

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGALAMAN
KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN
PT. MAXIM INDOWOOD JEPARA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Strata 1 (S.1) Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun oleh.

SITI ISTIQOMAH

NIM. 161110001808

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGALAMAN KERJA, DAN
KOMPETENSI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PT. MAXIM INDOWOOD JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan dihadapan
tim penguji skripsi program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama : Siti Istiqomah
NIM : 161110001808
Program Studi : Manajemen

Disetujui oleh pembimbing
Pembimbing



Eko Nur Fu'ad, S.E., M.M.

NIY. 175032207046

(Tgl. 11 Februari 2020)

HALAMAN PENGESAHAN


**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGALAMAN KERJA, DAN
KOMPETENSI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PT. MAXIM INDOWOOD JEPARA**

Nama Penyusun : Siti Istiqomah
NIM : 161110001808
Program Studi : Manajemen


Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Pada hari Rabu, tanggal 26 Februari 2020

Penguji I


(H. Much Imron, S.E., M.M.)
NIY. 165080297011

Penguji II


(H. Noor Arifin, S.E., M.Si.)
NIY. 168081708055

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama (Unisnu) Jepara


(H. Much Imron, S.E., M.M.)
NIY. 165080297011

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari program S-1 Program Studi Manajemen merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Strata 1 (S-1) dari Universitas Islam Nahdaltul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah di tuliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi berjudul: **Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengalaman Kerja, dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Maxim Indowood Jepara.**
2. Saya mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu: Eko Nur Fu'ad, S.E., M.M.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 11 Februari 2020
METERAI
TEMPEL
5395AAHF297249320
6000
ENAM RIBU RUPIAH

Siti Istiqomah
NIM. 161110001808

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Raihlah mimpimu setinggi mungkin agar tercapai cita-citamu nanti. Dengan mimpi dan harapan maka dapat memberikan motivasi untuk menggapai cita-cita” (Siti Istiqomah).

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain” (Q. S. Al-Insyirah, ayat 6-7).

PERSEMBAHAN:

Alhamdulillah, atas rahmat dan hidayah-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Karya sederhana ini saya persembahkan untu:

1. Kepada yang terhormat Ayahanda dan Ibunda tercinta, terima kasih yang mendalam atas perjuangannya yang gigih membesarkan, mendidik, menyayangi, mendo'akan ananda dengan tulus, selalu memberikan semangat dalam diri saya, serta selalu mendukung dan memberi saya motivasi dalam segala hal.
2. Kepada Kakak saya dan Kakak Ipar, serta 2 Adik saya tercinta, terimakasih sudah memberikan semangat dalam diri saya untuk tetap terus berjuang menggapai segala impian saya.
3. Kepada suami saya tercinta, terimakasih telah memberikan semangat, selalu menemani dalam mencari objek dan mencari data, selalu ada setiap saat disamping saya. Terimakasih banyak suamiku tercinta.
4. Kepada calon anak saya, semoga kamu lekas hadir didunia ini menemani hidup kami. Kamulah yang selalu memberikan semangat dalam hidup kami.
5. Sahabat saya Siti Lutfiyah yang selalu menyemangati dan menguatkan disaat saya merasakan jenuh dan putus asa.

ABSTRAK

Judul : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGALAMAN KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. MAXIM INDOWOOD JEPARA

Penulis : SITI ISTIQOMAH

NIM : 161110001808

Prodi : MANAJEMEN

Pembimbing : Eko Nur Fu'ad, S.E., M.M.

Penguji I : H. Much Imron, S.E., M.M.

Penguji II : H. Noor Arifin, S.E., M.Si.

Tanggal Ujian : 26 Februari 2020

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur dan mengetahui: (1) Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja karyawan; (2) Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan; (3) Pengaruh Kompetensi terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Maxim Indowood Jepara.

Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan pada PT. Maxim Indowood Jepara berjumlah 362 orang. Teknik penentuan sampel sebanyak 79 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan: (1) Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Prestasi Kerja karyawan pada PT. Maxim Indowood Jepara (b1) sebesar 0,248 dengan nilai Signifikan (Sig.= 0,037); (2) Pengalaman Kerja berpengaruh positif terhadap Prestasi Kerja karyawan pada PT. Maxim Indowood Jepara (b2) sebesar 0,313 dengan nilai Signifikan (Sig.= 0,044); (3) Kompetensi berpengaruh positif terhadap Prestasi Kerja karyawan pada PT. Maxim Indowood Jepara (b3) sebesar 0,549 dengan nilai Signifikan (Sig.= 0,000).

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja, Pengalaman Kerja, Kompetensi, Prestasi Kerja*

ABSTRACT

This study aims to measure and determine: (1) The Effect of the Work Environment on Employee Job Performance; (2) Effect of Work Experience on Employee Job Performance; (3) Effect of Competence on Employee Job Performance of PT. Maxim Indowood Jepara.

This research is a causal associative research using a quantitative approach. The population of this study are employees at PT. Maxim Indowood Jepara numbered 362 people. The technique of determining the sample of 79 people. Data were collected using a questionnaire that had been tested for validity and reliability. The data analysis technique used is multiple regression.

The results showed: (1) The work environment had a positive effect on employee performance at PT. Maxim Indowood Jepara (b1) of 0.248 with a Significant value (Sig. = 0.037); (2) Work Experience has a positive effect on employee performance at PT. Maxim Indowood Jepara (b2) of 0.313 with a significant value (Sig. = 0.044); (3) Competence has a positive effect on employee performance at PT. Maxim Indowood Jepara (b3) of 0.549 with a significant value (Sig. = 0,000).

Keywords: Work Environment, Work Experience, Competence, Work Achievement

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan segala rahmat, karunia, serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGALAMAN KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. MAXIM INDOWOOD JEPARA”**. Sholawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW. Tak lupa kepada para sahabat dan keluarga beliau yang dirahmati-Nya. Semoga kita semua termasuk orang-orang yang mendapatkan hidayah dan syafaatnya di akhirat nanti. Amin.

Penelitian skripsi ini dilakukan dengan tujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar S1 Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara Program Studi Manajemen. Dalam penyusunan skripsi ini penulis mendapat banyak bimbingan dan arahan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu, penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. H.Sa'dullah Assaidi, M.Ag. (Rektor UNISNU Jepara) yang telah memberikan segala kebijakan dalam menjalankan institusi.
2. Bapak H.Much. Imron, S.E., M.M. (Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara) atas semua bantuan serta kebijakannya.
3. Bapak A. Khoirul Anam, S.E., M.Si. (Ka. Prodi Manajemen) yang telah banyak memberikan nasehat, motivasi dan arahan bagi penulis selama menjadi mahasiswa.
4. Bapak Eko Nur Fu'ad., S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah berkenan memberikan bimbingan serta arahan selama penyusunan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
5. Kepada yang terhormat Ayahanda dan Ibunda tercinta, terima kasih yang mendalam atas perjuangannya yang gigih membesarkan, mendidik, menyayangi, mendo'akan ananda dengan tulus, serta selalu memberikan semangat dalam diri ananda.
6. Kepada Kakak saya dan Kakak Ipar, serta 2 Adik saya tercinta, terimakasih sudah memberikan semangat dalam diri saya untuk tetap terus berjuang menggapai segala impian saya.
7. Kepada suami saya tercinta, terimakasih telah memberikan semangat, selalu menemani dalam mencari objek dan mencari data, selalu ada setiap saat disamping saya. Terimakasih banyak suamiku tercinta.
8. Kepada calon anak saya, semoga kamu lekas hadir didunia ini menemani hidup kami. Kamulah yang selalu memberikan semangat dalam hidup kami.
9. Sahabat saya Siti Lutfiyah yang selalu menyemangati dan menguatkan disaat saya merasakan jenuh dan putus asa.

10. Terima kasih untuk semuanya. Rasanya sulit untuk membalas segala kebaikan kalian. Semoga kebaikan dan keikhlasan yang telah mereka perbuat menjadi amal shaleh dan mendapat imbalan yang sepatutnya dari Allah SWT, Amin.

Akhirnya, penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Masih banyak hal-hal yang perlu diperbaiki karena hanya sebatas inilah yang dapat penulis sampaikan, maka dengan segala bentuk kritik dan saran penulis harapkan.

Demikian kata pengantar ini dibuat, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat serta tambahan wawasan bagi penulis sendiri khususnya dan rekan-rekan pembaca pada umumnya. Amin.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Jepara, 11 Februari 2020
Penulis

Siti Istiqomah
NIM. 161110001808

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
PERSEMBAHAN:.....	viii
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Ruang Lingkup	8
1.3. Rumusan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Manfaat Penelitian.....	10
1.5.1. Manfaat Teoritis	10
1.5.2. Manfaat Praktis	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1. Landasan Teori	12
2.1.1. Prestasi Kerja	12
2.1.2. Lingkungan Kerja.....	18
2.1.3. Pengalaman Kerja	23
2.1.4. Kompetensi	27
2.2. Penelitian Terdahulu.....	34
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	36
2.4. Perumusan Hipotesis	37
2.4.1. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	37
2.4.2. Pengaruh Pengalaman kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	38
2.4.3. Pengaruh Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja.....	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	41
3.1. Jenis Penelitian	41
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	41
3.2.1. Variabel Penelitian	41
3.2.2. Definisi Operasional Variabel.....	42
3.3. Data dan Sumber Data.....	44

3.3.1.	Data	44
3.3.2.	Sumber Data.....	44
3.4.	Populasi, Jumlah Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	45
3.4.1.	Populasi.....	45
3.4.2.	Jumlah Sampel	45
3.4.3.	Teknik Pengambilan Sampel.....	46
3.5.	Metode Pengumpulan Data	47
3.6.	Metode Pengolahan Data.....	48
3.7.	Metode Analisis Data	50
3.7.1.	Uji Kualitas Data.....	50
3.7.2.	Uji Asumsi Klasik.....	51
3.7.3.	Analisis Regresi Linier Berganda	54
3.7.4.	Pengujian Hipotesis.....	55
3.7.5.	Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R2</i>)	58
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	59
4.1.	Gambaran Umum PT. Maxim Indowood Jepara.....	59
4.2.	Deskripsi Responden.....	60
4.2.1.	Jenis Kelamin Responden	60
4.2.2.	Pendidikan Terakhir Responden	61
4.2.3.	Status Perkawinan Responden	62
4.2.4.	Usia Responden.....	62
4.2.5.	Lama Bekerja Responden	63
4.3.	Deskripsi Variabel.....	64
4.3.1.	Distribusi Jawaban Responden Tentang Lingkungan Kerja (X1)...	64
4.3.2.	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Pengalaman Kerja (X2)	65
4.3.3.	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Kompetensi (X3).....	65
4.3.4.	Distribusi Jawaban Responden Tentang Prestasi kerja (Y)	66
4.4.	Analisis Data	67
4.4.1.	Uji Kualitas Data.....	67
4.4.2.	Uji Asumsi Klasik.....	72
4.4.3.	Analisis Regresi Linier Berganda	79
4.4.4.	Pengujian Hipotesis.....	81
4.4.5.	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	87
4.5.	Pembahasan	88
4.5.1.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja	88
4.5.2.	Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	89
4.5.3.	Pengaruh Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja.....	90
BAB V	KESIMPULAN.....	92
5.1.	Kesimpulan.....	92
5.2.	Saran	93

DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	98
Lampiran 1: KUESIONER PENELITIAN	99
Lampiran 2: DATA RESPONDEN	103
Lampiran 3: HASIL KARAKTERISTIK RESPONDEN	113
Lampiran 4: HASIL ANALISIS DATA	116
1. UJI VALIDITAS DAN UJI RELIABILITAS	116
2. UJI NORMALITAS	120
3. UJI MULTIKOLINIERITAS	122
4. UJI HETEROSKEDASTISITAS	122
5. UJI AUTOKORELASI	124
6. UJI REGRESI LINIER BERGANDA	124
7. UJI PARSIAL (t-hitung) DAN UJI SIMULTAN (F-hitung)	126
8. UJI KOEFISIEN DETERMINASI	127

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Prestasi Kerja Karyawan PT. Maxim Indowood Jepara.....	4
Tabel 1. 2 Target Produksi dan Realisasi Produk PT. Maxim Indowood Jepara Tahun 2017-2019	6
Tabel 1. 3 Target Produksi dan Realisasi Produk Per Bagian PT. Maxim Indowood Jepara	7
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	34
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	43
Tabel 4. 1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden berdasarkan Pendidikan	61
Tabel 4. 3 Deskripsi Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	62
Tabel 4. 4 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia Responden	62
Tabel 4. 5 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	63
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Variabel X1	64
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Variabel X2	65
Tabel 4. 8 Distribusi Frekuensi Variabel X3	66
Tabel 4. 9 Distribusi Frekuensi Variabel Y	66
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas untuk Variabel Lingkungan Kerja	68
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas untuk Variabel Pengalaman Kerja	69
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas untuk Variabel Kompetensi	69
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas untuk Variabel Prestasi Kerja	70
Tabel 4. 14 Indeks reliabilitas	71
Tabel 4. 15 Hasil Uji Reliabilitas	71
Tabel 4. 16 Hasil Uji Normalitas	73
Tabel 4. 17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	75
Tabel 4. 18 Hasil Uji Multikolinieritas	77
Tabel 4. 19 Hasil Uji Autokorelasi	78
Tabel 4. 20 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	79
Tabel 4. 21 Hasil Uji Signifikansi Parsial.....	83
Tabel 4. 22 Hasil Uji Signifikansi Simultan(Uji F)	86
Tabel 4. 23 Hasil Uji koefisien Determinasi (R^2)	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Prestasi Kerja Karyawan PT. Maxim Indowood Jepara	5
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Teoritis	36
Gambar 3. 1 Uji Simultan (F-hitung) Satu Arah.....	56
Gambar 3. 2 Uji Parsial (t-hitung) Dua Arah.....	57
Gambar 4. 1 Grafik Histogram.....	73
Gambar 4. 2 Grafik Normal Plot.....	74
Gambar 4. 3 Uji Heteroskedasitas.....	76
Gambar 4. 4 Uji-t Uji Dua Arah.....	83
Gambar 4. 5 Uji-t Uji Dua Arah.....	84
Gambar 4. 6 Uji-t Uji Dua Arah.....	84
Gambar 4. 7 Grafik Uji F	86

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: KUESIONER PENELITIAN	99
Lampiran 2: DATA RESPONDEN	103
Lampiran 3: HASIL KARAKTERISTIK RESPONDEN	113
Lampiran 4: HASIL ANALISIS DATA	116