

BAB V

KESIMPULAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh keadilan organisasi, kepemimpinan transformasional dan pemberdayaan karyawan terhadap komitmen organisasional di CV Dijawa Abadi. Berdasarkan hasil dari analisis regresi linier berganda menggunakan program pengolahan data *SPSS 23* dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Keadilan organisasi berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional CV Dijawa Abadi. Dapat dilihat dari Uji t dimana $t_{hitung} 5.457 > t_{tabel} 1.979$ dengan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$.
2. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional CV Dijawa Abadi. Dapat dilihat dari Uji t dimana $t_{hitung} 2,334 > t_{tabel} 1.979$, dengan nilai signifikansi $0.021 < 0.05$.
3. Pemberdayaan karyawan berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional CV Dijawa Abadi. Dapat dilihat dari Uji t dimana $t_{hitung} 2.752 > t_{tabel} 1.979$, dengan nilai signifikansi $0.007 < 0.05$.
4. Secara simultan atau bersama-sama komitmen organisasional dipengaruhi oleh keadilan organisasi, kepemimpinan transformasional dan pemberdayaan karyawan, dapat dilihat pada $F_{hitung} 53.805 > F_{tabel} 2.68$ dengan nilai signifikansi $0.000 < 0.005$, sehingga dapat disimpulkan H_0 ditolak dan H_a diterima.

5. Hasil uji *Adjusted R Square* menunjukkan angka 0.555. penelitian ini membuktikan bahwa variabel keadilan organisasi, kepemimpinan transformasional dan pemberdayaan karyawan dapat mempengaruhi komitmen organisasional CV Dijawa Abadi sebesar sebesar 55.5% sedangkan sisanya 44.5% dijelaskan dipengaruhi oleh faktor lain.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian penulis dapat memberikan saran dalam penelitian ini:

1. Komitmen organisasional di CV Dijawa Abadi maka hendaknya pimpinan memperhatikan faktor keadilan organisasi terutama dalam hal konsistensi penerapan aturan perusahaan.
2. Bagi penelitian selanjutnya yang ingin meneliti variabel komitmen organisasional karyawan disarankan untuk mengembangkan penelitiannya dengan menambah variabel lain yang diindikasikan berpengaruh terhadap komitmen organisasional seperti, stress kerja, kompensasi atau variabel yang lainnya.