

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dan analisis dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sesuai dengan hipotesis yang telah dirumuskan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Hasil pengujian hipotesis mendapatkan bahwa persepsi keadilan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan kerja karyawan *Waterboom* Tiara Park Jepara. Hasil ini berarti bahwa persepsi keadilan kompensasi mampu memberikan kontribusi yang signifikan terhadap kedisiplinan kerja karyawan *Waterboom* Tiara Park Jepara.
2. Hasil pengujian hipotesis mendapatkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan kerja karyawan *Waterboom* Tiara Park Jepara. Hasil ini berarti bahwa kepuasan kerja mampu memberikan kontribusi yang signifikan terhadap kedisiplinan kerja karyawan *Waterboom* Tiara Park Jepara.
3. Hasil pengujian hipotesis mendapatkan bahwa persepsi keadilan kompensasi dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan kerja karyawan *Waterboom* Tiara Park Jepara. Hasil ini menunjukkan bahwa semakin tinggi persepsi keadilan kompensasi dan kepuasan kerja karyawan maka akan menaikkan tingkat kedisiplinan kerja karyawan *Waterboom* Tiara Park Jepara.

5.2 Saran-saran

Berdasarkan penyimpulan hasil penelitian di atas, maka terdapat beberapa saran yang perlu dipertimbangkan:

1. Berdasarkan hasil pengujian diketahui bahwa faktor yang paling dominan mempengaruhi kedisiplinan kerja karyawan Waterboom Tiara Park Jepara adalah persepsi keadilan kompensasi, maka diharapkan pemberian kompensasi yang diberikan kepada karyawan haruslah adil, sehingga karyawan merasa diperhatikan kebutuhannya dan lebih berdisiplin dalam bekerja yang pada akhirnya akan dapat meningkatkan kinerja.
2. Kepuasan kerja berdasarkan hasil penelitian berpengaruh terhadap kedisiplinan kerja karyawan Waterboom Tiara Park Jepara, meskipun masih dianggap kurang begitu berpengaruh, namun kepuasan kerja karyawan perlu mendapatkan perhatian dari manajemen juga supaya kedisiplinan kerja karyawan semakin meningkat.
3. Pada penelitian selanjutnya juga disarankan untuk melakukan *pilot testing* agar kuesioner benar-benar dapat dipahami oleh responden. *Pilot testing* dapat dilakukan dengan cara mengujicoba dan mendiskusikan kuesioner dengan kerabat yang memiliki karakteristik sama dengan responden.

5.3 Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa persepsi keadilan kompensasi dan kepuasan kerja baik secara parsial maupun simultan berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan kerja karyawan. Hasil penelitian ini

diharapkan dapat memberikan dampak atau implikasi kepada pihak-pihak tertentu, diantaranya:

1. Implikasi Teoretis

Secara teoretis, temuan ini memberikan pemahaman pentingnya situasi tertentu dalam menjelaskan pengaruh persepsi keadilan kompensasi dan kepuasan kerja terkait dengan kedisiplinan kerja karyawan. Hal tersebut memberikan pemahaman bahwa teori tersebut bersifat universal lintas populasi.

2. Implikasi Praktis

Implikasi praktis dari penelitian ini menunjukkan bahwa persepsi keadilan kompensasi dan kepuasan kerja karyawan harus tetap menjadi perhatian manajemen *Waterboom* Tiara Park Jepara dalam mengambil kebijakan-kebijakan terhadap karyawan tersebut. Ketika karyawan mempunyai persepsi keadilan kompensasi dan kepuasan kerja dengan pandangan yang baik maka dengan sendirinya akan mempengaruhi perilakunya ke arah positif yang selanjutnya diharapkan dapat meningkatkan kedisiplinan kerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian, persepsi keadilan kompensasi merupakan prediktor kuat dalam mempengaruhi kedisiplinan kerja karyawan. Upaya peningkatan keadilan kompensasi bagi karyawan penting dilakukan dalam rangka meningkatkan kedisiplinan kerja karyawan. Berkaitan dengan dunia praktek, manajemen *Waterboom* Tiara Park Jepara seharusnya lebih hati-hati dalam mengambil keputusan yang bersifat strategis bagi para karyawannya. Keputusan tersebut akan mempengaruhi perilaku para karyawan di dalam organisasi tersebut apabila dinilai strategis bagi kepentingan mereka.