

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian mengenai Pengaruh Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Pengendalian Internal Terhadap Ketepatanwaktuan Pelaporan Keuangan Desa adalah sebagai berikut:

1. Sumber Daya Manusia tidak berpengaruh signifikan terhadap Ketepatanwaktuan Pelaporan Keuangan Desa dibuktikan nilai Signifikan dari hasil uji t sebesar  $0,782 > 0,05$ .
2. Pemanfaatan Teknologi Informasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Ketepatanwaktuan Pelaporan Keuangan Desa dibuktikan nilai Signifikan dari hasil uji t sebesar  $0,261 > 0,05$ .
3. Pengendalian Internal berpengaruh signifikan terhadap Ketepatanwaktuan Pelaporan Keuangan Desa dibuktikan nilai Signifikan dari hasil uji t sebesar  $0,000 < 0,05$ .

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, ada beberapa saran yang dapat dipertimbangkan oleh berbagai pihak:

1. Untuk peneliti selanjutnya, supaya dapat melengkapi metode survei penelitian ini dengan wawancara karena saat melakukan penelitian ini peneliti sempat mewawancarai beberapa responden dan menemukan adanya perbedaan antara jawaban di kuesioner dan jawaban secara lisan untuk pertanyaan/ pernyataan

yang sama, peneliti berikutnya juga dapat mempertimbangkan untuk menambahkan variabel-variabel lain yang diduga berpengaruh terhadap Ketepatanwaktuan Pelaporan Keuangan Desa. Selain itu peneliti berikutnya agar memperluas cakupan penelitian, misalnya seluruh Desa di Wilayah Kabupaten Jepara untuk memperoleh hasil yang lebih valid.

2. Bagi Instansi Pemerintah terutama dalam lingkup Pemerintah Desa diharapkan adanya pedoman Pengendalian Internal bagi Kepala Desa/ Petinggi. Hal ini bertujuan agar pihak pengelola keuangan Desa khususnya bagian KAUR Keuangan mampu melaksanakan tugas dan fungsi akuntansi dengan baik dan benar yang bertujuan untuk menghasilkan laporan keuangan yang valid, andal, serta tepat waktu sesuai dengan peraturan perundang-undangan. Selain itu di lihat dari segi Sumber Daya Manusia dalam penentuan tugas dan kewajiban Kepala Desa/ Petinggi juga harus mampu menempatkan staff nya sesuai dengan kompetensi yang di miliki oleh staff tersebut, sehingga mampu melaksanakan tugas dengan baik dan benar. Pemanfaatan Teknologi Informasi juga perlu di tingkatkan lagi agar mampu mempermudah kinerja Satuan Kerja Perangkat Desa sehingga dapat lebih cepat dan efisien dalam melaksanakan tugas dan kewajiban.