

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN SELEKSI PENERIMAAN  
PENGURUS BARU HMPS SISTEM INFORMASI UNISNU JEPARA  
MENGUNAKAN METODE *MULTI FACTOR EVALUATION PROCESS*  
(MFEP)**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Strata 1 (S.1) Program Studi Sistem Informasi  
Fakultas Sains dan Teknologi  
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Oleh:

**Haris Darmawan**

**171250000231**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA JEPARA  
2022**

## PERSETUJUAN PEMBIMBING

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah saya meneliti dan mengadakan perbaikan sebelumnya, bersama ini saya kirim naskah Skripsi saudara:

Nama : Haris Darmawan  
NIM : 171250000231  
Program Studi : Sistem Informasi  
Judul : Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan  
Pengurus Baru HMPS Sistem Informasi UNISNU Jepara  
menggunakan Metode *Multi Factor Evaluation Process*  
(MFEP)

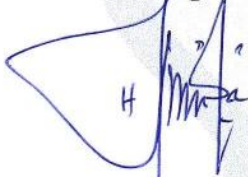
Skripsi ini Telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan dihadapan Dewan Penguji program Sarjana Strata 1 (S1) Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Demikian harap menjadikan maklum

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Jepara, 06 Januari 2022

Pembimbing I,



**Heru Saputro, M.Kom.**

NIDN. 0610018302

Pembimbing II,



**Joko Minardi, M.Kom.**

NIDN. 0610067301

## PENGESAHAN

Skripsi dengan judul “Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Pengurus Baru HMPS Sistem Informasi UNISNU Jepara menggunakan Metode *Multi Factor Evaluation Process*” (MFEP) karya:

Nama : Haris Darmawan

NIM : 171250000231

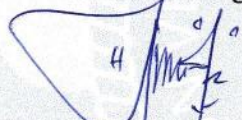
Program Studi : Sistem Informasi

Telah diujikan dan dipertahankan dalam sidang oleh Dewan Penguji Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara dan dinyatakan lulus pada tanggal : 28 Januari 2022

Selanjutnya dapat diterima sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata (S.1) Program Studi Sistem Informasi pada Fakultas Sains dan Teknologi UNISNU Jepara Tahun Akademik 2021/2022.

Jepara, 08 Februari 2022

Ketua Sidang,



**Heru Saputro, M.Kom.**

NIDN. 0610018302

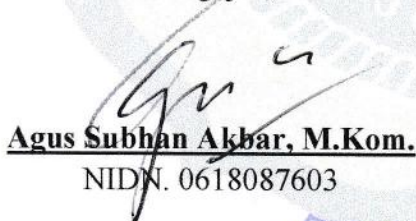
Sekretaris Sidang,



**Joko Minardi, M.Kom.**

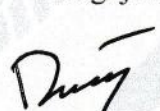
NIDN. 0610067301

Penguji I,



**Agus Subhan Akbar, M.Kom.**  
NIDN. 0618087603

Penguji II,



**Danang Mahendra, M.Kom.**  
NIDN. 0614128602

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Sains dan Teknologi



**Dias Prihatmoko, S.T., M.Eng.**  
NIDN. 0612128302



## PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Haris Darmawan  
NIM : 171250000231  
Program Studi : Sistem Informasi

Saya menyatakan dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, bahwa skripsi yang saya susun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 (S1) Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara merupakan hasil karya saya sendiri yang jauh dari plagiarisme dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Selanjutnya saya bersedia menerima sanksi dari Fakultas Sains dan Teknologi UNISNU Jepara apabila dikemudian hari ditemukan ketidakbenaran dari pernyataan ini.

Jepara, 08 Februari 2022



*Haris Darmawan*  
**Haris Darmawan**  
NIM. 171250000231

## ABSTRAK

Judul : Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan  
Pengurus HMPS Sistem Informasi UNISNU Jepara  
menggunakan Metode *Multi Factor Evaluation Process*  
(MFEP)

Penulis : Haris Darmawan  
NIM : 171250000231  
Prodi : Sistem Informasi  
Pembimbing I : Heru Saputro, M.Kom.  
Pembimbing II : Joko Minardi, M.Kom.  
Penguji I : Agus Subhan Akbar, M.Kom.  
Penguji II : Danang Mahendra, M.Kom.  
Tanggal Ujian : 28 Januari 2022

Himpunan Mahasiswa Program Studi Sistem Informasi (HMPSSI) adalah organisasi kelompok mahasiswa di bawah naungan program studi Sistem Informasi Fakultas Sains dan Teknologi UNISNU Jepara. Rekrutmen pengurus baru HMPSSI merupakan salah satu kegiatan HMPSSI. Kegiatan ini bermaksud untuk transisi kepengurusan dari periode lama ke periode yang baru. Proses seleksi pengurus HMPSSI belum tersedia pemberian nilai seleksi dan nilai bobot kriteria dalam tes wawancara pengurus. Serta penentuan jabatan untuk pengurus baru dilakukan secara rapat dan pembagian jabatan didasarkan dari keahlian dan pengalaman calon pengurus baru. Sistem seleksi pengurus yang menggabungkan sistem pendukung keputusan (SPK) dan metode *multi factor evaluation process* (MFEP) dapat membantu dalam pemilihan pengurus dan pengambilan keputusan yang objektif, efisien, dan akurat. Pengujian penelitian yang mencakup pengujian tingkat akurasi dan *black box testing*, dikategorikan cukup dan layak untuk diaplikasikan pada HMPSSI, dengan rata-rata akurasi 48,07% dan hasil kuesioner 78,7%.

**Kata Kunci :** HMPS Sistem Informasi, Sistem Pendukung Keputusan, MFEP

## MOTTO

*“Hal-hal baik butuh waktu”.* (Unknown)

*“Dan, sungguh kelak, Tuhanmu pasti memberikan karunia-Nya kepadamu,  
sehingga engkau menjadi puas.”* (Adh-Dhuha: 5)



## PERSEMBAHAN

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, penelitian ini penulis persembahkan kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta karunia ilmu yang bermanfaat serta kelancaran dan kesabaran menyusun skripsi ini selesai.
2. Kedua orang tua saya, adik-adik saya dan keluarga besar saya yang selalu senantiasa menyayangi, mendoakan dan memberikan dukungan lahir dan batin, semoga Allah SWT memberikan umur yang panjang.
3. Terima kasih kepada Bapak Ibu Dosen yang selalu senantiasa sabar dalam mengajarkan ilmunya sampai akhir skripsi ini selesai
4. Terima kasih untuk teman-teman saya Lilis, Miftah, Tri, Yogie, Liya, Nina, Vanni, Rosyad, Mbak Nadia, Mbak Ale, Mas Fikri dan Uli yang selalu memberikan dukungan semangat yang luar biasa dan memacu semangat untuk terus berusaha menjadi yang terbaik.
5. Terima kasih kepada teman-teman dari HMPS Sistem Informasi UNISNU Jepara yang membantu dan memberikan masukan selama penulisan skripsi ini.
6. Terima kasih kepada teman-teman yang membantu dan memberikan masukan selama penulisan skripsi ini.



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, inayah, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul: “Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Pengurus Baru HMPS Sistem Informasi UNISNU Jepara menggunakan Metode *Multi Factor Evaluation Process* (MFEP)”

Dalam penyusunan tugas akhir ini tidak lepas dari dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Sa’dullah Assaidi, M.Ag. selaku Rektor UNISNU Jepara
2. Bapak Dias Prihatmoko, S.T., M.Eng. selaku Dekan Fakultas Sains dan Teknologi UNISNU Jepara
3. Bapak Danang Mahendra, M.Kom., selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi Fakultas Sains dan Teknologi UNISNU Jepara
4. Bapak Heru Saputro, M.Kom., selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan pengarahan, petunjuk dan saran-saran yang sangat bermanfaat dalam menyelesaikan penelitian ini.
5. Bapak Joko Minardi, M.Kom., selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan pengarahan, petunjuk dan saran-saran yang sangat bermanfaat dalam menyelesaikan penelitian ini.
6. Seluruh Dosen Program Studi Sistem Informasi Fakultas Sains dan Teknologi UNISNU Jepara.
7. Seluruh pengurus dan anggota Himpunan Mahasiswa Program Studi Sistem Informasi Fakultas Sains dan Teknologi UNISNU Jepara yang terlibat dalam penelitian penyusunan laporan skripsi.
8. Semua teman-teman seperjuangan yang juga turut membantu hingga laporan ini selesai dan terima kasih atas kebersamaan yang telah terjalin selama ini.



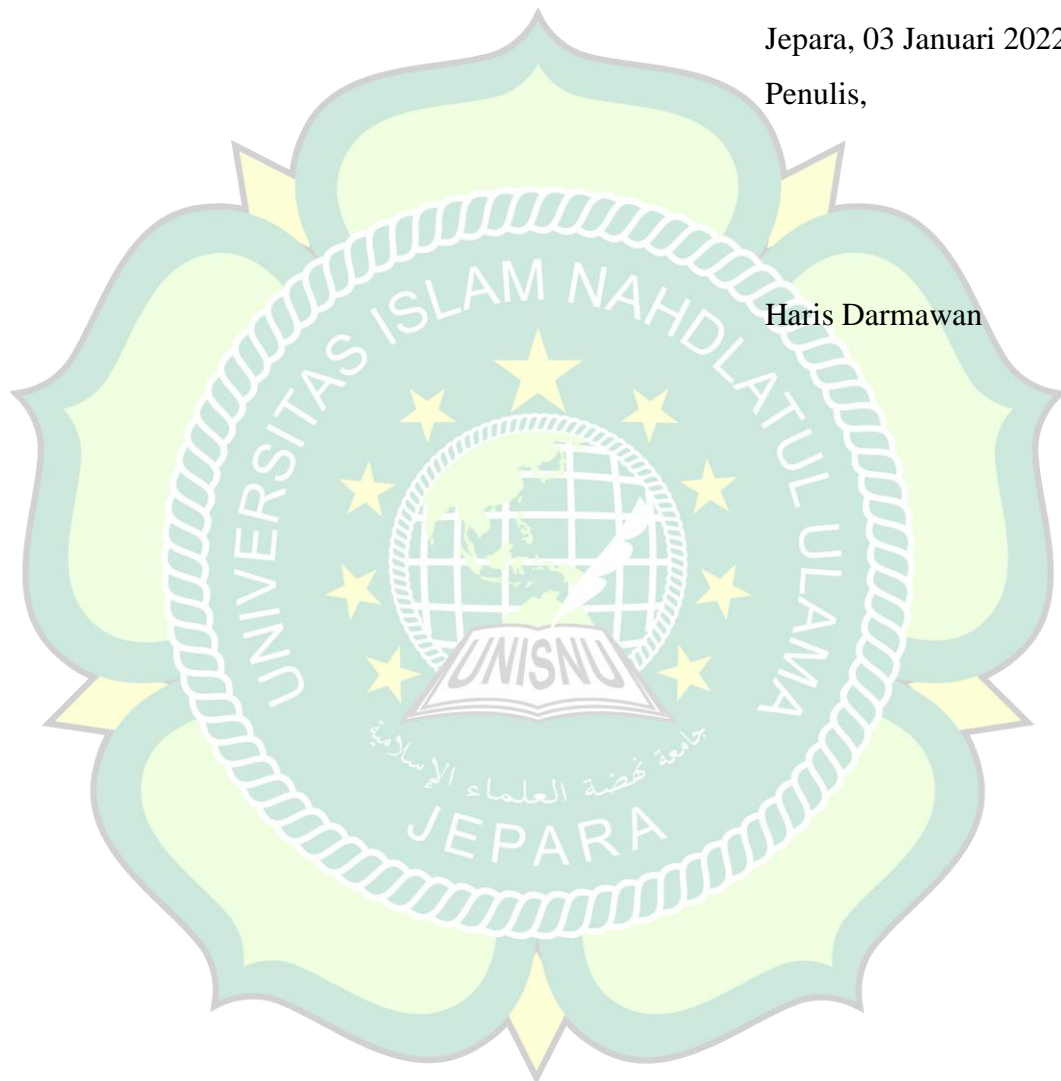
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, semoga tugas akhir ini bermanfaat bagi semua pihak khususnya UNISNU Jepara.

Penulis menyambut kritik dan saran yang konstruktif demi meningkatkan laporan ini dan memperluas perspektif penulis. Semoga Allah SWT. memberikan segala rahmat dan hidayah kepada kita. Aamiin.

Jepara, 03 Januari 2022

Penulis,

Haris Darmawan

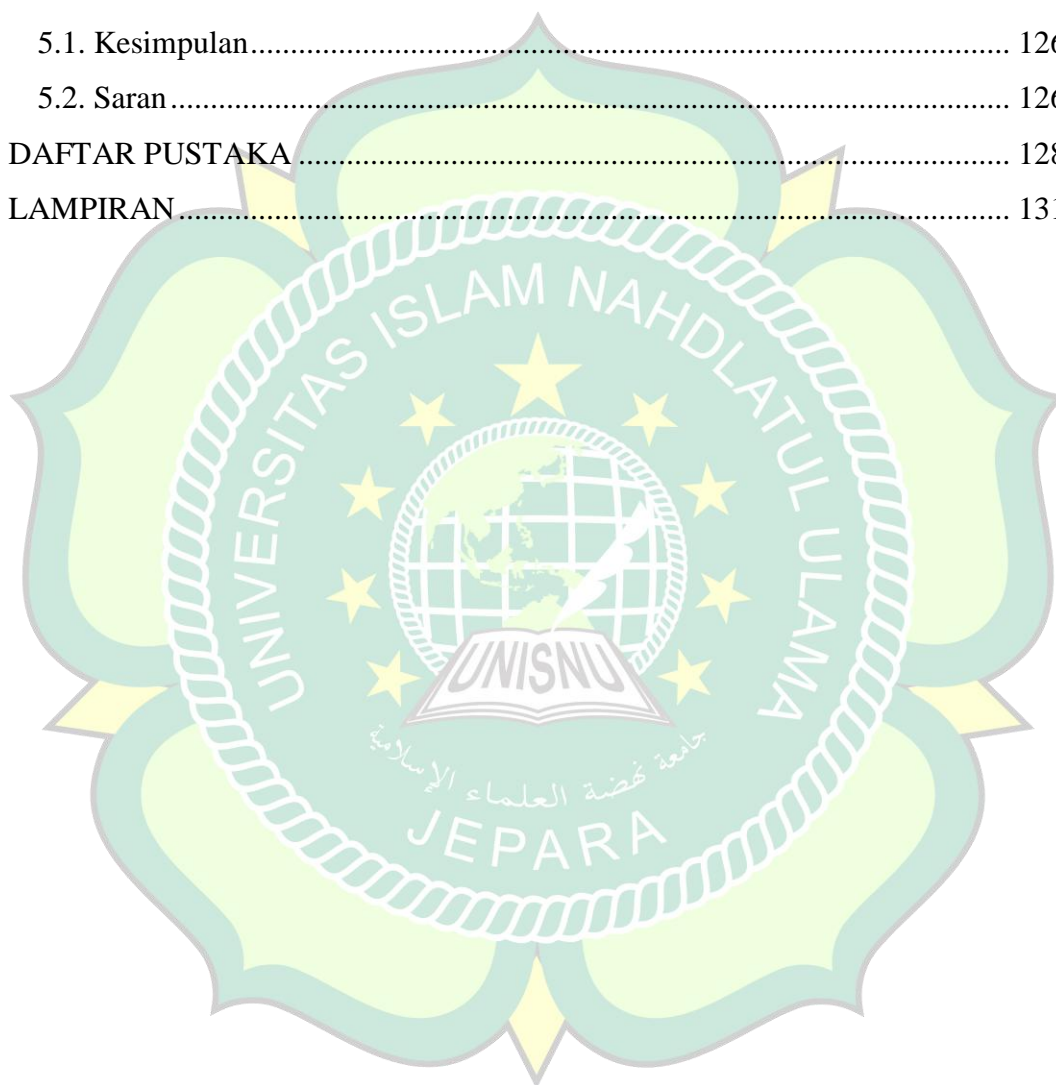


## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
ABSTRAK .....	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	4
1.3. Batasan Masalah.....	4
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
2.1. Studi Literatur.....	6
2.2. Tinjauan Pustaka .....	9
2.2.1. Sistem.....	9
2.2.2. Sistem Pendukung Keputusan .....	9
2.2.3. Pengurus.....	11
2.2.4. Himpunan Mahasiswa Sistem Informasi (HMPSSI) .....	11
2.2.5. <i>Multi Factor Evaluation Process</i> (MFEP) .....	14
2.2.6. Kriteria Penerimaan Pengurus Baru .....	16
2.2.7. Pembobotan Nilai .....	16

2.2.8. Flowchart .....	17
2.2.9. <i>Data Flow Diagram (DFD)</i> .....	19
2.2.10. <i>Context Diagram (Diagram Konteks)</i> .....	20
2.2.11. <i>Entity Relationship Diagram (ERD)</i> .....	20
2.2.12. <i>Website</i> .....	21
2.2.13. <i>PHP (Perl Hypertext Preprocessor)</i> .....	21
2.2.14. <i>XAMPP</i> .....	22
2.2.15. <i>MySQL (My Structured Query Language)</i> .....	22
2.2.16. Pengujian Tingkat Akurasi <i>Confusion Matrix</i> .....	22
2.2.17. <i>Black Box Testing</i> .....	23
2.2.18. Skala Likert.....	23
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>25</b>
3.1. Bahan dan Alat Penelitian .....	25
3.1.1. Bahan Penelitian .....	25
3.1.2. Alat Penelitian.....	35
3.2. Prosedur Penelitian.....	35
3.3. Metode Pengumpulan Data .....	38
3.4. Metode Pengembangan Perangkat Lunak .....	39
3.5. Analisis Kebutuhan .....	40
3.5.1. Gambaran Umum Sistem yang Sedang Berjalan.....	40
3.5.2. Gambaran Sistem yang Diusulkan.....	42
3.5.3. Analisis Kebutuhan Fungsional.....	44
3.5.4. Analisis Kebutuhan Non Fungsional .....	44
3.6. Perancangan.....	45
3.6.1. Perancangan <i>Database</i> .....	45
3.6.2. Perancangan Sistem .....	51
3.6.3. Perancangan <i>User Interface</i> .....	56
3.7. Perhitungan <i>Metode Multi Factor Evaluation Process (MFEP)</i> .....	69
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>85</b>
4.1. Implementasi Sistem .....	85
4.2. Implementasi <i>Database</i> .....	85

4.3. Implementasi <i>User Interface</i> .....	87
4.4. Pengujian .....	106
4.4.1. Pengujian Tingkat Akurasi <i>Confusion Matrix</i> .....	106
4.4.2. <i>Black Box Testing</i> .....	115
4.5. Pembahasan .....	125
BAB V PENUTUP.....	126
5.1. Kesimpulan.....	126
5.2. Saran.....	126
DAFTAR PUSTAKA.....	128
LAMPIRAN.....	131





## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Struktur kepengurusan HMPSSI .....	11
Gambar 3. 1 Prosedur penelitian .....	36
Gambar 3. 2 <i>Flowchart</i> sistem yang sedang berjalan .....	41
Gambar 3. 3 <i>Flowchart</i> sistem yang diusulkan.....	43
Gambar 3. 4 <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD).....	46
Gambar 3. 5 Relasi tabel .....	51
Gambar 3. 6 <i>Context diagram</i> .....	51
Gambar 3. 7 DFD level 0 .....	52
Gambar 3. 8 DFD level 1 proses 1 .....	53
Gambar 3. 9 DFD level 1 proses 2 .....	54
Gambar 3. 10 DFD level 1 proses 3 .....	54
Gambar 3. 11 DFD level 1 proses 4 .....	55
Gambar 3. 12 DFD level 1 proses 5 .....	55
Gambar 3. 13 Tampilan halaman awal .....	56
Gambar 3. 14 Tampilan halaman <i>login</i> .....	57
Gambar 3. 15 Tampilan halaman utama .....	57
Gambar 3. 16 Tampilan data pengurus .....	58
Gambar 3. 17 Tampilan tambah data pengurus .....	59
Gambar 3. 18 Tampilan ubah data pengurus .....	60
Gambar 3. 19 Tampilan bobot & kriteria.....	60
Gambar 3. 20 Tampilan tambah bobot & kriteria .....	61
Gambar 3. 21 Tampilan ubah data bobot & kriteria .....	61
Gambar 3. 22 Tampilan penilaian.....	62
Gambar 3. 23 Rancangan tambah penilaian.....	62
Gambar 3. 24 Halaman ubah data penilaian .....	63
Gambar 3. 25 Tampilan hasil penilaian .....	64
Gambar 3. 26 Tampilan data <i>user</i> .....	65
Gambar 3. 27 Tampilan buat akun.....	65
Gambar 3. 28 Tampilan ubah data <i>user</i> .....	66

Gambar 3. 29 Tampilan halaman <i>dashboard</i> pengurus .....	66
Gambar 3. 30 Tampilan halaman data pengurus bagi pengurus .....	67
Gambar 3. 31 Tampilan hasil penilaian pengurus.....	68
Gambar 4. 1 Tabel user .....	85
Gambar 4. 2 Tabel pengurus .....	86
Gambar 4. 3 Tabel bobot & kriteria .....	86
Gambar 4. 4 Tabel penilaian .....	86
Gambar 4. 5 Halaman <i>lobby</i> .....	87
Gambar 4. 6 Halaman <i>login</i> .....	88
Gambar 4. 7 Halaman <i>dashboard</i> admin .....	88
Gambar 4. 8 Halaman data pengurus .....	89
Gambar 4. 9 Halaman tambah data pengurus .....	90
Gambar 4. 10 Tampilan ubah data pengurus .....	90
Gambar 4. 11 Tampilan cetak data pengurus.....	91
Gambar 4. 12 Halaman bobot & kriteria.....	92
Gambar 4. 13 Halaman tambah bobot & kriteria.....	92
Gambar 4. 14 Halaman ubah data bobot & kriteria .....	93
Gambar 4. 15 Tampilan cetak bobot dan kriteria.....	94
Gambar 4. 16 Halaman penilaian.....	94
Gambar 4. 17 Halaman tambah data penilaian .....	95
Gambar 4. 18 Halaman ubah data penilaian .....	96
Gambar 4. 19 Tampilan cetak penilaian .....	96
Gambar 4. 20 Tampilan hasil nilai kriteria .....	97
Gambar 4. 21 Tampilan bobot evaluasi .....	98
Gambar 4. 22 Tampilan total evaluasi .....	98
Gambar 4. 23 Bentuk grafik.....	99
Gambar 4. 24 Tampilan cetak hasil penilaian .....	100
Gambar 4. 25 Halaman data <i>user</i> .....	100
Gambar 4. 26 Halaman buat akun.....	101
Gambar 4. 27 Halaman ubah data <i>user</i> .....	102
Gambar 4. 28 Halaman <i>dashboard</i> pengurus.....	102

Gambar 4. 29 Halaman data pengurus <i>login</i> sebagai pengurus .....	103
Gambar 4. 30 Tampilan hasil nilai kriteria <i>login</i> sebagai pengurus .....	104
Gambar 4. 31 Tampilan bobot evaluasi <i>login</i> sebagai pengurus .....	104
Gambar 4. 32 Tampilan total evaluasi <i>login</i> sebagai pengurus .....	105
Gambar 4. 33 Bentuk grafik <i>login</i> sebagai pengurus .....	105



## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Bobot faktor tahun 2020/2021 .....	17
Tabel 2. 2 Bobot faktor tahun 2017 sampai dengan tahun 2019.....	17
Tabel 2. 3 Simbol-simbol flowchart.....	18
Tabel 2. 4 Simbol DFD .....	19
Tabel 2. 5 Simbol diagram konteks.....	20
Tabel 2. 6 Simbol ERD .....	21
Tabel 2. 7 Interval penilaian tingkat akurasi confusion matrix.....	23
Tabel 2. 8 Interval penilaian skala likert.....	24
Tabel 3. 1 Data hasil wawancara pengurus baru HMPSSI tahun 2017/2018 .....	25
Tabel 3. 2 Data hasil wawancara pengurus baru HMPSSI tahun 2018/2019 .....	26
Tabel 3. 3 Data hasil wawancara pengurus baru HMPSSI tahun 2019/2020 .....	26
Tabel 3. 4 Data hasil wawancara pengurus baru HMPSSI tahun 2020/2021 .....	27
Tabel 3. 5 Nilai rata-rata data hasil kriteria wawancara pengurus baru HMPSSI tahun 2017/2018.....	28
Tabel 3. 6 Nilai rata-rata data hasil kriteria wawancara pengurus baru HMPSSI tahun 2018/2019.....	29
Tabel 3. 7 Nilai rata-rata data hasil kriteria wawancara pengurus baru HMPSSI tahun 2019/2020.....	29
Tabel 3. 8 Nilai rata-rata data hasil kriteria wawancara pengurus baru HMPSSI tahun 2020/2021.....	30
Tabel 3. 9 Data alternatif pengurus baru HMPSSI tahun 2017/2018 .....	31
Tabel 3. 10 Data alternatif pengurus baru HMPSSI tahun 2018/2019 .....	32
Tabel 3. 11 Data alternatif pengurus baru HMPSSI tahun 2019/2020 .....	33
Tabel 3. 12 Data alternatif pengurus baru hmpssi tahun 2020/2021.....	34
Tabel 3. 13 Rentang nilai penempatan jabatan pengurus.....	44
Tabel 3. 14 Tabel-tabel unnormal .....	47
Tabel 3. 15 Tabel-tabel normalisasi 1NF.....	47
Tabel 3. 16 Tabel-tabel normalisasi 2NF .....	48
Tabel 3. 17 Tabel <i>user</i> .....	49



Tabel 3. 18 Tabel data pengurus .....	50
Tabel 3. 19 Tabel penilaian.....	50
Tabel 3. 20 Tabel kriteria .....	50
Tabel 3. 21 Bobot dan kriteria HMPSSI tahun 2017 sampai dengan 2019 .....	69
Tabel 3. 22 Bobot dan kriteria HMPSSI tahun 2020/2021 .....	69
Tabel 3. 23 Data hasil wawancara pengurus baru HMPSSI tahun 2017/2018 .....	70
Tabel 3. 24 Data hasil wawancara pengurus baru HMPSSI tahun 2018/2019 .....	70
Tabel 3. 25 Data hasil wawancara pengurus baru HMPSSI tahun 2019/2020 .....	71
Tabel 3. 26 Data hasil wawancara pengurus baru HMPSSI tahun 2020/2021 .....	72
Tabel 3. 27 Nilai rata-rata data penilaian pengurus baru HMPSSI tahun 2017/2018 .....	73
Tabel 3. 28 Nilai rata-rata data penilaian pengurus baru HMPSSI tahun 2018/2019 .....	74
Tabel 3. 29 Nilai rata-rata data penilaian pengurus baru HMPSSI tahun 2019/2020 .....	74
Tabel 3. 30 Nilai rata-rata data penilaian pengurus baru HMPSSI tahun 2020/2021 .....	75
Tabel 3. 31 Hasil perhitungan nilai bobot evaluasi (NBE) pengurus baru HMPSSI tahun 2017/2018.....	76
Tabel 3. 32 Hasil perhitungan nilai bobot evaluasi (NBE) pengurus baru HMPSSI tahun 2018/2019.....	76
Tabel 3. 33 Hasil perhitungan nilai bobot evaluasi (NBE) pengurus baru HMPSSI tahun 2019/2020.....	77
Tabel 3. 34 Hasil perhitungan nilai bobot evaluasi (NBE) pengurus baru HMPSSI tahun 2019/2020.....	77
Tabel 3. 35 Hasil total bobot evaluasi (TBE) pengurus baru HMPSSI 2017/2018 .....	79
Tabel 3. 36 Hasil total bobot evaluasi (TBE) pengurus baru HMPSSI 2018/2019 .....	79
Tabel 3. 37 Hasil total bobot evaluasi (TBE) pengurus baru HMPSSI 2019/2020 .....	80

Tabel 3. 38 Hasil total bobot evaluasi (TBE) pengurus baru HMPSSI 2020/2021 .....	81
Tabel 3. 39 Hasil penentuan jabatan pengurus baru HMPSSI tahun 2017/2018..	82
Tabel 3. 40 Hasil penentuan jabatan pengurus baru HMPSSI tahun 2018/2019..	82
Tabel 3. 41 Hasil penentuan jabatan pengurus baru HMPSSI tahun 2019/2020..	83
Tabel 3. 42 Hasil penentuan jabatan pengurus baru HMPSSI tahun 2020/2021 ..	84
Tabel 4. 1 Jabatan pengurus HMPSSI tahun 2017/2018 secara manual.....	106
Tabel 4. 2 Jabatan pengurus HMPSSI tahun 2018/2019 secara manual.....	107
Tabel 4. 3 Jabatan pengurus HMPSSI tahun 2019/2020 secara manual.....	107
Tabel 4. 4 Jabatan pengurus HMPSSI tahun 2020/2021 secara manual.....	108
Tabel 4. 5 Jabatan pengurus HMPSSI tahun 2017/2018 dengan menggunakan sistem.....	109
Tabel 4. 6 Jabatan pengurus HMPSSI tahun 2018/2019 dengan menggunakan sistem.....	109
Tabel 4. 7 Jabatan pengurus HMPSSI tahun 2019/2020 dengan menggunakan sistem.....	110
Tabel 4. 8 Jabatan pengurus HMPSSI tahun 2020/2021 dengan menggunakan sistem.....	111
Tabel 4. 9 Tabel hasil validasi penentuan jabatan pengurus HMPSSI tahun 2017 s.d. 2020 .....	111
Tabel 4. 10 Tabel perhitungan confusion matrix .....	114
Tabel 4. 11 Hasil pengujian sistem dengan black box testing .....	115
Tabel 4. 12 Klasifikasi nilai .....	119
Tabel 4. 13 Hasil pengujian kuesioner.....	119
Tabel 4. 14 Skala persentase kelayakan dengan skala likert.....	124

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 surat keterangan penelitian .....	131
Lampiran 2 lembar bimbingan dan konsultasi pembimbing I .....	132
Lampiran 3 lembar bimbingan dan konsultasi pembimbing II .....	134
Lampiran 4 lembar penilaian wawancara pengurus HMPSSI .....	135
Lampiran 5 data diri pengurus HMPSSI.....	139
Lampiran 6 nilai hasil wawancara.....	140
Lampiran 7 dokumentasi kegiatan wawancara .....	144
Lampiran 8 hasil kuesioner pengujian sistem.....	145
Lampiran 9 link kuesioner google form.....	146

