

**PENGARUH MOTIVASI DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA
KARYAWAN DI CV. SETIA JATI GAZEBO
JEPARA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun Oleh :

**DAVID SETIAWAN
NIM. 131110000642**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMAJEPARA
2016**


HALAMAN PERSETUJUAN

Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja terhadap Produktifitas Kerja Karyawan
di CV. Setia Jati Gazebo Jepara

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan di hadapan
tim penguji skripsi program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama : DAVID SETIAWAN
NIM : 131110000642
Program Studi : Manajemen

Disetujui oleh pembimbing
Pembimbing I


Much Munron, S.E., M.M
NIY. 1 65080297 011
28 / 3 2016

HALAMAN PENGESAHAN

Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja terhadap Produktifitas Kerja Karyawan
di CV. Setia Jati Gazebo Jepara

Nama Penyusun : DAVID SETIAWAN

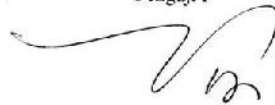
NIM : 131110000642

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Pada hari Senin tanggal 4 April 2016

Penguji I



H. Noor Arifin, S.E., M.Si
NIDN. 0517086801

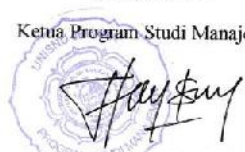
Penguji II



H. Samsul Arifin, S.E., M.M.
NIDN. 0619077401

Mengesahkan

Ketua Program Studi Manajemen



Hadi Ismanto, S.E., M.M.
NIDN. 0629128004

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana dari Program SI Jurusan Manajemen seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar strata I (S-1) dari Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain. Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut :

1. Skripsi berjudul “ Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja terhadap Produktifitas Kerja Karyawan di CV Setia Jati Gazebo Jepara.
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu :
 - a. Much Imron, S.E.M.M
 - b. H. Tohir Diman, Drs, M.A

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu saya bersedia menerima pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, Maret 2016

David Setiawan
NIM.1110000642

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan pengalaman kerja terhadap produktifitas kerja karyawan pada CV Setia Jati Gazebo Jepara. Penelitian ini menggunakan metode survey langsung ke perusahaan melalui cara mendatangi langsung ke lapangan dengan disertai menyebarkan kuesioner yang telah disusun.

Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini yakni analisis regresi berganda, uji F, Uji T, dan Koefisien Determinasi (R^2). Berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa terdapat pengaruh positif namun tidak signifikan antara variabel motivasi dan pengalaman kerja terhadap produktifitas kerja karyawan pada CV Setia Jati Gazebo Jepara secara simultan (bersama-sama). Hal ini dibuktikan dengan nilai F-hitung yang lebih besar dari nilai F-tabel ($8,475 > 3,467$) dan nilai Probabilitas $\alpha = 0,05$.

Sedangkan secara parsial motivasi tidak berpengaruh secara signifikan dan pengalaman kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktifitas kerja karyawan pada CV Setia Jati Gazebo Jepara. Variabel motivasi memiliki nilai thitung sebesar 0,568 dan variabel pengalaman kerja memiliki nilai thitung sebesar 3,725. Variabel yang paling dominan pengaruhnya terhadap produktifitas kerja karyawan pada CV Setia Jati Gazebo Jepara adalah variabel pengalaman kerja dengan nilai thitung terbesar (3,725) dan nilai signifikansi terkecil (0,001).

Kata kunci : *Motivasi, Pengalaman Kerja, dan Produktifitas Kerja Karyawan*

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah Nya sehingga penulis dapat menyusun skripsi penelitian dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja terhadap Produktifitas Kerja Karyawan di CV. Setia Jati Gazebo Jepara” ini dengan baik dan lancar. Penulis bersyukur atas tersusunnya skripsi penelitian ini sebagai persyaratan untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Nahdlatul Ulama Jepara.

Dalam proses penyusunan skripsi ini penulis menyadari bahwa sudah banyak pihak yang telah membantu dan memberikan motivasi baik materiil maupun spirituil sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Kedua orang tua yang telah memberikan semangat dan dukungan
2. Bapak Much Imron, S.E, MM, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis serta selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan sabar dan bijaksana
3. Bapak H. Tohir Diman, Drs, M.A selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan sabar dan bijaksana
4. Bapak Jamari, pemilik CV. Setia Jati Gazebo Jepara
5. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi penelitian yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu

Penulis menyadari pula bahwa skripsi penelitian ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang sifatnya membangun dari pembaca dan berbagai pihak sangat penulis harapkan.

Semoga skripsi penelitian ini dapat digunakan sebagaimana mestinya dan dapat bermanfaat bagi penulis sendiri khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Jejara, Maret 2016

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI ..	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAKSI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Perumusan Masalah.....	4
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Manfaat Penelitian.....	5
2.1. Landasan Teori	6
2.1.1. Pengertian Produktifitas	6
2.1.2. Faktor yang Mempengaruhi Produktifitas	6
2.1.3. Usaha-usaha Peningkatan Produktifitas Tenaga Kerja	8
2.1.4. Pengertian dan Hakikat Motivasi	9
2.1.5. Berbagai Teori Motivasi	10
2.1.6. Unsur-unsur Penggerak Motivasi.....	12
2.1.7. Jenis-jenis Motivasi.....	14
2.1.8. Berbagai Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Motivasi	15
2.1.9. Pengertian Pengalaman Kerja	15
2.2. Hasil Penelitian Terdahulu	17
2.3. Kerangka Penelitian Teoritis (KPT).....	18
2.4. Perumusan Hipotesis	19
BAB III METODE PENELITIAN.....	20
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	20
3.1.1. Variabel Penelitian	20

3.1.2.	Definisi Operasional Variabel.....	20
3.2.	Jenis dan Sumber Data	21
3.3.	Populasi, Sampel dan Tehnik Pengambilan Sampel	21
3.3.1.	Populasi.....	21
3.3.2.	Sampel.....	22
3.3.3.	Teknik Pengambilan Sampel.....	22
3.4.	Metode Pengumpulan Data	22
3.5.	Metode Pengolahan Data.....	23
3.6.	Metode Analisis Data	23
3.6.1.	Uji Kualitas Data.....	24
3.6.2.	Uji Regresi	26
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		31
4.1.	Hasil Penelitian.....	31
4.1.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian	31
4.1.2.	Deskripsi Responden.....	33
4.1.3.	Deskripsi Variabel Penelitian.....	38
4.1.4.	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	42
4.2.	Analisa Data	44
4.2.1.	Analisa Regresi Linear Berganda.....	44
4.2.2.	Uji Hipotesis	45
4.3.	Pembahasan	50
4.3.1.	Pengaruh motivasi terhadap produktifitas kerja karyawan	50
4.3.2.	Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Produktifitas Karyawan	50
4.3.3.	Pengaruh motivasi dan pengalaman kerja karyawan terhadap produktifitas kerja karyawan.....	52
BAB V PENUTUP.....		54
5.1.	Kesimpulan.....	54
5.2.	Saran	54
DAFTAR PUSTAKA		56
LAMPIRAN.....		57

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Produktivitas Karyawan Pada CV. Setia Jati Gazebo Jepara Tahun 2015.....	3
Tabel 2.1. Hasil Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 4.1. Distribusi frekuensi responden menurut umur.....	34
Tabel 4.2. Distribusi frekuensi responden menurut jenis kelamin.....	35
Tabel 4.3. Distribusi frekuensi responden menurut tingkat pendidikan	36
Tabel 4.4. Distribusi frekuensi responden menurut lama bekerja.....	37
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas.....	43
Tabel 4.6. Hasil Uji Reliabilitas	44
Tabel 4.7. Hasil Pengolahan Data	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Penelitian Teoritis	18
Gambar 3.1. Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Untuk Uji F.....	28
Gambar 3.2. Daerah Penolakan dan Penerimaan H_0 Untuk Uji t.....	29
Gambar 4.1. Penerimaan dan Penolakan H_0 Uji t	47
Gambar 4.2. Penerimaan dan Penolakan H_0 Uji t	47
Gambar 4.3. Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Untuk Uji F.....	49

