

**PENGARUH KEPERIBADIAN TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PT. STARWOOD FURNITURE INDONESIA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menempuh skripsi
Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun Oleh:
Abdul Choliq Aminuddin
141110001256

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNISNU JEPARA
2018**

PENGARUH KEPERIBADIAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. STARWOOD FURNITURE INDONESIA



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menempuh skripsi
Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun Oleh:
Abdul Choliq Aminuddin
141110001256

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNISNU JEPARA
2018**

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH KEPERIBADIAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. STARWOOD FURNITURE INDONESIA

Proposal penelitian ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk melanjutkan
penyusunan skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama : Abdul Choliq Aminuddin

NIM : 141110001256

Program Studi : Manajemen

Disetujui oleh pembimbing

Pembimbing



Dwi Agung Nugroho Arianto, S.E., MM.

NIY. 1 780120 08 049

Tgl. 23 September 2018

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH KEPERIBADIAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT . STARWOOD FURNITURE INDONESIA

Nama Penyusun : Abdul Choliq Aminuddin
NIM : 141110001256
Program Studi : Manajemen

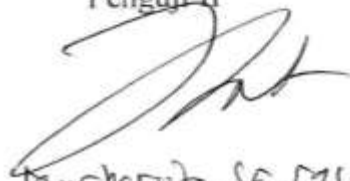
Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Pada hari.....Jum'at....., tanggal.....28 September 2018.....

Penguji I


H. Muchlis, S.E., M.M.
NID. 1 65080297011


Penguji II


M. Nur Hafidza, S.E., M.Sc
NID. 198104102005011009

Mengesahkan

Ketua
Program Studi Manajemen




A. Khoirul Anam, S.E., M.Si.
NID. 1 800421 06 041

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelas Sarjana dari Program S-1 jurusan Manajemen seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan syarat untuk memperoleh gelar Strata-1 (S-1) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi berjudul **“Pengaruh Kepribadian Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Starwood Furniture Indonesia.”**
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu:
Dwi Agung Nugroho Arianto, S.E., MM.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 23 September 2018

Saya yang menyatakan



Abdul Choriq Aminuddin
NIM. 141110001256

MOTTO

“Ngluruk Tanpa Bala, Menang Tanpa Ngasorake, Sekti Tanpa Aji-Aji, Sugih
Tanpa Bandha”

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji kembali tentang pengaruh kepribadian terhadap kepuasan kerja karyawan karena terdapat beberapa peneliti yang memberikan pendapat atau hasil penelitian yang berbeda, dan kemudian untuk mengetahui pengaruh kepribadian terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Starwood Furniture Indonesia.

Data yang digunakan pada penelitian ini merupakan data primer yaitu data yang didapatkan dari hasil penyebaran kuesioner kepada karyawan PT. Starwood Furniture Indonesia dan data sekunder pada penelitian ini yaitu data yang diambil langsung dari data yang sudah tercatat di PT. Starwood Furniture Indonesia.

Metode analisis pada penelitian ini menggunakan regresi sederhana. Penelitian ini menemukan hasil bahwa kepribadian berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci: Kepribadian, Kepuasan Kerja Karyawan.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin. Puji Syukur kehadiran Allah SWT yang selalu melimpahkan rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan naskah skripsi yang berjudul "**Pengaruh Kepribadian Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Starwood Furniture Indonesia**". Penulis menyadari sepenuhnya, tanpa bimbingan dan motivasi dari berbagai pihak, tulisan ini tidak akan terwujud tanpa bantuan, dukungan, doa serta dorongan semangat dari semua pihak. Untuk itu penulis sangat berterima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Sa'adullah Assaidi, M.Ag. selaku Rektor Universitas Islam Nadlatul Ulama Jepara.
2. Bapak H. Much. Imron, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
3. Bapak A. Khoirul Anam, S.E., M.Si. selaku Ka. Prodi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
4. Bapak Murharsito, S.E., M.Sc. selaku dosen wali telah mendidik, membimbing dan mengarahkan penulis selama proses perkuliahan.
5. Bapak Dwi Agung Nugroho Arianto, S.E., MM. selaku pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara yang telah mengampu dengan kesabaran serta keikhlasan.
7. Ibu yang selalu memberikan semangat, memberikan arahan dan didikan yang bermanfaat dalam menempuh pendidikan yang lebih tinggi.
8. Teman-teman Manajemen Reguler 1 angkatan 2014 serta seluruh pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung.

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
MOTTO.....	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian	4
1.3 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	5
1.6 Sistematika Penulisan.....	6
BAB I: PENDAHULUAN.....	6
BAB II: TINJAUAN PUSTAKA	6
BAB III: METODOLOGI PENELITIAN	6
BAB IV: HASIL DAN PEMBAHASAN.....	6
BAB V: PENUTUP	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Kepribadian.....	7
2.1.2 Kepuasan Kerja Karyawan.....	14
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu	20
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	23

2.4	Perumusan Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN.....		26
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	26
3.1.1	Kepuasan Kerja Karyawan (Y)	26
3.1.2	Kepribadian (X)	28
3.2	Jenis dan Sumber Data	30
3.2.1	Jenis Data	30
3.2.2	Sumber Data.....	30
3.3	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	30
3.3.1	Populasi.....	30
3.3.2	Sampel.....	31
3.3.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	31
3.4	Metode Pengumpulan Data	32
3.5	Metode Pengolahan Data.....	33
3.5.1	Editing.....	33
3.5.2	Coding.....	34
3.5.3	Scoring	34
3.5.4	Tabulasi.....	34
3.6	Metode Analisis Data	35
3.6.1	Analisis Kuantitatif	35
3.6.2	Uji Instrumen	35
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	37
3.6.4	Analisis Regresi Linier Sederhana.....	38
3.6.5	Uji Hipotesis.....	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		41
4.1	Gambaran Umum PT Starwood Furniture Indonesia	41
4.2	Deskripsi Responden.....	41
4.2.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
4.2.2	Responden Berdasarkan Usia.....	43
4.2.3	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
4.3	Deskripsi Variabel.....	44

4.3.1	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Kepribadian (X)	44
4.3.2	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Kepuasan Kerja (Y)	52
4.4	Statistik Deskriptif.....	54
4.5	Uji Kualitas Data	55
4.5.1	Uji Validitas	55
4.5.2	Uji Reliabilitas	57
4.6	Uji Asumsi Klasik	58
4.6.1	Uji Linieritas	58
4.6.2	Uji Heteroskedastisitas.....	59
4.6.3	Uji Normalitas.....	60
4.7	Pengujian Hipotesis	62
4.7.1	Pengujian Regresi Linier Sederhana	62
4.7.2	Hasil Pengujian Hipotesis	63
4.7.3	Pengujian Koefisien Determinasi (R^2).....	65
4.8	Pembahasan	66
BAB V PENUTUP.....		71
5.1	Kesimpulan.....	71
5.2	Saran-saran	71
DAFTAR PUSTAKA		73
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....		75

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Jumlah Sampel	32
Tabel 2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 3 Responden Berdasarkan Masa Kerja	43
Tabel 4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	44
Tabel 5 Distribusi Frekuensi Variabel X	45
Tabel 6 Distribusi Frekuensi Variabel Y	53
Tabel 7 Hasil Perhitungan Statistik Deskriptif Data	55
Tabel 8 Hasil Uji Validitas Variabel Kepribadian (X).....	56
Tabel 9 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	57
Tabel 10 Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 11 Hasil Uji Linieritas.....	58
Tabel 12 Hasil Uji Normalitas	62
Tabel 13 Perhitungan Analisis Regresi Sederhana	63
Tabel 14 Perhitungan Analisis Regresi Sederhana	64
Tabel 15 Uji Koefisien Determinasi	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran Teoritis	24
Gambar 2 Uji t.....	40
Gambar 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	59
Gambar 4 Hasil Uji Normalitas.....	61
Gambar 5 Kurva Uji t.....	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	75
Lampiran 2 Deskripsi Responden	78
Lampiran 3 Hasil Kuesioner Penelitian	79
Lampiran 4 Uji Deskriptif.....	87
Lampiran 5 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	95
Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik	106
Lampiran 7 Uji Hipotesis	108