

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI,
IKLIM ORGANISASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
DI CV KAYU TEAK**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Menyelesaikan Program Sarjana (S1)
Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun Oleh:

BIMO PAMUNGKAS

141110001291

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNISNU JEPARA
2018**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI,
IKLIM ORGANISASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
DI CV KAYU TEAK**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Menyelesaikan Program Sarjana (S1)
Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun Oleh:

BIMO PAMUNGKAS

141110001291

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNISNU JEPARA
2018**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, IKLIM ORGANISASI DAN
KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
DI CV KAYU TEAK**

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan dihadapan tim penguji skripsi program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama : BIMO PAMUNGKAS
NIM : 141110001291
Program Studi : MANAJEMEN

Disetujui oleh pembimbing

Pembimbing



Noor Arifin, S.E., M.Si.

NIY. 168081708055

Tgl. 15 Sept 2018

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, IKLIM ORGANISASI DAN
KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
DI CV KAYU TEAK**

Nama : BIMO PAMUNGKAS
NIM : 141110001291
Program Studi : MANAJEMEN

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Pada hari Kamis, tanggal 27 September 2018

Penguji I

Penguji II



Muchlis Imron, S.E.M.M
NIY. 1 650802 97 011



Dwi Agung Nugroho Arianto, S.E. M.M
NIY. 1 780120 08 049

Mengesahkan

Ketua

Program Studi manajemen



(A. KHOIRUL ANAM, S.E., M.Si)

NIY. 1 800421 06 041

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Program S-1 jurusan Manajemen merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Strata 1 (S-1) dai Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari karya lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi berjudul : “Pengaruh Komitmen Organisasi, Iklim Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di CV. Kayu teak”
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu: Noor Arifin, S.E., M.Si.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 21 September 2018



Bimo Pamungkas

141110001291

MOTTO

Waktu bagaikan pedang. Jika engkau tidak memanfaatkannya dengan baik (untuk memotong), maka ia akan memanfaatkanmu (dipotong)."

(HR. Muslim)

Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah SWT

(HR. Turmudzi)

Bermimpilah seakan kau akan hidup selamanya. Hiduplah seakan kau akan mati hari ini

-James Dean-

Terkadang ejekan seseorang adalah suatu motivasi terbesar dalam membuktikan sesuatu

Bimo Pamungkas

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh variabel independen yaitu komitmen organisasi, iklim organisasi dan kompensasi terhadap variabel dependen dari penelitian ini adalah kepuasan kerja karyawan di CV. Kayu Teak.

Pengujian hipotesis dilakukan dengan menyebarkan kusioner sebanyak 62 karyawan CV. Kayu Teak, data penelitian yang digunakan adalah data primer dengan menggunakan teknik sampling jenuh dan menggunakan metode pengumpulan data dengan cara kusioner. Analisis yang digunakan uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda dan uji hipotesis, dengan bantuan program software SPSS versi 22

Secara parsial komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan, iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan dan kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan sedangkan untuk secara simultan komitmen organisasi, iklim organisasi dan kompensasi berpengaruh dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci : komitmen organisasi, iklim organisasi, kompensasi dan kepuasan kerja karyawan

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin. Puji Syukur kehadiran Allah SWT yang selalu melimpahkan rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan naskah skripsi yang berjudul **“Pengaruh Komitmen Organisasi, Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan Di CV. Kayu Teak”**. Penulis menyadari sepenuhnya, tanpa bimbingan dan motivasi dari berbagai pihak, tulisan ini tidak akan terwujud tanpa bantuan, dukungan, doa serta dorongan semangat dari semua pihak. Untuk itu penulis sangat berterima kasih kepada:

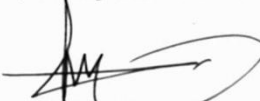
1. Bapak Dr.Sa'adullah Assaidi, M.Ag. selaku Rektor Universitas Islam Nadlatul Ulama Jepara.
2. Bapak Much. Imron, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
3. Bapak A. Khoiril Anam, S.E., M.Si. selaku Ka. Prodi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara serta dosen wali telah mendidik, membimbing dan mengarahkan penulis selama proses perkuliahan.
4. Bapak. Noor Arifin, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing pembimbing skripsi yang senantiasa membimbing selama proses penyusunan skripsi.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara yang telah mengampu dengan kesabaran serta keikhlasan.

7. Ibu Sriyati dan (alm) Bapak Bambang Purnomo tercinta dan tersayang, yang selalu tanpa henti menyemangati, memberikan arahan dan didikan yang bermanfaat dalam menempuh pendidikan yang lebih tinggi. “Doa Orangtua merupakan jimat paling ampuh di dunia”.
8. Kedua saudara saya Dhian Bagaskoro dan Ananda Sherly Amelia yang selalu menyemangati dan memberikan doa.
9. Sahabat saya Farizal, Fredy yang selalu menyemangati dan menguatkan disaat penulis merasakan jenuh dan putus asa.
10. Teman seperjuangan anak bimbingan pak arifin, ifa dan bela yang selalu menegur, menyemangati dan menemani saat bimbingan.
11. Teman-teman Program Studi Manajemen khususnya konsentrasi Manajemen Keuangan serta teman-teman dan pihakpihak lain yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Kiranya segala kebaikan yang telah diberikan, mendapatkan balasan dari Allah SWT. Skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran masih penulis harapkan untuk memperbaiki skripsi yang penulis buat ini.

Wassalamualaikum W. W.

Jepara, 21 September 2018



Bimo Pamungkas

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup.....	5
1.3. Rumusan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	6
1.5. Manfaat Penelitian	6
1.6. Sistematika Penulisan.....	7
BAB I: PENDAHULUAN	8
BAB II: TINJAUAN PUSTAKA	8
BAB III: METODOLOGI PENELITIAN	8
BAB IV: HASIL DAN PEMBAHASAN	8
BAB V: PENUTUP.....	8
BAB II TINJUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1. Pengertian Komitmen Organisasi	9
2.1.2. Pengertian Iklim Organisasi	12
2.1.3. Pengertian Kompensasi	17
2.1.4. Pengertian Kepuasan Kerja Karyawan	21
2.2. Penelitian Terdahulu	28
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	30

BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	32
3.1.1. Varibel Penelitian	32
3.1.2. Definisi Operasional Variabel	32
3.2. Jenis dan Sumber Data	34
3.2.1. Jenis Data	34
3.2.2. Sumber Data	34
3.3.1. Populasi	35
3.3.3. Teknik Pengambilan Sampel	36
3.4. Metode Pengumpulan Data	36
3.5. Metode Pengolahan Data	37
3.5.1. Editing	37
3.5.2. Coding	38
3.5.3. Scoring	39
3.5.4. Tabulasi	39
3.6. Metode Analisis Data	39
3.6.1. Analisis Kuantitatif	40
3.6.2. Uji Kualitas Instrumen	40
3.6.3. Uji Asumsi Klasik	41
3.6.4. Uji Regresi Linier Berganda	44
3.6.5. Uji Hipotesis	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Gambaran Umum CV. Kayu Teak	48
4.1.1. Profil CV. Kayu Teak	48
4.1.2. Lokasi Perusahaan	50
4.1.3. Visi dan Misi	50
4.1.4 Struktur Organisasi CV. Kayu Teak	51
4.1.5. Tugas Pokok dan Fungsi	51
4.2 Deskripsi Responden	54
4.3 Deskripsi Variabel	56
4.3.1 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Komitmen Organisasi (X_1)	56
4.3.2 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Iklim Organisasi (X_2)	57
4.3.3 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Kompensasi (X_3)	60

4.3.4. Distribusi Jawaban Responden Mengenai Kepuasan Kerja Karyawan (Y)	61
4.4 Analisis data	64
4.4.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	64
4.4.2 Uji Kualitas Data.....	65
4.4.3 Uji Asumsi Klasik	69
4.4.4 Pengujian Regresi Berganda.....	73
4.4.5 Uji Hipotesis	75
BAB V KESIMPULAN	86
5.1. Kesimpulan	86
5.2. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	91

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Devinisi Operasional Variabel.....	33
Tabel 3.2 Daftar Sampel Karyawan CV. Kayu Teak.....	36
Tabel 4.1 Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan	54
Tabel 4.2 Diskriptif Responden Berdasarkan Jenis kelamin	54
Tabel 4.3 Diskriptif Responden Berdasarkan Lama bekerja	55
Tabel 4.4 Diskriptif Resonden Berdasarkan Gaji Karyawan.....	55
Tabel 4.5 Distribusi Frakuensi Variabel X_1	56
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel X_2	58
Tabel 4.7 Distrubusi Frekuensi Variabel X_3	60
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Variabel Y	61
Tabel 4.9 Hasil Penghitungan Statistik Deskriptif Data	64
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi	66
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Iklim Organisasi.....	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	67
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja Karyawan.....	67

Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas.....	68
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas	69
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Uji Glejser).....	70
Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas	71
Tabel 4.18 Hasil Uji Auto korelasi	73
Tabel 4.19 Perhitungan Analisis Regresi Berganda	74
Tabel 4.20 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	76
Tabel 4.21 Hasil Uji Simultan (Uji F)	80
Tabel 4.22 Uji koefisien Determinasi	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 kerangka pemikiran teoritis.....	30
Gambar 3.1 Uji F	45
Gambar 3.2 Uji t	46
Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi CV. Kayu Teak.....	51
Gambar 4.2 Grafik Histogram	72
Gambar 4.3 Uji t Komitmen Organisasi	77
Gambar 4.4 Uji t Iklim Organisasi.....	78
Gambar 4. 5 Uji t Kompensasi.....	79
Gambar 4. 6 Gambar Uji F	80

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1 Biodata Responden.....	91
Lampiran 1.2 Kusioner Penelitian	92
Lampiran 2.1 Data Komitmen organisasi	94
Lampiran 2.2 Data Iklim Orgnisasi	96
Lampiran 2.3 Data Kompensasi.....	98
Lampiran 2.4 Data Kepuasan Kerja Karyawan	99
Lampiran 3.1 Hasil Output Data SPSS.....	101