

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka hasil dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa kepribadian berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Starwood Furniture Indonesia, hal ini ditunjukkan dengan nilai t_{hitung} (2.564) > t_{tabel} (1.67155) serta nilai signifikansinya $0.013 > 0.05$. Adapun besaran pengaruh kepribadian terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Starwood Furniture Indonesia adalah sebesar 0.086, dan sisanya merupakan pengaruh dari variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

5.2 Saran-saran

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, maka saran-saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Perusahaan diharapkan melakukan pendekatan yang lebih mendalam dengan karyawan, seperti mengadakan kegiatan di luar perusahaan, liburan bersama, *sharing* antara pemimpin dan karyawan, memberikan sarana untuk menampung keluhan karyawan terhadap pekerjaan dan pemimpin.
2. Perusahaan diharapkan untuk bersikap terbuka dan transparan mengenai kondisi perusahaan, sehingga karyawan akan merasa tenang dalam melakukan pekerjaan.

3. Perusahaan perlu mengadakan *gathering* agar terjadi keterbukaan pengalaman antar karyawan sehingga dapat memperkaya pengalaman kerja yang baik yang mendukung kinerja yang lebih baik pula.
4. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan untuk obyek penelitian yang lebih besar sehingga model penelitian tidak menggunakan studi kasus.