

**PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA,
PENGALAMAN KERJA DAN PENDIDIKAN
TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA
PT TRICONVILLE INDONESIA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun Oleh.

EKA SUSANTI
NIM. 151110001612

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA
2019**

Halaman Persetujuan

PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN
PENDIDIKAN TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA PT. TRICONVILLE
INDONESIA

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan dihadapan
tim penguji skripsi pada program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama : Eka Susanti

Nim : 151110001612

Program Studi : Manajemen

Disetujui Oleh Pembimbing

Pembimbing



Dwi Agung Nugroho Arianto, S.E., M.M.

Tgl. 22 September 2019

NIY. 178012008049

Halaman Pengesahan

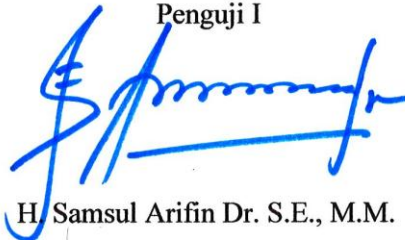
PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA, PENGALAMAN KERJA, DAN
PENDIDIKAN TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA PT. TRICONVILLE
INDONESIA

Nama Penyusun: Eka Susanti
NIM: 151110001612
Program Studi: Manajemen

Skripsi ini Telah dipertahankan dihadapan penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Pada hari.....*Jumat*.....tanggal.....*04 Oktober 2019*.....

Penguji I



H. Samsul Arifin Dr. S.E., M.M.
NIY. 174071999134

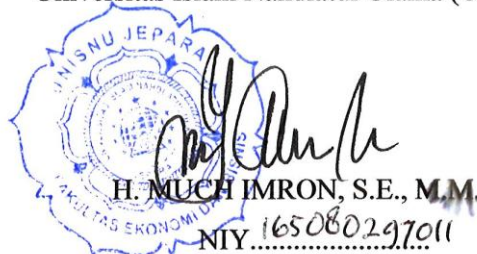
Penguji II



H. Noor Arifin S.E., M.Si.
NIY. 168081708055

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara



H. MUCH IMRON, S.E., M.M.
NIY. 165080297011

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Program S-I Program Studi Manajemen merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Strata I (S-I) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi berjudul: “Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja, Pengalaman kerja, dan Pendidikan Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Triconville Indonesia”.
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu: Bapak Dwi Agung Nugroho Arianto, S.E, M.M.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 22 September 2019



Eka Susanti

NIM: 151110001612

MOTTO

Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan,
Maka apabila kamu telah selesai (dari satu urusan)
tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain),
dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap
(Qs. Al Insyiroh : 6-8).

Allah niscaya akan meninggikan derajat kedudukan orang-orang
yang beriman dan berilmu
(Qs. Al-Mujaadalah, ayat : 11).

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini saya persembahkan sebagai tanda kasih sayang dan terimakasih kepada:

- Orang tuaku tercinta Bapak Jumasri (Alm) dan Ibu Sugiyanti yang selalu mendukungku baik moril maupun materil serta memberikan doa dan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
- Mertuaku Bapak Sumar dan Ibu Juliatur yang selalu mendoakanku.
- Suamiku tercinta Agus Sediana yang tak pernah lelah mendoakan dan selalu memberikan semangat dalam keadaan apapun.
- Anakku tersayang Mohammad Alby Jayantaka yang menjadi motivasi untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
- Temanku Nisa Dwi Jayanti dan Mirojatun Nisroh yang selalu menyemangatiku.

ABSTRAK

Judul : PENGARUH PENILAIAN PRESTASI, PENGALAMAN KERJA DAN PENDIDIKAN TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA PT TRICONVILLE INDONESIA
Penulis : EKA SUSANTI
NIM : 151110001612
Prodi : MANAJEMEN
Pembimbing : Dwi Agung Nugroho Arianto, S.E., M.M.
Penguji I : Dr. H. Samsul Arifin, S.E., M.M.
Penguji II : H. Noor Arifin, S.E., M.Si.
Tanggal Ujian : 04 Oktober 2019

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh penilaian prestasi kerja terhadap promosi jabatan, (2) pengaruh pengalaman kerja terhadap promosi jabatan, dan (3) pengaruh pendidikan terhadap promosi jabatan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan menggunakan sampel sebanyak 81 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah wawancara, kuesioner dan dokumentasi. Sedangkan metode analisis data menggunakan pengujian instrumen (uji validitas dan reliabilitas), uji asumsi klasik, serta analisis regresi linear berganda yang akan diproses menggunakan alat analisis *IMB SPSS Statistic*. Hasil penelitian ini (1) penilaian prestasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan dengan t_{hitung} sebesar 1,957 dan nilai signifikansi 0,004. (2) pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan dengan t_{hitung} sebesar 4,850 dan nilai signifikansi 0,000. (3) pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan dengan t_{hitung} sebesar 4,083 dan nilai signifikansi 0,000. Variabel penilaian prestasi kerja, pengalaman kerja dan pendidikan mempunyai pengaruh sebesar 71,0 % terhadap variabel promosi jabatan, sedangkan sisanya sebesar 29,0% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci: *Penilaian Prestasi Kerja, Pengalaman Kerja, Pendidikan, Promosi Jabatan*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan terhadap Allah SWT berkat Rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul “PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN PENDIDIKAN TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA PT. TRICONVILLE INDONESIA”. Penyusunan proposal penelitian ini adalah untuk memenuhi salah satu persyaratan kelulusan pada Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Penulis menyadari dalam penyusunan proposal skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dwi Agung Nugroho Arianto, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu dalam memberikan saran dan perbaikan dalam penyusunan proposal skripsi ini.
2. Bapak A. Khoirul Anam, S.E., M.Si., selaku ketua prodi manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis.
3. Kedua orang tuaku Bapak Jumasri (alm) dan Ibu Sugiyanti, serta kedua mertuaku Bapak Sumar dan Ibu Juliatun yang telah memberikan semangat, mendoakan, mendidik dan memberikan dukungan moril maupun materil.
4. Suamiku tercinta Agus Sedianana yang selalu memberi semangat, doa, bantuan moril maupun materil dan yang senantiasa menemani.
5. Anakku tercinta Mohammad Alby Jayantaka yang menjadi motivasi untuk segera menyelesaikan tugas ini.

6. Bapak Dili Leo Antoni selaku HRD PT. Triconville Indonesia.

Penulis menyadari skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikan. Semoga karya sederhana ini dapat bermanfaat.

Jepara, 22 September 2019

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Leo Antoni', written in a cursive style.

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup.....	9
1.3. Rumusan Masalah	10
1.4. Tujuan Penelitian	10
1.5. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1. Penilaian Prestasi Kerja.....	12
2.1.1. Tujuan Penilaian Prestasi Kerja	16
2.1.2. Metode-Metode Penilaian Prestasi Kerja	17
2.1.3. Hambatan Penilaian Prestasi Kerja	20

2.2.	Pengalaman Kerja	21
2.2.1.	Tujuan Pengalaman Kerja	22
2.2.2.	Faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja	22
2.2.3.	Pengukuran Pengalaman Kerja	23
2.2.4.	Cara Memperoleh Pengalaman Kerja	24
2.3.	Pendidikan	25
2.3.1.	Jalur Pendidikan	26
2.3.2.	Jenis Pendidikan	27
2.3.3.	Jenjang Pendidikan	28
2.3.4.	Fungsi Pendidikan	29
2.4.	Promosi Jabatan	30
2.4.1.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Promosi Jabatan	35
2.4.2.	Asas-Asas Promosi Jabatan	35
2.4.3.	Syarat-Syarat Promosi Jabatan	36
2.4.4.	Jenis-Jenis Promosi Jabatan	38
2.4.5.	Dasar-Dasar dan Proses Promosi Jabatan	39
2.5.	Keterkaitan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan	42
2.6.	Keterkaitan Pengalaman Kerja Terhadap Promosi Jabatan	44
2.7.	Keterkaitan Pendidikan Terhadap Promosi Jabatan	46
2.8.	Penelitian Terdahulu	47
2.9.	Kerangka Pemikiran Teoritis	49
2.10.	Perumusan Hipotesis	50
BAB III METODELOGI PENELITIAN		51
3.1.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Penelitian	51
3.1.1.	Variabel Penelitian	51

3.1.2.	Definisi Operasional Variabel	52
3.2.	Jenis dan Sumber Data	53
3.2.1.	Jenis Data.....	53
3.2.2.	Sumber Data	53
3.3.	Metode Pengolahan Data.....	54
3.3.1.	Editing	54
3.3.2.	Coding	55
3.3.3.	Scoring.....	55
3.3.4.	Tabulasi	56
3.4.	Populasi, Teknik Pengambilan Sampel dan Sampel	56
3.4.1.	Populasi	56
3.4.2.	Teknik Pengambilan Sampel dan Sampel	57
3.5.	Metode Pengumpulan Data.....	59
3.6.	Metode Analisis Data	60
3.6.1.	Uji Validitas	60
3.6.2.	Uji Reliabilitas	60
3.6.3.	Uji Asumsi Klasik	61
3.6.4.	Uji Statistik	64
3.6.5.	Alat Analisis	68
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		69
4.1.	Gambaran Umum Perusahaan	69
4.1.1.	Produksi dan Hasil Produksi.....	70
4.1.2.	Pemasaran Hasil Produksi	70
4.1.3.	Sumber Daya Manusia	71
4.2.	Deskripsi Responden.....	71

4.2.1.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
4.2.2.	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	72
4.2.3.	Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	73
4.2.4.	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	74
4.3.	Deskripsi Variabel.....	74
4.3.1.	Deskripsi Variabel Penilaian Prestasi Kerja	75
4.3.2.	Deskripsi Variabel Pengalaman Kerja	77
4.3.3.	Deskripsi Variabel Pendidikan	78
4.3.4.	Deskripsi Variabel Promosi Jabatan	80
4.4.	Analisis Data.....	82
4.4.1.	Uji Kualitas Data.....	83
4.4.1.1.	Uji Validitas	83
4.4.1.2.	Uji Reliabilitas	84
4.4.2.	Uji Asumsi Klasik	86
4.4.2.1.	Uji Normalitas.....	86
4.4.2.2.	Uji Heteroskedastisitas	89
4.4.2.3.	Uji Multikolinearitas	90
4.4.3.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	91
4.4.4.	Uji Hipotesis	93
4.4.4.1.	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t)	93
4.4.4.2.	Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	95
4.4.4.3.	Koefisien Determinasi (R^2).....	96
4.5.	Pembahasan	97
4.5.1.	Pengaruh Variabel Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan	98
4.5.2.	Pengaruh Variabel Pengalaman Kerja Terhadap Promosi Jabatan	99

4.5.3.	Pengaruh Variabel Pendidikan Terhadap Promosi Jabatan	100
4.5.4.	Pengaruh Variabel Penilaian Prestasi Kerja, Pengalaman Kerja, Dan Pendidikan Terhadap Promosi Jabatan.....	101
BAB V PENUTUP		102
5.1.	Kesimpulan.....	102
5.2.	Saran.....	102
DAFTAR PUSTAKA		105
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....		107

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Karyawan.....	3
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	52
Tabel 3.2 Data Responden	58
Tabel 4.1 Distribusi Jenis Kelamin Responden.....	72
Tabel 4.2 Distribusi Usia Responden.....	72
Tabel 4.3 Tingkat Pendidikan Terakhir Responden	73
Tabel 4.4 Distribusi Masa Kerja Responden.....	74
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penilaian Prestasi Kerja	75
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pengalaman Kerja.....	77
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pendidikan.....	79
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Promosi Jabatan.....	81
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	84
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	85
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	87
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	91
Tabel 4.13 Hasil Analisis Linear Berganda	92
Tabel 4.14 Hasil Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t).....	94
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	96
Tabel 4.16 Hasil Koefisien Determinasi	97

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	49
Gambar 3.1 Kurva Distribusi F	66
Gambar 3. 2 Kurva Distribusi t	67
Gambar 4.1 Uji Normalitas (Histogram)	88
Gambar 4.2 Uji Normalitas (Plot)	88
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas (<i>Scatterplot</i>)	90

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Hasil Data Responden	107
Lampiran 2 Hasil Data Responden	111
Lampiran 3. Hasil Olah Data Validitas dan Reliabilitas Variabel.....	121
Lampiran 4. Hasil Olah Analisis Data	127
Lampiran 5 Surat Ijin Riset	131