

“Engkau mengejar dunia dan segala kenikmatannya. Padahal dunia adalah hukuman bagi nabi adam”

**GUS MILOS**

“Jika masalahmu sebesar kapal maka yakinlah nikmat Allah seluas lautan”

**YUSUF STALIN**

Kupersembahkan Kepada:

1. Orangtua saya yang tiada henti-hentinya mendo' akan, memberikan perhatian, nasihat dan kasih sayang.
2. Segenap keluarga, terimakasih atas segala doanya.

## ABSTRAK

Judul : PENGARUH BEBAN KERJA, FASILITAS KERJA, DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP SEMANGAT KERJA (STUDI PADA CV. ALLPIN)

Penulis : Arofatun Nabilla

NIM : 181110002414

Prodi : Manajemen

Pembimbing I : Eko Nur Fu'ad, S.E., M.M.

Penguji I : H. Much Imron, S.E., M.M.

Penguji II : Hadi Ismanto, S.E., M.M.

Tanggal Ujian : 20 Mei 2022

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh variabel independen beban kerja, fasilitas kerja dan promosi jabatan terhadap variabel dependen semangat kerja pada CV. Allpin. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah karyawan CV. Allpin sebanyak 69 orang. Sampel sebanyak 69 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Alat analisis data yang digunakan dalam pengujian hipotesis adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial beban kerja, fasilitas kerja dan promosi jabatan berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja CV. Allpin. Sedangkan secara simultan disimpulkan bahwa variabel beban kerja, fasilitas kerja dan promosi jabatan secara bersama-sama berpengaruh terhadap semangat kerja CV. Allpin.

**Kata kunci: beban kerja, fasilitas kerja, promosi jabatan dan semangat kerja.**

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr Wb.

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat, hidayah dan karunia-Nya yang telah dilimpahkan, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Skripsi yang berjudul: **“PENGARUH BEBAN KERJA, FASILITAS KERJA DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP SEMANGAT KERJA (STUDI PADA CV. ALLPIN)”**.

Penelitian skripsi ini dilakukan dengan tujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar S1 Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara Program Studi Manajemen.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bantuan dan bimbingan serta motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Dr. H. Sa'dullah Assaidi, M.Ag. (Rektor UNISNU Jepara) yang telah memberikan segala kebijakan dalam menjalankan institusi.
2. Bapak H. Noor Arifin, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara atas semua bantuan serta kebijakannya.
3. Bapak M. Yunies Edward, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara.
4. Bapak Eko Nur Fu'ad, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah berkenan memberikan bimbingan serta arahan selama penyusunan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
5. Bapak dan Ibu dosen beserta segenap karyawan UNISNU Jepara yang telah memberikan bekal ilmu serta segala bantuan dan dorongan kepada penulis selama ini.
6. Orangtua saya yang tiada henti-hentinya mendo'akan, memberikan perhatian, nasihat dan kasih sayang.
7. Segenap keluarga, terimakasih atas segala doanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan karya tulis ini masih jauh dari kata sempurna dan masih terdapat banyak kekurangan, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan karya tulis ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Untuk kesempurnaan penelitian dimasa yang akan datang, maka penulis mengucapkan terima kasih. Semoga karya tulis ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin  
Wassalamualaikum wr.wb.

Jepara, 15 April 2022



Arofatun Nabilla

181110002414



## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
HALAMAN PENGESAHAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
ABSTRAK .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTARTABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR GRAFIK.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	9
1.3. Rumusan Masalah .....	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Manfaat Penelitian.....	10
1.5.1. Manfaat Teoritis.....	10
1.5.2. Manfaat Praktis .....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	12
2.1. Landasan Teori.....	12
2.1.1. Semangat Kerja.....	12
2.1.2. Beban Kerja .....	16
2.1.3. Fasilitas Kerja .....	19
2.1.4. Promosi Jabatan .....	21
2.2. Hasil Penelitian Terdahulu .....	24
2.3. Kerangka Penelitian Teoritis.....	28
2.4. Perumusan Hipotesis .....	28
2.4.1. Hubungan Beban Kerja terhadap Semangat Kerja .....	29
2.4.2. Hubungan Fasilitas Kerja terhadap Semangat Kerja .....	29
2.4.3. Hubungan Promosi Jabatan terhadap Semangat Kerja .....	30

BAB III METODE PENELITIAN .....	31
3.1. Jenis Penelitian .....	31
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	31
3.2.1. Variabel Penelitian .....	31
3.2.2. Definisi Operasional Variabel.....	32
3.3. Data dan Sumber Data.....	33
3.3.1. Data Primer .....	33
3.3.2. Data Sekunder .....	34
3.4. Populasi, Jumlah Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	34
3.4.1. Populasi.....	34
3.4.2. Sampel.....	34
3.4.3. Teknik Pengambilan Sampel .....	34
3.5. Metode Pengumpulan Data .....	35
3.6. Metode Pengolahan Data .....	35
3.6.1. Editing.....	36
3.6.2. Scoring .....	36
3.6.3. Coding.....	36
3.6.4. Tabulating .....	37
3.7. Metode Analisis Data .....	37
3.7.1. Analisis Deskriptif .....	37
3.7.2. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	37
3.7.3. Uji Asumsi Klasik.....	38
3.7.4. Uji Regresi Linier Berganda .....	40
3.7.5. Uji Hipotesis .....	41
3.7.6. Uji Koefisien Determinasi .....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1. Gambaran Umum CV. Allpin .....	44
4.2. Deskripsi Responden.....	44
4.2.1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
4.2.2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	45
4.2.3. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	46
4.2.4. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	47
4.2.5. Deskripsi Responden Berdasarkan Posisi .....	48
4.3. Deskripsi Variabel.....	48

4.3.1.	Deskripsi Jawaban Responden tentang Beban Kerja ( $X_1$ ).....	49
4.3.2.	Deskripsi Jawaban Responden tentang Fasilitas Kerja ( $X_2$ ).....	50
4.3.3.	Deskripsi Jawaban Responden tentang Promosi Jabatan ( $X_3$ ).....	52
4.3.4.	Deskripsi Jawaban Responden tentang Semangat Kerja (Y).....	53
4.4.	Analisis Data .....	55
4.4.1.	Uji Validitas .....	55
4.4.2.	Uji Reliabilitas .....	58
4.4.3.	Uji Asumsi Klasik.....	58
4.4.4.	Analisis Regresi Linier Berganda .....	65
4.4.5.	Uji Hipotesis .....	67
4.4.6.	Uji Koefisien Determinasi .....	71
4.5.	Pembahasan .....	72
4.5.1.	Pengaruh Beban Kerja terhadap Semangat Kerja .....	72
4.5.2.	Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Semangat Kerja.....	73
4.5.3.	Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Semangat Kerja.....	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....		75
5.1.	Kesimpulan.....	75
5.2.	Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA .....		77
Lampiran 1: Kuesioner Penelitian.....		80
Lampiran 2: Hasil Kuesioner .....		84
Lampiran 3: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas .....		92
Lampiran 4: Output SPSS .....		96
Lampiran 5: r tabel.....		100
Lampiran 6: $t_{\text{tabel}}$ .....		101
Lampiran 7: $F_{\text{tabel}}$ .....		102
Lampiran 8: DW tabel .....		103

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan CV. Allpin Tahun 2020.....	4
Tabel 1.2 Data Turnover Karyawan CV. Allpin Tahun 2020.....	5
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 3.2 Skala Likert.....	35
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	46
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	46
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	47
Tabel 4.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Posisi.....	48
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden tentang Beban Kerja ( $X_1$ ) .....	49
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden tentang Fasilitas Kerja ( $X_2$ ) .....	50
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden tentang Promosi Jabatan ( $X_3$ ).....	52
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden tentang Semangat Kerja (Y) .....	53
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Beban Kerja ( $X_1$ ) .....	56
Tabel 4.11 Uji Validitas Variabel Fasilitas Kerja ( $X_2$ ) .....	56
Tabel 4.12 Uji Validitas Variabel Promosi Jabatan ( $X_3$ ).....	57
Tabel 4.13 Uji Validitas Variabel Semangat Kerja (Y).....	57
Tabel 4.14 Uji Reliabilitas .....	58
Tabel 4.15 Uji Normalitas <i>Kolmogorov Smirnov</i> .....	59
Tabel 4.16 Uji Glejser.....	63
Tabel 4.17 Uji Autokorelasi <i>Durbin Watson</i> .....	64
Tabel 4.18 Uji Multikolinieritas.....	65
Tabel 4.19 Uji Regresi Linier Berganda .....	65
Tabel 4.20 Uji F .....	68
Tabel 4.21 Uji t .....	69
Tabel 4.22 Uji Koefisien Determinasi .....	71

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	28
Gambar 3.1 Kurva Uji F .....	42
Gambar 3.2 Kurva Uji t .....	43
Gambar 4.1 Histogram .....	60
Gambar 4.2 <i>Normal P-P Plot of Regression Standardizen Residual</i> .....	61
Gambar 4.3 Scatterplot .....	62
Gambar 4.4 Kurva Uji F .....	68
Gambar 4.5 Kurva Uji t Beban Kerja ( $X_1$ ) .....	70
Gambar 4.6 Kurva Uji t Fasilitas Kerja ( $X_2$ ) .....	70
Gambar 4.7 Kurva Uji t Promosi Jabatan ( $X_3$ ) .....	71

## DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.1 Absensi Karyawan CV. Allpin Tahun 2020.....	4
--	---