

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Dari hasil analisis data yang peneliti lakukan dan uraian dalam Bab IV sesuai dengan pengajuan hipotesis, maka dalam bab ini akan diambil kesimpulan dan saran.

#### **5.1. Kesimpulan**

Dari hipotesis yang diajukan dan dari analisis data yang dilakukan oleh peneliti maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- 5.1.1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara keselamatan kerja (X1) terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan mebel PT. Kota Jati Furnindo Jepara, hal ini dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} = 9,142 > t_{tabel} = 1,658$  dan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Hal ini berarti dalam bekerja para karyawan PT. Kota Jati Furnindo Jepara telah diberikan Alat Pelindung Diri (APD) demi keselamatan kerja. Beban Kerja karyawan telah disesuaikan dengan kemampuan diri dan kelompok karyawan, sehingga terasa ringan. Adanya Peraturan Keselamatan Kerja di PT. Kota Jati Furnindo Jepara membuat para karyawan nyaman dalam bekerja. Adanya komunikasi dan dukungan dari pimpinan membuat karyawan betah kerja di PT. Kota Jati Furindo. Para karyawan PT. Kota Jati Furnindo Jepara mengaku pernah diberi pelatihan akan pentingnya pelatihan keselamatan kerja.

- 5.1.2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan mebel PT. Kota Jati Furnindo Jepara, hal ini dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} = 8,504 > t_{tabel} = 1,658$  dan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Hasil ini membuktikan bahwa Menurut para karyawan, tempat bekerja mereka telah dijamin kenyamanan dan keamanannya. PT. Kota Jati Furindo telah menyediakan sarana dan pelayanan seperti kotak pertolongan pertama pada kecelakaan (P3K). serta obat-obatan yang sering menjadi keluhan pekerja. PT. Kota Jati Furindo memperhatikan kesehatan pekerja dengan membuat program rekreasi dan biasanya dilaksanakan satu tahun sekali, dan apabila tidak disediakan perusahaan memberi cuti libur bersama seperti pada saat hari perayaan keagamaan. PT. Kota Jati Furindo telah menyediakan aturan kerja terutama jam lembur yang tidak melampaui batas kerja menurut aturan perundangan yang berlaku.
- 5.1.3. Secara bersama-sama terdapat pengaruh positif dan signifikan antara keselamatan kerja (X1) dan kesehatan kerja (X2) terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan mebel PT. Kota Jati Furnindo Jepara, hal ini dibuktikan dengan nilai  $F_{hitung} = 292,011 > F_{tabel} = 2,29$  dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Hasil penelitian ini membuktikan bahwa dalam bekerja, para karyawan memanfaatkan waktu kerja yang tersedia secara maksimal. Kondisi lingkungan tempat para karyawan bekerja sangat memungkinkan sehingga produktivitas bekerja saya terdukung. Atasan para karyawan selalu memberikan penilaian terhadap hasil kerja para

karyawan. Karyawan harus ditanamkan kedisiplinan dalam bekerja. Jika karyawan mengalami kesalahan dalam bekerja terus menerus, pimpinan perlu mengarahkan dan membimbingnya.

## **5.2. Saran**

Berdasarkan analisis ternyata variabel keselamatan (X1) dan kesehatan kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan mebel PT. Kota Jati Furnindo Jepara. Berdasarkan hal tersebut dapatlah kiranya penulis memberikan saran pada PT. Kota Jati Furnindo Jepara:

- 5.2.1. Manajemen PT. Kota Jati Furnindo Jepara diharapkan memberikan Alat Pelindung Diri (APD) demi keselamatan kerja. Beban Kerja karyawan agar disesuaikan dengan kemampuan diri dan kelompok karyawan, sehingga terasa ringan. Peraturan Keselamatan Kerja di PT. Kota Jati Furnindo Jepara agar dibuat bersama antara manajemen dan serikat buruh, sehingga membuat para karyawan nyaman dalam bekerja. Komunikasi dan dukungan dari pimpinan agar dipertahankan, sehingga membuat karyawan betah kerja di PT. Kota Jati Furindo. Para karyawan PT. Kota Jati Furnindo Jepara agar diberi pelatihan akan pentingnya pelatihan keselamatan kerja.
- 5.2.2. PT. Kota Jati Furnindo Jepara diharapkan menjamin tempat bekerja mereka sehingga kenyamanan dan keamanannya terjaga. PT. Kota Jati Furindo agar menambah sarana dan pelayanan seperti kotak pertolongan

pertama pada kecelakaan (P3K) yang telah ada, serta obat-obatan yang sering menjadi keluhan pekerja. PT. Kota Jati Furindo agar memperhatikan kesehatan pekerja dengan membuat program rekreasi. PT. Kota Jati Furindo agar mempertahankan aturan kerja terutama jam lembur yang tidak melampaui batas kerja menurut aturan perundangan yang berlaku.

- 5.2.3. Untuk penelitian selanjutnya agar diteliti SMK3 dan pengaruhnya terhadap pengusaha kecil menengah di Jepara. Sehingga para pengusaha kecil akan sadar pentingnya keselamatan dan kesehatan kerja bagi semua karyawannya.