

PENGARUH PENGALAMAN, MOTIVASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN

**(Studi Kasus Pada Mebel Mahoni Bersemi Kecamatan Mlonggo
Kabupaten Jepara)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Jepara

Disusun Oleh :

Nama : Muhammad Heru Apriyono

NIM : 141110001491

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA
2018**

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH PENGALAMAN, MOTIVASI, DAN KRPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN

(Studi Kasus Pada Mebel Mahoni Bersemi Kecamatan Mlonggo Kabupaten
Jepara)

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan
dihadapan tim penguji skripsi program SI Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama : Muhammad Heru Apriyono

NIM : 141110001491

Program Studi : Manajemen

Disetujui Oleh Pembimbing

Pembimbing



Much Amron, S.E., M.M.

Tgl 03 September 2018

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH PENGALAMAN, MOTIVASI, DAN KRPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN

(Studi Kasus Pada Mebel Mahoni Bersemi Kecamatan Mlonggo Kabupaten
Jepara)

Nama Penyusun : Muhammad Heru Apriyono

NIM : 141110001491

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nahdlatul Ulama Jepara

Pada Hari Senin, Tanggal 1 Oktober 2018

Reviewer I



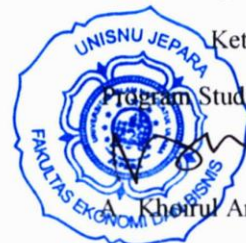
Noor Arifin, S.E., M.Si.

Reviewer II



Dwi Agung Nugroho Arianto, S.E., M.M.

Mengesahkan



Ketua

Program Studi Manajemen

A. Khorul Anam, S.E., M.Si.

NIY. 1800421 06 041

HALAMAN MOTTO

“ Hanya Kepada Engkau-lah kami menyembah dan hanya kepada Engkau-lah kami memohon pertolongan” (Q.S Al Fatihah : 5)

“If you can dream it, you can do it” –Walt Disney

“Jika Impianmu cukup besar, maka halangannya tak akan berarti”

“Failure is success if we learn from it”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan segenap kerendahan hati kupersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang telah berjasa didalam kehidupanku:

1. Untuk Allah swt yang telah memberikan kesehatan dan kelancaran kepada hamba dalam melakukan penelitian dan penyusunan skripsi ini karena jika hamba-Nya mau terus berusaha dan berdoa allah akan mempermudah segala urusan hamba-Nya.
2. Kedua orang tua saya yang sangat saya sayangi Bapak Ngateno dan Ibu Susilowati dan untuk kakakku Joko Susilo Puji Cahyono dan kedua adikku tersayang Susilo Wahyu Saputroyono, Nurul Ayu Wulan Syifa Azdawra yang selalu memberikan semangat, dukungan, serta doa yang tak pernah putus. Terimakasih telah memberikan segala yang terbaik untuk saya.
3. Untuk kekasihku Syifa'ul Hana yang sama-sama berjuang untuk menyelesaikan tugas akhir bersama dan seorang yang tak pernah lelah memberiku semangat dan membantu menyelesaikan tugas akhirku.

Akhirnya kupersembahkan karya sederhanaku ini untuk ketulusan kalian semua, semoga apa yang aku impikan menjadi kenyataan dan selalu mendapatkan ridho Allah SWT aminnn serta ilmu yang bermanfaat dan semoga karya ini bisa bermanfaat bagi orang lain.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Program S-1 jurusan Manajemn seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Strata 1 (S-1) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini saya menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi berjudul: “Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus Pada Mebel Mahoni Bersemi Kecamatan Mlonggo Kabupaten Jepara)”.
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu Bapak Much Imron, S.E., M.M.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, September 2018



Heru Apriyono
10001491

ABSTRAK

Produktivitas karyawan adalah suatu yang terjadi dari persyaratan kerja yang harus dilakukan oleh setiap karyawan. Hanya dengan sumber daya manusia yang bermutu dan memiliki ketrampilan yang memadai, perusahaan atau organisasi dapat mengikuti perubahan dan perkembangan yang sedang terjadi. Keberadaan sumber daya manusia di dalam suatu perusahaan memiliki peran yang sangat penting. Sebagai *Intellectual Capital*, seorang karyawan mempunyai tugas yang besar untuk melaksanakan kegiatan perusahaan agar produktivitas kerja yang diharapkan oleh organisasi tercapai.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Mebel Mahoni Bersemi Kecamatan Mlonggo Kabupaten Jepara, dengan jumlah responden 50. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer. Teknik pengumpulan data dengan teknik survei dengan menyebarkan kuesioner kepada seluruh karyawan Mebel Mahoni Bersemi Kecamatan Mlonggo Kabupaten Jepara. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan *Statistical Package For Science 20 (SPSS 20)*.

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan maka diperoleh kesimpulan bahwa secara parsial Pengalaman Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Sedangkan Kepuasan Kerja tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Secara simultan Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.

Kata Kunci: Pengalaman Kerja, Motivasi, Kepuasan Kerja, Produktivitas Karyawan.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah robbil'alamin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "PENGARUH PENGALAMAN KERJA, MOTIVASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN (Studi Kasus Pada Mebel Mahoni Bersemi Kecamatan Mlonggo Kabupaten Jepara)". Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT segala puji bagi Allah atas segala nikmat dan hidayah-Nya, Tuhan semesta alam yang senantiasa memberi petunjuk, kekuatan lahir dan batin dan senantiasa memberi semangat serta keikhlasan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Bapak Dr. Sa'dullah Assa'idi, M. Ag, selaku Rektor Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
3. Bapak H. Much. Imron, S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara. Dan juga selaku Dosen pembimbing skripsi saya yang telah meluangkan waktunya memberikan bimbingan dan pengarahan untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak A. Khoirul Anam, S.E, M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
5. Bapak Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara yang telah membekali ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama penulis menuntut ilmu.

6. Untuk kedua orang tua dan kakak adik saya tercinta yang selalu mendopakan dan memberikan dukungannya selama ini.

Dalam bagian akhir kata pengantar ini, penulis mohon maaf apabila terdapat banyak kesalahan atau kekurangan. Oleh karena itu segala kritik dan saran penulis terima dengan senang hati demi kesempurnaan skripsi ini. Namun demikian, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak yang berkepentingan.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Jepara, 20 September 2018

Penulis



MuhammadHeru Apriyono

DAFTAR ISI

PENGARUH PENGALAMAN, MOTIVASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HAKAMAN PERSEMBAHAN.....	v
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Ruang Lingkup Penelitian.....	5
1.3. Rumusan Masalah	6
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Landasan Teori	8
2.1.1. Pengalaman Kerja	8
2.1.2. Motivasi	13
2.1.3. Kepuasan Kerja	22

2.1.4. Produktivitas	25
2.1.5. Hubungan Antara Pengalaman, Motivasi, Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	31
2.2. Hasil Penelitian Tedahulu.....	33
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	35
2.4. Perumusan Hipotesis	38
BAB III	9
METODE PENELITIAN	9
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	9
3.1.1. Variabel Penelitian.....	9
3.1.2. Definisi Operasional Variabel.....	41
3.2. Jenis dan Sumber Data	42
3.2.1. Jenis Data	42
3.2.2. Sumber Data.....	43
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian.....	43
3.3.1. Populasi Penelitian.....	43
3.3.2. Sampel Penelitian.....	44
3.4. Metode Pengumpulan Data	44
3.5. Metode Pengolahan Data.....	44
3.6. Metode Analisis Data	45
3.6.1. Uji Kualitas Data	46
3.6.2. Uji Asumsi Klasik.....	47
3.6.3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	51
3.6.4. Uji Hipotesis	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	54

4.1. Gambaran Umum Dan Objek Penelitian.....	54
4.2. Deskripsi Responden.....	54
4.2.1. Responden Berdasarkan Usia.....	55
4.2.2. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
4.3. Deskripsi variabel penelitian	56
4.3.1. Tanggapan Variabel Pengalaman Kerja.....	56
4.3.2. Tanggapan Variabel Motivasi	57
4.3.3. Tanggapan Variabel Kepuasan Kerja.....	58
4.3.4. Tanggapan Variabel Produktivitas Karyawan	58
4.4. Analisis Data	59
4.4.1. Uji Kualitas Data.....	59
4.4.2. Uji Asumsi Klasik	61
4.4.3. Analisis Regresi Linier Berganda	66
4.4.4. Uji Hipotesis	68
4.5. Pembahasan	71
4.5.1. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	71
4.5.2. Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja	72
4.5.3. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan	73
4.5.4. Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi , Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan	74
BAB V PENUTUP	76
5.1. Kesimpulan.....	76
5.2. Saran	77
DAFTAR PUSTAKA.....	79
LAMPIRAN.....	83

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	41
Tabel 3.3 Kriteria Skor Mengukur Jawaban Menggunakan <i>Skala Likert</i>	46
Tabel 3.4 Pengambilan Keputusan Ada Tidaknya Autokorelasi	50
Tabel 4.5 Responden bersarkan usia.....	55
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.7 Pengalaman Kerja	57
Tabel 4.8 Motivasi	57
Tabel 4.9 Kepuasan Kerja.....	58
Tabel 4.10 Produktivitas Karyawan.....	59
Tabel 4.11 Hasil Perhitungan Validitas Variabel Penelitian.....	60
Tabel 4.12 Hasil Uji Reablilitas.....	61
Tabel 4.13 Uji Normalitas.....	62
Tabel 4.14 Uji Multikolinieritas.....	64
Tabel 4.15 Hasil Uji Autokorelasi	66
Tabel 4.16 Analisis Regresi Linier Berganda	67
Tabel 4.17 Hasil Perhitungan Uji T	68
Tabel 4.18 Hasil Perhitungan Uji F	70
Tabel 4.19 Hasil Perhitungan Uji R^2	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Produktivitas	5
Gambar 2.2 Hierarki Kebutuhan.....	16
Gambar 2.3 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	38
Gambar 4.4 Grafik Normal P-P Plot.....	63
Gambar 4.5 Scatter Plot	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	83
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	86
Lampiran 3 Output SPSS	92
Lampiran 4 Durbin- Watson (DW).....	99
Lampiran 5 r Tabel.....	100
Lampiran 6 t Tabel	101
Lampiran 7 F Tabel.....	102