

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment. *Organization Journal of Occupational Psychology*, 63, 1-18.
- Alwi, Syafaruddin. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis*. Yogyakarta : BPFE.
- Bakhshi, A., Kumar, K., & Rani, E. (2009). Oganizational Justice Preseptions as Predictor of Job Satisfaction and Organization Commitment. *International Journal of Business and Management*, Vol.4, No. 9, pp, 145-154.
- Cluuterbuck, David, & Kernaghan, S. (2000). *The Power Of Empowerment*. Jakarta: Buana Ilmu Populer.
- Dessler, G. 2000. *Human Resources Management* 8th edition. New Jersey : Prentice Hall, Inc
- Erkutli, H. (2011). The Moderating Role of Organizational Culture in The Relationship Between Organizational Justice and Organizational Citizenship Behaviors. *Leadership & Organization Develompent Journal*, 32(6), 532-554.
- Fadzilah, A. (2006). Analisis Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Self Of Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Penjualan (Studi Kasus Pada PT. Sinar Sosro Wilayah Pemasaran Semarang). *JURNAL STUDI MANAJEMEN & ORGANISASI*, 12-27.
- Fuad Mas'ud, (2004), *Survai Diagnosis Organisasional (Konsep dan Aplikasi)*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, M., & S, P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ismail, e. a. (2011). An Empirical Study of the Relationship between Transformational Leadership, Empowerment and Organizational Commitment. *Business and Economic Research Journal*. Vol. No. 1. pp., 89-107.
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. (2009). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga Edisi ketujuh Jilid 1.

- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi ke 10. Yogyakarta: Andi.
- Logahan, M. J., & Aesaria, M. S. (2014). Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Berdampak Pada Kinerja Karyawan Pada BTN – CIPUTAT. *BINUS BUSINESS REVIEW Vol. 5* , 551-563.
- Masoud, & Ghorbanhosseini. (2013). The Effect Of Organizational Culture, Teamwork and Organizational Development on Organizational Commitment. *The Mediating Role of Human Capital, Techinal Gazzette Journal.*, 1019-1025.
- Nursyamsi, I. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Pemberdayaan dan Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasi serta Dampaknya terhadap Kinerja Dosen. *Conference in Business, Accounting, and Management*, 405-4023.
- Nurchayani, D., & Mas'ud, F. (2016). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Jarak Kekuasaan Sebagai Variabel Moderating (Studi pada PT. PLN (Persero) APJ Semarang). *Diponegoro Journa Of Management* , 1-11.
- Parameswari, A. A., & Rahyuda, A. G. (n.d.). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Terhadap Persepsi Keadilan Organisasi dan Komitmen Organisasi (Studi Kasus Pada Badan Lingkungan Hidup (BLH) Kabupaten Gianyar, Bali). 3781-3800.
- Prof. Dr. Suparno Eko Widodo, M. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Celeban Timur UH 111/548 Yogyakarta 55167: Pustaka Pelajar.
- Robbins, Stephen, P. 2001. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi* Edisi Kedelapan. Jakarta: Prenhallindo.
- Robbins S, & Judge. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi
- Taurisa, M. C., & Ratnawati, I. (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, 170-187.
- Udayani , K. A., & Sintaasih, D. K. (2016). Pengaruh Keadilan Organisasi, Budaya Organisasi, dan pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen

Organisasional. *Jurnal Kependudukan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, 79-89.

Usmani, S., & Jamal, S. (2013). Impact of Distributive Justice, Procedural Justice, Interactional Justice, Temporal Justice, Spatial Justice on Job Satisfacation of Bangking Employes. *Dalam Review of Intergrative Business & Economics Research* , 2-1.

Tekleab, A. G., Takeuchi, R., & Taylor, M. S. (2005). Extending the chain of relationship among organizational justice, social exchange, and employee reactions: The role contract violations. *Academy of Management journal*, 48 (1), 146-157.

Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

Widayanti, K. S., & Sariyathi, N. K. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pemberdayaan Karyawan, Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada CV. Akar Daya Mandiri. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7022-7049.

Yaghoubi, e. a. (2012). An analysis of correlation between organizational justice and job satisfaction. *African Journal of Business Management Vol. 6(3)*, 995-