

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan analisis yang dilakukan diatas maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Variabel kompensasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, artinya bahwa apabila kompensasi semakin tinggi, prestasi kerja karyawan UD Aulia Yasmin juga akan semakin meningkat.
2. Variabel motivasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, artinya bahwa apabila motivasi semakin tinggi, prestasi kerja karyawan UD Aulia Yasmin juga akan semakin meningkat.
3. Variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap prestasi kerja , artinya bahwa apabila disiplin kerja semakin tinggi, prestasi kerja karyawan UD Aulia Yasmin juga akan semakin meningkat.
4. Variabel disiplin kerja merupakan variabel yang paling besar pengaruhnya terhadap prestasi kerja karyawan UD Aulia Yasmin Jepara.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, diperoleh hasil bahwa kompensasi, motivasi, dan disiplin kerja memilikipengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Maka berdasarkan hal tersebut maka saran yang bisa diberikan sebagai berikut :

1. Apabila perusahaan ingin meningkatkan prestasi kerja karyawan hendaknya perusahaan memperhatikan kedisiplinan kerja karyawan dalam bekerja, karena berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa variabel disiplin kerja memiliki pengaruh paling tinggi terhadap prestasi kerja.
2. Untuk penelitian yang akan datang disarankan untuk dapat menambah variabel lainnya seperti stress kerja, gaya kepemimpinan, yang diduga dapat mempengaruhi variabel prestasi kerja supaya lebih melengkapi penelitian ini.