

DAFTAR PUSTAKA

- Alfresia, V. P. (2016) 'Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada PT. Kajima Indonesia)', *Jurnal Skripsi Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Armawati, D. (2016) 'Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi (Kasus Karyawan PT. Panin Bank Kantor Cabang Pekanbaru)', *JOM FISIP*, 3(1), pp. 1–15.
- Astuti, S. D., Subagyo, H. and Adriyanto, Y. (2010) *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Motivasi terhadap Komitmen Organisasional Serta Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasional Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Kementerian Agama, Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Semarang: Universitas Stiku Bank.
- Bangun, W. (2008) *Intisari Manajemen*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Budi, F. A., Paramita, P. D. and Wulan, H. S. (2016) 'Pengaruh Pengembangan Karir dan Komunikasi Terhadap Komitmen Karyawan yang Berdampak pada Produktivitas Kerja (Studi Kasus Karyawan di CV. Tirta Minerva Semarang)', *Journal of Management*, 2(2).
- Dessler, G. (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kese. Jakarta: Indeks.
- Fitriastuti, T. (2013) 'Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Dinamika Manajemen*.
- Ghozali, I. (2006) *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Program Doktor Ilmu Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Gibson (1996) *Organisasi: Perilaku, Struktur dan Proses*. I. Bandung: Ganeca.
- Hackman, J. R. and R, O. G. (1975) 'Development of the job Diagnostic Survey', *Journal Of Applied Psychology*.
- Handaru, A. W., Abdillah, S. and Waspodo, A. A. (2013) 'Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT "X" JAKARTA', *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 4(2), pp. 238–256.
- Isrorina and Setyowati, W. (2009) *Pengaruh Pemberdayaan Pegawai dan*

Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Iklim Organisasi pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan. 1st edn, *Jurnal TEMA*. 1st edn. Fakultas Ekonomi Universitas Stikubank.

- Kingkin, P., Rosyid, H. F. and Arjanggal, R. (2010) 'Kepuasan Kerja dan Masa Kerja Sebagai Prediktor Komitmen Organisasi', *Jurnal Proyeksi*, 5(1).
- Muhammad, A. F. (2017) 'Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perizinan Kota Kediri', *Journal Skripsi Universitas Halu Oleo Kediri*.
- Purwaningsih, I. (2008) 'Hubungan Antara Karakteristik Pekerjaan Dengan Komitmen Organisasi', *Jurnal Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Putri, G. R. and Martono, S. (2015) 'Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir, dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional', *Management Analysis Journal*, 4(4), pp. 301–309.
- Rahayu, F. D. (2012) 'Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Pada Perawat Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Syaiful Anwar Malang', *Jurnal Psikologi*, 1(2), pp. 61–73.
- Ramadhani, P. A. Ek. (2016) 'Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sales Marketing PT Inti Bharu Mas Lampung', *Jurnal Skripsi Universitas Bandar Lampung*.
- Rivai, V. (2004) *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2008) *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P. and Coulter, M. (2009) *Manajemen*. Kedelapan. Jakarta: Macana JayaCemerlang.
- Simamora, H. (2006) *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi III*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sule, E. T. and Saefullah, K. (2010) *Pengantar Manajemen*. pertama. Jakarta: Kencana.
- Usmany, T. P., Hamid, D. and Utami, H. N. (2016) 'Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Pabrik Gondorukem dan Terpentin Sukun Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Gondorukem dan Terpentin II, Ponorogo)', *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 37(2), pp. 38–44.
- Utomo, D. B. (2014) 'Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja

Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening’, *Jurnal Skripsi Universitas Diponegoro Semarang*.

Alfresia, V. P. (2016) ‘Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada PT. Kajima Indonesia)’, *Jurnal Skripsi Universitas Negeri Yogyakarta*.

Armawati, D. (2016) ‘Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi (Kasus Karyawan PT. Panin Bank Kantor Cabang Pekanbaru)’, *JOM FISIP*, 3(1), pp. 1–15.

Astuti, S. D., Subagyo, H. and Adriyanto, Y. (2010) *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Motivasi terhadap Komitmen Organisasional Serta Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasional Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Kementerian Agama, Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Semarang: Universitas Stiku Bank.

Bangun, W. (2008) *Intisari Manajemen*. Bandung: PT Refika Aditama.

Budi, F. A., Paramita, P. D. and Wulan, H. S. (2016) ‘Pengaruh Pengembangan Karir dan Komunikasi Terhadap Komitmen Karyawan yang Berdampak pada Produktivitas Kerja (Studi Kasus Karyawan di CV. Tirta Minerva Semarang)’, *Journal of Management*, 2(2).

Dessler, G. (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kese. Jakarta: Indeks.

Fitriastuti, T. (2013) ‘Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan’, *Jurnal Dinamika Manajemen*.

Ghozali, I. (2006) *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Program Doktor Ilmu Ekonomi Universitas Diponegoro.

Gibson (1996) *Organisasi: Perilaku, Struktur dan Proses*. I. Bandung: Ganeca.

Hackman, J. R. and R, O. G. (1975) ‘Development of the job Diagnostic Survey’, *Journal Of Applied Psychology*.

Handaru, A. W., Abdillah, S. and Waspodo, A. A. (2013) ‘Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT “X” JAKARTA’, *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 4(2), pp. 238–256.

Isrorina and Setyowati, W. (2009) *Pengaruh Pemberdayaan Pegawai dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Iklim Organisasi pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan*. 1st

edn, *Jurnal TEMA*. 1st edn. Fakultas Ekonomi Universitas Stikubank.

- Kingkin, P., Rosyid, H. F. and Arjanggi, R. (2010) 'Kepuasan Kerja dan Masa Kerja Sebagai Prediktor Komitmen Organisasi', *Jurnal Proyeksi*, 5(1).
- Muhammad, A. F. (2017) 'Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Motivasi Ekstrinstik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perizinan Kota Kediri', *Journal Skripsi Universitas Halu Oleo Kediri*.
- Purwaningsih, I. (2008) 'Hubungan Antara Karakteristik Pekerjaan Dengan Komitmen Organisasi', *Jurnal Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Putri, G. R. and Martono, S. (2015) 'Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir, dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional', *Management Analysis Journal*, 4(4), pp. 301–309.
- Rahayu, F. D. (2012) 'Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Pada Perawat Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Syaiful Anwar Malang', *Jurnal Psikologi*, 1(2), pp. 61–73.
- Ramadhani, P. A. Ek. (2016) 'Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sales Marketing PT Inti Bharu Mas Lampung', *Jurnal Skripsi Universitas Bandar Lampung*.
- Rivai, V. (2004) *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2008) *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P. and Coulter, M. (2009) *Manajemen*. Kedelapan. Jakarta: Macana JayaCemerlang.
- Simamora, H. (2006) *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi III*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sule, E. T. and Saefullah, K. (2010) *Pengantar Manajemen*. pertama. Jakarta: Kencana.
- Usmany, T. P., Hamid, D. and Utami, H. N. (2016) 'Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Pabrik Gondorukem dan Terpentin Sukun Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Gondorukem dan Terpentin II, Ponorogo)', *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 37(2), pp. 38–44.
- Utomo, D. B. (2014) 'Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening', *Jurnal Skripsi Universitas Diponegoro Semarang*.