

PENGARUH INSENTIF, PENGAWASAN, DAN SANKSI HUKUM TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI

**(Studi pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah
(BPKAD) Kabupaten Jepara)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Disusun oleh:

MUDHOFAR

NIM. 141110001411

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA
2018**

Halaman Persetujuan

**PENGARUH INSENTIF, PENGAWASAN, DAN SANKSI HUKUM TERHADAP
DISIPLIN KERJA PEGAWAI**

**(Studi pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten
Jepara)**

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan
dihadapan tim penguji skripsi program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama Penyusun : Mudhofar
NIM : 141110001411
Program Studi : Manajemen

Disetujui Oleh Pembimbing

Pembimbing



Much Amron, SE., MM.

NIY. 1 650802 97 011

Tgl. 31. 3. 2018

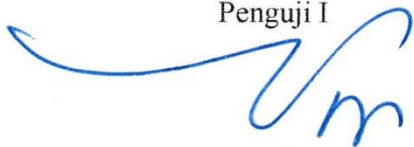
HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH INSENTIF, PENGAWASAN, DAN SANKSI HUKUM TERHADAP
DISIPLIN KERJA PEGAWAI

**(Studi pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten
Jepara)**

Nama Penyusun : Mudhofar
NIM : 141110001411
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan tim penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara
Pada Hari... Selasa, Tanggal 10 April 2018

Penguji I



Noor Arifin, SE., M.Si.

Tgl. 20 April 2018

Penguji II



Dwi Agung Nugroho Ariyanto, S.E.,

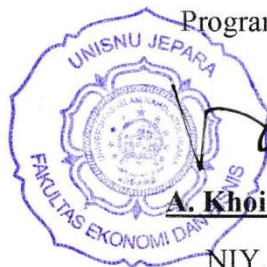
M.M.

Tgl. 20 April 2018

Mengesahkan

Ketua

Program Studi Manajemen



A. Khoirul Anam, SE, M.Si

NIY. 1 800421 06 041

Jangan pernah menunggu waktu yang tepat karena waktu tak pernah
tepat.

Cara mengalahkan ketidak mungkinan ialah dengan cara mempercayainya
dan membuktikannya

Tidak ada kata terlambat untuk menuntut ilmu karna menuntut ilmu
dimulai dari kita lahir hingga kita meninggal.

Halaman Pernyataan Keaslian Skripsi

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari program S-1 jurusan Manajemen seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana (S-1) dari Universitas Islam Nahdaltul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah di tulis sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi yang berjudul: **Pengaruh Insentif, Pengawasan, dan Sanksi Hukum terhadap disiplin Kerja Pegawai (Studi pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Jepara)**
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan pembimbing saya yaitu: Much Imron, SE., MM.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian bagian tertentu, saya bersedia menerima PENCABUTAN GELAR AKADEMIK yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang - undangan yang berlaku.

Jepara, 19 Maret 2018



Mudhofar

Nim: 141110001411

Abstraksi

Kedisiplinan merupakan salah satu fungsi operatif dari manajer. Tanpa disiplin pegawai yang baik, sulit bagi instansi pemerintahan untuk mencapai hasil yang optimal. Disiplin kerja pegawai dapat dilihat dari kehadiran pegawai setiap hari, ketepatan jam kerja, mengenakan pakaian kerja dan tanda pengenal, serta ketaatan pegawai terhadap peraturan. Perlunya disiplin kerja yang tinggi dalam suatu organisasi/instansi. Sampel penelitian ini pegawai penyuluh Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Jepara, dengan populasi sebesar 89 pegawai. Pengumpulan data dengan daftar pertanyaan yang diadopsi dari peneliti terdahulu. Data yang dikumpulkan diolah dengan menggunakan regresi linier berganda serta menggunakan uji anova (uji F) serta uji statistik t.

Variabel insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai, variabel pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai dan variabel sanksi hukum berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai. Secara simultan atau bersama-sama variabel insentif, pengawasan dan sanksi hukum mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai.

Kata kunci: insentif, pengawasan, sanksi hukum dan disiplin kerja.

Kata Pengantar

Alkhamdulillah kehadiran Allah SWT yang telah memberikan segala karunia, rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“PENGARUH INSENTIF, PENGAWASAN, DAN SANKSI HUKUM TERHADAP DISIPLIN KERJAPEGAWAI(Studi pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Jepara)”** dengan semangat, do’a dan perjuangan tanpa lelah.

Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi agung Muhammad SAW yang telah membawa kita semua dari zaman kebodohan kezaman intelektual. Tak lupa kepada para sahabat dan keluarga beliau yang dirahmati-Nya. Semoga kita semua termasuk orang-orang yang mendapatkan hidayah dan syafaatnya di *akhirat* nanti. Amin.

Penulis menyadari bahwa dalam sebuah penulisan skripsi atau karya ilmiah memang bukanlah pekerjaan yang mudah, tetapi sebuah perjuangan tanpa lelah yang menuntut keseriusan, kejelian fikiran, dan menyita waktu yang cukup banyak serta tak lepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu, penulis mengucapkan terimakasih tiada terhingga kepada semua pihak yang telah memberikan motivasi, pengarahan, bimbingan, saran dan bantuan baik moral maupun spiritual serta hal-hal lainnya dalam proses penyusunan skripsi ini. Penulis mengucapkan terima kasih paling dalam kepada:

1. Bapak Dr. Sa’dullah Assaidi, M.Ag. (Rektor UNISNU Jepara) yang telah memberikan segala kebijakan dalam menjalankan institusi.

2. Bapak Much. Imron, SE., MM. (selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara serta dosen pembimbing) atas semua bantuan serta kebijakannya.
3. Bapak A. Khoirul Anam, S.E., M.MSi. (Kaprodin Manajemen) yang telah banyak memberikan nasehat, motivasi dan arahan bagi penulis selama menjadi mahasiswa.
4. Segenap Bapak dan Ibu Dosen serta staf di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara.
5. Kepada yang terhormat Ayahanda dan Ibunda tercinta, terima kasih yang mendalam atas perjuangannya yang gigih membesarkan, mendidik, menyayangi serta mendo'akan ananda dengan tulus.
6. Terimakasih buat istri dan anak-anakku yang saya cintai, atas doa dan dukungannya.
7. Terimakasih buat teman-teman program studi manajemen angkatan 2014.
8. Terima kasih untuk semuanya. Rasanya sulit untuk membalas segala kebaikan kalian. Semoga kebaikan dan keikhlasan yang telah mereka perbuat menjadi amal shaleh dan mendapat imbalan yang sepatutnya dari Allah SWT, Amin.

Jepara 19 Maret 2018

Penulis

Mudhofar
141110001411

Daftar Isi

Halaman Persetujuan.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO	iii
Halaman Pernyataan Keaslian Skripsi	Error! Bookmark not defined.
Abstraksi	v
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar.....	xiv
Daftar Lampiran	xv
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1. Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2. Ruang Lingkup	Error! Bookmark not defined.
1.3. Perumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.4. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.5. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
a. Manfaat Teoritis.....	Error! Bookmark not defined.
b. Manfaat Praktis	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
2.1. Landasan Teori.....	Error! Bookmark not defined.

2.1.1. Pengertian Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.2. Pengertian Insentif	Error! Bookmark not defined.
2.1.3. Pengertian Pengawasan	Error! Bookmark not defined.
2.1.4. Pengertian Sanksi Hukum	Error! Bookmark not defined.
2.2. Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis	Error! Bookmark not defined.
2.4. Perumusan Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
3.1.1. Variabel Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.1.2. Deviniisi operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
3.2. Jenis dan Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.1. Data Primer	Error! Bookmark not defined.
3.2.2. Data Sekunder.....	Error! Bookmark not defined.
3.3. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.3.1. Populasi	Error! Bookmark not defined.
3.3.2. Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.3.3. Metode Pengambilan Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.4. Metode Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.4.1. Metode Survey.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.2. Metode Studi Pustaka	Error! Bookmark not defined.

3.5. Metode Pengolahan Data	Error! Bookmark not defined.
3.5.1. <i>Editing</i>	Error! Bookmark not defined.
3.5.2. <i>Coding</i> (Pengkodean)	Error! Bookmark not defined.
3.5.3. Pemberian skor atau nilai.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.4. Tabulasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.6. Metode Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
3.6.1. Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.2. Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
3.6.3. Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
3.6.4. Analisis Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
3.6.5. Uji F.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.6. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t) ...	Error! Bookmark not defined.
3.6.7. Uji Variabel Dominan.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.8. Koefisien Determinasi (Uji R^2)	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.1.1 Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Jepara)	Error! Bookmark not defined.
4.2. Deskripsi Responden.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.1. Usia	Error! Bookmark not defined.
4.2.2. Jenis Kelamin.....	Error! Bookmark not defined.

4.2.3. Pendidikan	Error! Bookmark not defined.
4.3. Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
4.3.1. Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.2. Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
4.3.3. Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
4.3.4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.5. Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
4.3.6. Koefisien Determinasi (R^2).....	Error! Bookmark not defined.
4.4. Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
BAB V PENUTUP.....	Error! Bookmark not defined.
5.1. Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2. Saran	Error! Bookmark not defined.
Daftar Pustaka	Error! Bookmark not defined.

Daftar Tabel

Table 1 Data Ketidakhadiran Pegawai	4
Tabel 2 Hasil Penelitian Terdahulu	33
Tabel 4 Distribusi Frekuensi Responden	56
Tabel 5 Distribusi Frekuensi Responden	57
Tabel 6 Distribusi Frekuensi Responden	58
Tabel 7 Uji Validitas	61
Tabel 8 Uji Reliabilitas	62
Tabel 10 Analisis Regresi	66
Tabel 11 Hasil uji ANOVA atau F test	70
Tabel 12 Hasil uji t test	72
Tabel 13 Koefisien Determinasi (R ²)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 14 Hasil pengujian Hipotesis	Error! Bookmark not defined.

Daftar Gambar

Gambar 1 Kerangka Pemikiran Teoritis	36
Gambar 2 Uji F	52
Gambar 3 Uji t satu arah	53
Gambar 4 Uji Normalitas	63
Gambar 5 Uji Heteroskedastisitas.....	65
Gambar 6 Uji F	70
Gambar 7 Uji t satu arah	72
Gambar 8 Uji t satu arah	73
Gambar 9 Uji t satu arah	73

Daftar Lampiran

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Data Jawaban Responden
- Lampiran 3 : Tabel t dan table F
- Lampiran 4 : Analisis Faktor , Uji Validitas dan Reabilitas
- Lampiran 5 : Koefisien Determinasi, Uji t, Uji F dan Regresi Linear Berganda
- Lampiran 6 : Surat Ijin Penelitian