

**PENGIMPLEMENTASIAN SISTEM INFORMASI
KEHADIRAN PEGAWAI BERBASIS ELEKTRONIK
TERHADAP KEDISIPLINAN DI INSPEKTORAT
KABUPATEN JEPARA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama' Jepara.

Disusun oleh:

AMBARWATI

NIM: 131110000663

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA'
JEPARA
2015**

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGIMPLEMENTASIAN SISTEM INFORMASI KEHADIRAN PEGAWAI BERBASIS ELEKTRONIK TERHADAP KEDISIPLINAN DI INSPEKTORAT KABUPATEN JEPARA

NAMA : AMBARWATI

NIM : 131110000663

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi pada Fakultas Ekonomi dan bisnis Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.

Disetujui oleh pembimbing:

Pembimbing I

Pembimbing II

Samsul Arifin, SE, MM

Tgl.....

Dwi Agung Nugroho Arianto , SE, MM

Tgl.....

HALAMAN PENGESAHAN

PENGIMPLEMENTASIAN SISTEM INFORMASI KEHADIRAN PEGAWAI BERBASIS ELEKTRONIK TERHADAP KEDISIPLINAN DI INSPEKTORAT KABUPATEN JEPARA

NAMA : AMBARWATI

NIM : 131110000663

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.

Pada hari Rabu tanggal 9 September 2015

Penguji I

Penguji II

Much Imron, S.E, M.M

Hj. Nurul Koaryatin, S.E, M.Si

Mengesahkan:

Ketua Prodi Manajemen

Hadi Ismanto, SE. MM

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Program S-1 program studi Manajemen seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar S-1 dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi berjudul: “**PENGIMPLEMENTASIAN SISTEM INFORMASI KEHADIRAN PEGAWAI BERBASIS ELEKTRONIK TERHADAP KEDISIPLINAN DI INSPEKTORAT KABUPATEN JEPARA**”.
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu:
 - a. **Samsul Arifin, SE, MM**
 - b. **Dwi Agung Nugroho Arianto , SE, MM**

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 22 Maret 2015

AMBARWATI
NIM: 131110000663

MOTTO

- Kesabaran memang penuh ujian, jika anda selalu lulus, kemenangan itu akan permanen selamanya. (Mario Teguh)

PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan untuk:

Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara

Bapakku Achmad Tas'an (Alm) Ibuku Hj. Sofiah atas Bimbingan doa, restu dan kasih sayangnya

Suamiku Drs. Fatkurrohman, MM dan putra-putriku Farisa, Ainun, Hasna dan Radinka atas pengorbananya dan cinta kasihnya

Keluarga besarku atas bantuan, doa, restunya

Pimpinan dan pegawai Inspektorat Kabupaten Jepara atas ijinnya serta bantuanya memberikan data dan informasi

Sahabat dan teman-temanku atas segala bantuannya

Semua pembaca yang memerlukan

KATA PENGANTAR

Bismillaahirrohmaanirrohiim

Assalamu'alaikum

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGIMPLEMENTASIAN SISTEM INFORMASI KEHADIRAN PEGAWAI BERBASIS ELEKTRONIK TERHADAP KEDISIPLINAN DI INSPEKTORAT KABUPATEN JEPARA”.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara perogram studi manajemen.

Dalam penulisan ini penulis banyak mendapat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. DR. H. Muhtarom. HM. selaku rektor Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.
2. Bapak Much Imron, SE, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara,
3. Bapak Hadi Ismanto, SE, MM. Selaku ketua Jurusan manajemen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.
4. Bapak Samsul Arifin, SE, MM selaku dosen pembimbing I, yang telah memberikan bimbingan serta pengarahan yang sangat berguna bagi penulis.
5. Bapak Dwi Agung Nugroho Arianto , SE, MM selaku Dosen Pembimbing II, yang telah sabar berkenan memberikan bimbingan dan pengarahan selama

penyusunan skripsi ini, sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

6. Bapak dan Ibu Dosen atas ilmu yang telah diberikan kepada penyusun selama mengikuti studi di UNISNU Jepara.
7. Suami, putra-putriku atas doa, restu dan cinta kasihnya
8. Pimpinan Inspektorat Kabupaten Jepara yang telah memberi ijin serta pemberian data dan para pegawai yang bersedia menjadi responden penelitian yang diperlukan untuk penyusunan skripsi ini.
9. Keluarga yang telah memberikan do'a dan banyak dorongan baik moril maupun materiil kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
10. Semua kerabat, sahabat, teman-temanku dan semua pihak yang telah membantu banyak hal pada penyusunan skripsi ini.

Semoga bantuan dan pengorbanan yang telah diberikan pada penyusun dapat dicatat sebagai amal kebajikan sehingga mendapat imbalan pahala dari Allah SWT. Penyusun menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan sehingga kritik dan saran sangat penyusun harapkan.

Akhirnya penyusun berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukanya.

Wassalamu'alaikum

Jepara, 15 Mei 2015

AMBARWATI
NIM: 131110000663

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT ANTI PLAGIAT	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup Penelitian	5
1.3. Rumusan Masalah.....	5
1.4. Batasan Masalah	5
1.5. Tujuan Penelitian.....	6
1.6. Manfaat Penelitian	6
1.7. Sistematika Penulisan	6
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	8
2.2. Penelitian Terdahulu	23
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis	25

BAB III : METODE PENELITIAN	
3.1. Jenis Penelitian.....	26
3.2. Subjek dan Informan Penelitian.....	26
3.3. Jenis dan Sumber Data	27
3.4. Teknik dan Alat Pengumpulan Data	28
3.5. Teknik Analisis data.....	29
BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	31
4.2. Pembahasan.....	35
BAB V : PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	65
5.2. Saran.....	67
Daftar pustaka	68
Lampiran-lampiran	70

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	25
Gambar 4.1 Cara kerja aplikasi finger print.....	44

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Hasil Penelitian Terdahulu	24
Tabel 4.1. Jenis Kelamin Responden	32
Tabel 4.2. Umur Responden	33
Tabel 4.3. Pendidikan Responden.....	33
Tabel 4.4. Jabatan Responden.....	34
Tabel 4.5. Pangkat/Golongan Pegawai	34
Tabel 4.6. Lama Kerja Pegawai	35
Tabel 4.7 Perbandingan Kelemahan dan Keunggulan Pencatatan Absensi	37
Tabel 4.8. Pelanggaran-Pelanggaran Sanksi Disiplin	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Penelitian

ABTRAKSI

Penerapan sistem informasi kehadiran pegawai berbasis elektronik dilaksanakan secara efektif di seluruh Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) mulai bulan Januari 2014 termasuk di Inspektorat Kabupaten Jepara. Guna menyiapkan penerapan sistem informasi kehadiran pegawai berbasis elektronik pemerintah Kabupaten Jepara telah menyiapkan regulasi berupa Peraturan Bupati Jepara Nomor 44 Tahun 2012 tentang Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil Daerah berdasarkan beban kerja, prestasi kerja, tempat bertugas dan kelangkaan profesi. Di samping untuk memonitor kehadiran pegawai, data perekam finger print juga dilampirkan sebagai data pendukung untuk pengajuan besaran tambahan penghasilan.

Untuk menganalisis penerapan sistem informasi kehadiran pegawai berbasis elektronik (*finger print*) di Inspektorat Kabupaten Jepara. Dan untuk menganalisis *finger print* dan dampaknya pada kedisiplinan dan peningkatan kinerja pegawai di Inspektorat Kabupaten Jepara, maka penelitian ini dilakukan dengan metode deskriptif kualitatif.

Penggunaan finger print sudah dimulai sejak awal 2013 di Inspektorat Kabupaten Jepara, dengan mengevaluasi beberapa permasalahan yang timbul, seperti pendataan pegawai, dan pencocokan pengguna sidik jari. Inspektorat Kabupaten Jepara menerapkan *finger print* untuk lebih mentertibkan disiplin kerja dengan salah satu aturan yang khusus terkait dengan mentaati ketentuan jam kerja. Peraturan yang dikeluarkan Inspektorat Kabupaten Jepara tidak hanya menentukan disiplin kerja berdasarkan ketepatan waktu tetapi juga menentukan sanksi bagi yang melanggar disiplin tersebut. Sanksi tegas yang diberikan sesuai dengan Peraturan Inspektorat Kabupaten Jepara tersebut dengan melakukan pemotongan tambahan penghasilan yang disesuaikan dengan golongan dan eselon jabatan. Besarnya pemotongan tambahan penghasilan sebagai wujud pemberian sanksi atas absensi melalui *finger print* di Inspektorat Kabupaten Jepara. Selain itu juga diberikan sanksi sosial dimana hasil rekapitulasi absensi selama 1 bulan akan diumumkan lewat rapat staf setiap bulannya. Dalam hal pemberian sanksi kepada Pegawai Negeri Sipil yang melanggar peraturan pemerintah ini.

Kata kunci: *finger print*, kehadiran pegawai dan kedisiplinan