

**ANALISIS PENGARUH PELAKSANAAN PELATIHAN, SIKAP
KARYAWAN, DAN PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA BAGI KARYAWAN DI PERUSAHAAN CV.
KALINGGA JATI KABUPATEN JEPARA**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Menyelesaikan Program Sarjana (S1)
Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama` Jepara

Disusun oleh :

ANDRE PRATAMA LUTFIANTO
NIM : 131110000901

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NADLATUL ULAMA`
(UNISNU) JEPARA

2016

HALAMAN PERSETUJUAN

**ANALISIS PENGARUH PELAKSANAAN PELATIHAN, SIKAP
KARYAWAN, DAN PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA BAGI KARYAWAN DI PERUSAHAAN CV.
KALINGGA JATI KABUPATEN JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.

Nama : Andre Pratama Lutfianto
NIM : 131110000901
Program Studi : Manajemen

Disetujui Oleh Pembimbing:

Pembimbing I



ANNA WIDIASTUTI, S.E., M.Si

NIY. 1 741002 98 020

Tgl: 27 September 2016

Pembimbing II



HADI ISMANTO, S.E., M.M

NIY. 1 801229 11 075

Tgl: 27 Sept 2016

HALAMAN PENGESAHAN

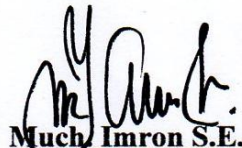
ANALISIS PENGARUH PELAKSANAAN PELATIHAN, SIKAP KARYAWAN, DAN PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN CV. KALINGGA JATI KABUPATEN JEPARA

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara. Pada tanggal 30 September 2016.

Nama : Andre Pratama Lutfianto
NIM : 131110000901
Program Studi : Manajemen

Disetujui Oleh Pembimbing:

Penguji I



Much Imron S.E., M.M.
NIY. 1 650802 97 011

Penguji II



Hj. Nurul Komaryatin S.E., M.Si.
NIY. 1 701015 97 013

Mengesahkan:
Ketua Prodi Manajemen



A. Khoirul Anam, S.E., M.Si
NIY. 1 800421 06 041

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Program S-1 jurusan Manajemen, seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Strata 1 (S1) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam Skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut :

1. Skripsi berjudul : **“ANALISIS PENGARUH PELAKSANAAN PELATIHAN, SIKAP KARYAWAN, DAN PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA BAGI KARYAWAN DI PERUSAHAAN CV. KALINGGA JATI KABUPATEN JEPARA**
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu :
 - a. Anna Widiastuti, S.E., M.Si
 - b. Hadi Ismanto, S.E., M.M

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jepara 26 September 2016



.....
Andre/Pratama Lutfianto
13111000901

MOTTO

“Dan Tuhan mu berfirman, Berdo’alah kepada-Ku niscaya akan Ku perkenankan bagimu...”

(Q.S. AL-Mu’min : 60)

Memulailah dengan penuh keyakinan, menjalankan dengan penuh keikhlasan dan menyelesaikan dengan penuh kebahagiaan.

Saya datang, bimbingan, revisi, ujian, dan saya menang! Amiiin

PERSEMBAHAN

Terima kasih kepada Allah SWT yang telah memberikan kekuatan dan kecerdasan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua saya yang saya sayangi, Bapak H. Mashadi dan Ibu Hj. Suliyah yang telah mendukung dan mendoakan demi kelancaran skripsi ini.
2. Kedua adik saya Lutfiana Dwi Nurjanah dan Anisa Putri Ramadhani serta keluarga besar yang mendukung saya.
3. Bapak H. Djumadi dan Mas Rensi yang telah memberikan kesempatan untuk mengadakan penelitian pada perusahaan dan sebagai motivator saya.
4. Sahabat saya Nailun Ni'mah yang bersedia memotifasi dan membimbing saya untuk menulis skripsi.
5. Sahabat saya Miftahul Jazuli, M. Fakhrizal, Syaiful Huda dan teman-teman MFCDAY seperjuangan atas segala bantuannya.
6. Untuk Ulfatun Nadziroh dan semua personil CV. Kalingga Jati kabupaten Jepara yang bersedia mendukung dan diwawancarai sehingga skripsi ini sempurna.
7. Almamater Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama' terima kasih telah memberikan ilmu dan bimbingan sehingga menjadi jembatan kesuksesan kedepannya.

Terima kasih atas bantuan dan doanya, tanpa kalian saya mungkin tidak akan bisa menjadi seperti ini.

ABSTRAK

Jejara memiliki pengembangan usaha meubel yang sangat berperan dalam kegiatan perekonomian. Industri meubel jejara dapat memberikan peluang yang sangat besar bagi penyerapan tenaga kerja yang memiliki keahlian dibidang industri meubel dan produksi. Jejara sebagai pusat meubel ukir di Indonesia memiliki sumber daya manusia yang handal dan ahli. Akan tetapi belum banyak perusahaan yang dapat memaksimalkan kinerja karyawan termasuk perusahaan CV. Kalingga Jati Kabupaten Jejara.

Obyek penelitian adalah CV. Kalingga Jati. Populasi berjumlah 170 orang. Jumlah sampel yang digunakan pada penelitian ini sebanyak 120 orang. Pengumpulan data dengan kuesioner menggunakan tehnik *Random Sampling*. Data primer yang digunakan diperoleh dengan kuesioner kemudian dilakukan analisis dengan menggunakan tehnik analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil pengujian, menunjukkan bahwa hasil uji F diketahui nilai $F_{hitung} (60,787) > F_{tabel} (3,07)$, hasil uji t diketahui pelaksanaan pelatihan sebesar 4,397, sikap karyawan sebesar 3,900, pemberian kompensasi sebesar $10,699 > t_{tabel}$ dengan demikian maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Jadi dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh positif antara variabel pelaksanaan pelatihan, sikap karyawan dan pemberian kompensasi secara bersama-sama terhadap variabel kinerja bagi karyawan pada perusahaan CV. Kalingga Jati Kabupaten Jejara.

Kata kunci: Pelaksanaan Pelatihan, Sikap Karyawan, Pemberian Kompensasi dan Kinerja Karyawan.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas bimbingan, rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan laporan skripsi. Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara. Laporan skripsi ini berisi tentang ***“ANALISIS PENGARUH PELAKSANAAN PELATIHAN, SIKAP KARYAWAN, DAN PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA BAGI KARYAWAN DI PERUSAHAAN CV. KALINGGA JATI KABUPATEN JEPARA”***

Dalam penyusunan skripsi ini, tidak sedikit hambatan yang penulis hadapi. Namun penulis menyadari bahwa kelancaran dalam penyusunan skripsi ini tidak lain berkat bantuan, dorongan dan bimbingan orang tua, sehingga kendala-kendala yang penulis hadapi teratasi. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Sa’adullah Assaidi, M.Ag, Selaku Rektor Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
2. Bapak Much. Imron, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara
3. Bapak A. Khoirul Anam, S.E.,M.Si selaku Ketua Progdi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara
4. Ibu Anna Widiastuti, S.E, M.Si, selaku dosen pembimbing pertama yang telah memberikan arahan, petunjuk serta bimbingan, kepada penulis sehingga penulis termotivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Hadi Ismanto, S.E, M.M, selaku dosen pembimbing kedua yang telah membantu dan memberikan saran-saran serta perhatian sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen program S1 Reguler I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara yang telah mendidik dan membekali ilmu pengetahuan.

7. Seluruh staf TU, pegawai perpustakaan, dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara yang telah banyak memberikan bantuannya selama masa study.
8. Bapak H. Djumadi dan Mas Rensi selaku Pemilik Perusahaan CV. Kalingga Jati Kab. Jepara sebagai narasumber dari laporan skripsi saya beserta staff CV. Kalingga Jati yang telah membantu melengkapi data yang penulis butuhkan.
9. Seluruh responden yang telah meluangkan waktunya dan kerjasamanya.
10. Keluarga penulis khususnya kedua orang tua penulis, yang telah memberikan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah dengan tulus ikhlas memberikan doa dan dukungan hingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

Penulis mengharap kritik dan saran yang membangun sebagai bahan pertimbangan di masa mendatang. Terima kasih.

Jepara, Agustus 2016

.....
Andre Pratama Lutfianto
131110000901