

**PENGARUH ETOS KERJA ISLAMI, MOTIVASI KERJA, DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KUALITAS
KARYAWAN DALAM MENYELESAIKAN PEKERJAAN
DI BMT UMMAT SEJAHTERA ABADI JEPARA**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Strata (S.1) Program Studi Ekonomi Islam
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun oleh.

NUR ISTIANAH
NIM. 181130001587

PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA
2022

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH ETOS KERJA ISLAMI, MOTIVASI KERJA, DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI BMT UMMAT SEJAHTERA ABADI JEPARA**

Proposal skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan di hadapan tim penguji skripsi pada program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama : Nur Istianah
NIM : 181130001587
Program Studi : Ekonomi Islam

Disetujui Oleh Pembimbing
Pembimbing



(Mahmudatus Sadiyah, S.E., Sy.,M.E..Sy)


Tgl , 24 Agustus 2022

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH ETOS KERJA ISLAMI, MOTIVASI KERJA, DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI BMT UMMAT SEJAHTERA ABADI JEPARA

Nama Penyusun : Nur Istianah
NIM : 181130001587
Program Studi : Ekonomi Islam

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji
Program Studi Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara
Pada hari **senin** tanggal 29 Agustus 2022

Penguji I



(Edi Susilo, S.E., M.EK)
NIY. 1 700827 13 103

Penguji II

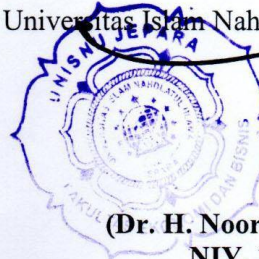


(Aan Zainul Anwar, S.H.I., M.E.SY)
NIY. 1 850306 13 105

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Islam Nahdlatul Ulama (Unisnu) Jepara




(Dr. H. Noor Arifin, S.E., M.Si.)
NIY. 1 680817 055

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Bismullahirrahmanirrahim

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari program S-1 program Studi Ekonomi Islam merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Strata 1 (S-1) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain. Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah. Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi berjudul: **“Pengaruh Etos Kerja Islami, Motivasi Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Karyawan Dalam Menyelesaikan Pekerjaan Di Bmt Ummat Sejahtera Abadi Jepara.”**
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu Ibu **Mahmudatus Sa’diyah, S.E., Sy., M.E.Sy.**

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau Sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 24 Agustus 2022



Nur Istianah
NIM: 181130001587

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Jangan suka menyusahkan orang lain, jika masih bisa berusaha, karena sepenuhnya kamu tidak bisa bergantung pada orang.

PERSEMBAHAN

Dengan segenap kerendahan hati, saya persembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang telah berjasa dalam hidup saya:

1. Allah SWT yang telah memberikan akal, kesehatan, dan keselamatan.
2. Terimakasih kepada dosen pembimbing Ibu Mahmudatus Sa'diyah, S.E., Sy.,M.E.Sy. yang telah membimbing dari awal sampai akhir menyelesaikan skripsi.
3. Kedua orang tua yang telah memberikan doa dan dukungan setiap harinya.
4. Terimakasih kepada kedua saudaraku (Mbak dan adik) yang telah ikut serta memberikan semangat.
5. Kepada sahabatku "sambat" yang dari awal memberikan *support system*.
6. Kepada sahabatku "wokay" juga selalu memberikan *support system*.
7. Yang terakhir terimakasih kepada seseorang yang telah membantu dari awal sampai akhir untuk menyelesaikan skripsi dan memberikan semangat setiap harinya.
8. Untuk teman-teman seperjuangan Ekonomi Islam angkatan 2018 juga terimakasih telah menjadi teman yang baik.

ABSTRAK

Judul : PENGARUH ETOS KERJA ISLAMI, MOTIVASI KERJA, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KUALITAS KARYAWAN DALAM MENYELESAIKAN PEKERJAAN DI BMT UMMAT SEJAHTERA ABADI JEPARA

Penulis : Nur Istianah
NIM : 181130001587
Prodi : Ekonomi Islam
Pembimbing : Mahmudatus Sa'diyah, S.E., Sy., M.E.Sy
Penguji I : Edi Susilo, S.E., M.Ek.
Penguji II : Aan Zainul Anwar AR, S.H.I., M.E.Sy
Tanggal Ujian : 29 Agustus 2022

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui etos kerja islami, motivasi kerja, pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan di BMT Ummat Sejahtera Jepara. Jenis penelitian yang digunakan yaitu kuantitatif. Dalam penelitian ini data primer diperoleh dari hasil kuesioner kepada karyawan BMT Ummat Sejahtera Abadi Jepara. Adapun data sekunder diambil langsung dari buku online, jurnal penelitian, dokumentasi dan file-file yang sudah tersedia. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah SDM di BMT Ummat Sejahtera Abadi Jepara yang menggunakan sampling 60 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dengan menggunakan sensus data. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan *Regresi Linier Berganda* dengan menggunakan aplikasi SPSS.

Hasil yang didapat dalam penelitian ini etos kerja Islami bahwa didapat besar nilai T-hitung untuk variabel etos kerja islami adalah positif 3,614 dan untuk T-tabel dalam penelitian ini yaitu 1,673 maka dapat dikatakan T-hitung > T-tabel selain itu juga dilihat bahwa nilai sig pada 0.00 sehingga dapat dikatakan nilai probabilitas < 0,05. Sehingga dapat disimpulkan variabel etos kerja islami terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan motivasi bekerja kerja adalah positif 3,255 dan untuk T-tabel dalam penelitian ini yaitu 1,673 maka dapat dikatakan T-hitung > T-tabel selain itu juga dilihat bahwa nilai sig pada 0.002 sehingga dapat dikatakan nilai probabilitas < 0,05. Sedangkan pengalaman kerja bahwa pada tabel 4.8 diatas besar nilai T-hitung untuk variabel pengalaman kerja adalah positif 1,030 dan untuk t_{tabel} dalam penelitian ini yaitu 1,673 maka dapat dikatakan $t_{hitung} < t_{tabel}$ selain itu juga dilihat bahwa nilai sig pada 0.308 sehingga dapat dikatakan nilai probabilitas > 0,05. Maka dapat disimpulkan dari hasil uji untuk variabel pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan bahwa pengalaman kerja tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan BMT Ummat Sejahtera Abadi Jepara.

Kata kunci: *Etos kerja Islami, motivasi kerja, pengalaman kerja, dan kinerja karyawan.*

ABSTRACT

This study aims to determine the Islamic work ethic, work motivation, work experience on employee performance at BMT Ummat Sejahtera Jepara. The type of research used is quantitative. In this study, primary data was obtained from questionnaires to employees of BMT Ummat Sejahtera Abadi Jepara. The secondary data is taken directly from online books, research journals, documentation and files that are already available. The population used in this study is human resources at BMT Ummat Sejahtera Abadi Jepara using a sampling of 60 employees. The sampling technique used probability sampling by using census data. The data analysis technique in this study uses Multiple Linear Regression using the SPSS application.

The results obtained in this study of Islamic work ethic that the T-count value for the Islamic work ethic variable was positive 3.614 and for the T-table in this study 1.673, it can be said that $T\text{-count} > T\text{-table}$. sig at 0.00 so it can be said that the probability value is < 0.05 . So it can be concluded that the Islamic work ethic variable on employee performance has a positive effect on employee performance and work motivation is positive 3.255 and for the T-table in this study, which is 1.673, it can be said that $T\text{-count} > T\text{-table}$. 0.002 so that it can be said that the probability value is < 0.05 . While the work experience that in table 4.8 above the T-count value for the work experience variable is positive 1.030 and for ttable in this study, which is 1.673, it can be said that $t\text{count} < t\text{table}$. ,05. It can be concluded from the test results for the work experience variable on employee performance that work experience does not have a positive effect on the performance of BMT Ummat Sejahtera Abadi Jepara employees.

Keywords: *Islamic work ethic, work motivation, work experience, and employee performance.*

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------------------------------|
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | Error! Bookmark not defined. |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | Error! Bookmark not defined. |
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI..... | Error! Bookmark not defined. |
| HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN..... | vii |
| ABSTRAK | viii |
| DAFTAR ISI..... | x |
| DAFTAR TABEL..... | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | vi |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | vii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2. Ruang Lingkup (Batasan Masalah)..... | 11 |
| 1.3. Rumusan Masalah | 11 |
| 1.4. Tujuan Penelitian..... | 12 |
| 1.5. Manfaat Penelitian..... | 12 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 13 |
| 2.1 Landasan Teori | 13 |
| 2.1.1 Etos Kerja Islami..... | 13 |
| 2.1.2 Motivasi Kerja..... | 16 |
| 2.1.3 Pengalaman Kerja | 18 |
| 2.1.4 Kinerja karyawan | 21 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu..... | 24 |
| 2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis..... | 25 |
| 2.4 Perumusan Hipotesis | 26 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 29 |
| 3.1 Jenis Penelitian | 29 |
| 2.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel..... | 29 |
| 3.4.1 Variabel Dependen..... | 29 |
| 3.4.2 Variabel Indenpenden | 29 |

| | | |
|---|--|-----------|
| 3.4.3 | Definisi Operasional Variabel..... | 30 |
| 3.5 | Data dan Sumber data..... | 31 |
| 3.6 | Populasi, Jumlah Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel..... | 31 |
| 3.7 | Metode Pengumpulan Data | 32 |
| 3.8 | Metode Pengolahan Data..... | 33 |
| 3.8.1 | Coding..... | 33 |
| 3.8.2 | Scoring | 33 |
| 3.8.3 | Tabulating | 34 |
| 3.9 | Metode Analisis Data | 34 |
| 3.9.1 | Uji Validitas dan Reliabilitas | 34 |
| 3.9.2 | Uji Asumsi Klasik..... | 36 |
| 3.9.3 | Uji Regresi Linier Berganda | 38 |
| 3.9.4 | Uji Hipotesis..... | 39 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | | 42 |
| 4.1. | Gambaran Umum Objek Penelitian..... | 42 |
| 4.2. | Deskripsi Responden | 43 |
| 4.3. | Deskripsi Variabel | 44 |
| 4.3.1. | Kinerja Karyawan | 45 |
| 4.3.2. | Etos Kerja Islami..... | 47 |
| 4.3.3. | Motivasi Kerja..... | 48 |
| 4.3.4. | Pengalaman Kerja | 50 |
| 4.4. | Analisis Data | 52 |
| 4.4.1. | Uji Validitas | 52 |
| 4.4.2. | Uji Reliabilitas | 53 |
| 4.4.3. | Uji Asumsi Klasik..... | 54 |
| 4.4.4. | Analisis Regresi Berganda | 58 |
| 4.5. | Uji Hipotesis..... | 60 |
| 4.5.1. | Uji koefisien determinan (R^2)..... | 60 |
| 4.5.2. | Uji F (Simultan) | 61 |
| 4.5.3. | Uji T (Koefisien)..... | 62 |
| 4.6. | Pembahasan | 64 |

| | |
|--|----|
| 4.6.1. Pengaruh Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Di Bmt Ummat Sejahtera Abadi Jepara..... | 64 |
| 4.6.2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bmt Ummat Sejahtera Abadi Jepara..... | 65 |
| 4.6.3. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bmt Ummat Sejahtera Abadi Jepara..... | 67 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 68 |
| DAFTAR PUSTAKA | 71 |
| LAMPIRAN-LAMPIRAN..... | 74 |
| Lampiran 1 Kuesioner Penelitian..... | 73 |
| Lampiran 2 Daftar Pertanyaan Kuesioner | 74 |
| Lampiran 3 Hasil Kueisioner | 76 |
| Lampiran 4 Hasil Olahan Kueisioner..... | 80 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu | 24 |
| Tabel 3. 1 Definisi Operasional | 30 |
| Tabel 4. 1 Responden berdasarkan Jenis Kelamin..... | 43 |
| Tabel 4. 2 Responden berdasarkan Jabatan..... | 44 |
| Tabel 4. 3 Jawaban Responden tentang Kinerja Karyawan | 45 |
| Tabel 4. 4 Jawaban Responden tentang Etos Kerja Islam | 47 |
| Tabel 4. 5 Jawaban Responden tentang motivasi kerja..... | 49 |
| Tabel 4. 6 Jawaban Responden tentang pengalaman kerja | 50 |
| Tabel 4. 7 Uji Validitas | 52 |
| Tabel 4. 8 Uji Reliabilitas | 53 |
| Tabel 4. 9 Uji Normalitas..... | 54 |
| Tabel 4. 10 Uji Multikolinearitas | 56 |
| Tabel 4. 11 Uji Glejser | 57 |
| Tabel 4. 12 Analisis Regresi Berganda | 58 |
| Tabel 4. 13 Uji Koefisien Determinan | 60 |
| Tabel 4. 14 Uji F (Simultan) | 61 |
| Tabel 4. 15 Uji T (Koefisien) | 62 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|-------------------------------------|----|
| Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran..... | 26 |
| Gambar 4. 1 Grafik P-Plot | 52 |
| Gambar 4. 2 Uji Scatterplot | 55 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|----|
| Lampiran 1 Kuesioner Penelitian..... | 73 |
| Lampiran 2 Daftar Pertanyaan Kuesioner | 74 |
| Lampiran 3 Hasil Kueisioner | 76 |
| Lampiran 4 Hasil Olahan Kueisioner | 80 |