

**PENGARUH SANKSI, MOTIVASI KERJA DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA
PADA CV. ABAD JEPARA**



SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama' Jepara.**

**Disusun oleh:
Siti Khotijatin Nihayah**

NIM: 151110001668

Program Studi: Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA'
JEPARA
2019**

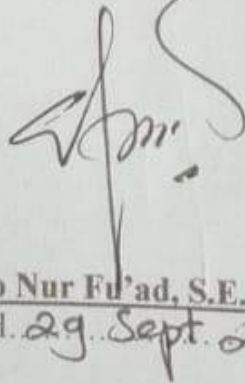
HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH SANKSI, MOTIVASI KERJA DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA
PADA CV. ABAD JEPARA**

Nama : Siti Khotijatin Nihayah
NIM : 151110001668
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi pada Fakultas Ekonomi dan bisnis Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.

Disetujui Oleh Pembimbing



Eko Nur Fu'ad, S.E. M.M.

Tgl. 29. Sept. 2019

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH SANKSI, MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA CV. ABAD JEPARA

Nama Penyusun : Siti Khotijatin Nihayah
NIM : 151110001668
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan tim penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara
Pada Hari Kamis Tanggal 3 Oktober 2019

Penguji I



H. Noor Arifin, S.E., M.Si

NIY. 1 68081708055

Penguji II



Dwi Agung Nugroho Arianto, S.E., M.M

NIY. 1 78012008049

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara



H. Much Liron, S.E., M.M

NIY. 1 650802 97 011

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Program S-1 program studi Manajemen seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar S-1 dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi berjudul: "PENGARUH SANKSI, MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA CV. ABAD JEPARA".
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu Bapak Eko Nur Fu'ad, S.E. M.M.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima PENCABUTAN GELAR AKADEMIK yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 28 September 2019



Siti Khotijatin Nihayah

NIM: 151110001668

MOTTO

- “Bukanlah orang-orang yang paling baik dari pada kamu siapa yang meninggalkan dunianya karena akhirat, dan tidak pula meninggalkan akhiratnya karena dunianya, sehingga ia dapat kedua-duanya semua. Karena di dunia itu menyampaikan akhirat. Dan jangankah kamu jadi memberatkan atas sesama manusia“.(H.R Muslim)

PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan untuk:

Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara

Bapakku Sumiarso dan Ibuku Chotiah atas doa, restu dan cinta kasihnya

Kakakku Edi Riswantoro, Shodikin Malik, Nurul Furqon terima kasih atas doa dan
dukungan yang sangat berarti bagiku.

Pimpinan CV. Abad Jepara beserta seluruh karyawannya atas ijin dan kesediaannya
mengisi kuisisioner.

Sahabat dan teman-temanku atas segala bantuannya

Semua pembaca yang memerlukan

KATA PENGANTAR

Bismillaahirrohmaanirrohiim

Assalamu'alaikum

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH SANKSI, MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA CV. ABAD JEPARA”.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara perogram studi manajemen.

Dalam penulisan ini penulis banyak mendapat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak H. DR. Sa'dullah Assaidi, M.Ag, selaku rektor **Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.**
2. Bapak H. Much Imron, SE, MM. selaku Dekan **Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.**
3. Bapak A. Khoirul Anam, SE, MSi. Selaku Ketua Program Studi Manajemen **Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.**
4. Bapak Eko Nur Fu'ad, S.E. M.M. Selaku Dosen Pembimbing, yang telah sabar berkenan memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini, sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen atas ilmu yang telah diberikan kepada penyusun selama mengikuti studi di UNISNU Jepara.

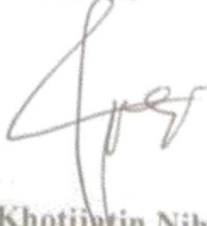
6. Bapakku, Ibuku serta adikku dan semua keluargaku atas doa, restu dan cinta kasihnya.
7. Pimpinan dan semua karyawan CV. Abad Jepara yang telah memberi izin serta pemberian data dan para pemuda desa Jinggotan yang bersedia menjadi responden penelitian yang diperlukan untuk penyusunan skripsi ini.
8. Keluarga yang telah memberikan do'a dan banyak dorongan baik moril maupun materiil kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
9. Semua kerabat, sahabat, teman-temanku dan semua pihak yang telah membantu banyak hal pada penyusunan skripsi ini.

Semoga bantuan dan pengorbanan yang telah diberikan pada penyusun dapat dicatat sebagai amal kebajikan sehingga mendapat imbalan pahala dari Allah SWT. Penyusun menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan sehingga kritik dan saran sangat penyusun harapkan.

Akhirnya penyusun berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukanya.

Wassalamu'alaikum

Jepara, 29 September 2019

Peneliti

Siti Khotijatin Nihayah
NIM: 151110001668

Siti Khotijatin Nihayah

NIM: 151110001668

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT ANTI PLAGIAT	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Ruang Lingkup Penelitian.....	7
1.3. Rumusan Masalah.....	7
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	8
1.6. Sistematika Penulisan	8
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	10
2.2. Hasil Penelitian Terdahulu	34
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	37
2.4. Pengembangan Hipotesis	37

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1. Jenis dan Pendekatan Penelitian	41
3.2. Variabel Penelitian, Definisi Operasional Variabel.....	41
3.3. Populasi dan Sampel.....	44
3.4. Sumber data	45
3.5. Teknik Pengolahan data.....	45
3.6. Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen.....	47
3.7. Uji Asumsi Klasik	48
3.8. Metode Analisis data	51

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum CV. Abad Jepara	55
4.2. Deskripsi Responden	62
4.3. Penyajian Data Variabel	65
4.4. Analisis Data.....	69
4.5. Pembahasan	81

BAB V : PENUTUP

5.1. Kesimpulan.....	86
5.2. Saran	87
Daftar pustaka	88
Lampiran-lampiran	91

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	37
Gambar 3.1 Uji F	52
Gambar 3.2 Gambar Uji t.....	54
Gambar 4.1. Struktur Organisasi CV. Abad Jeparu	56
Gambar 4.2. Proses produksi CV. Abad Jeparu	61
Gambar 4.3. Uji Normalitas	72
Gambar 4.4. Uji Heteroskedastisitas Dengan Scatter Plot.....	73
Gambar 4.5 Uji Hipotesis F	77
Gambar 4.6 Uji t untuk Sanksi.....	78
Gambar 4.7 Uji t untuk Motivasi	79
Gambar 4.8 Uji t untuk Kepemimpinan.....	80

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1. Data Absensi Karyawan CV. Abad Jebara	3
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	34
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	36
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel	43
Tabel 3.2. Data Karyawan CV. Abad Jebara	44
Tabel 3.3. Uji Durbin Watson.....	51
Tabel 4.1. Jenis Kelamin Responden	62
Tabel 4.2. Usia Responden	63
Tabel 4.3 Pendidikan Responden.....	64
Tabel 4.4. Pendapatan Responden	64
Tabel 4.5 Sanksi.....	65
Tabel 4.6 Motivasi	66
Tabel 4.7 Kepemimpinan.....	67
Tabel 4.8 Disiplin Kerja.....	68
Tabel 4.9 Uji Validitas	69
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas	70
Tabel 4.11 Uji VIF	71
Tabel 4.12 Uji Auto Korelasi.....	74
Tabel 4.13 Hasil Regresi Linier Berganda.....	75
Tabel 4.14 Uji F	76
Tabel 4.15 Koefisien determinasi	80

DAFTAR LAMPIRAN

- | | |
|----------|--------------------------------|
| Lampiran | 1. Kuesioner |
| Lampiran | 2. Hasil SPSS |
| Lampiran | 3. Surat Keterangan Penelitian |

ABTRAKSI

Judul : PENGARUH SANKSI, MOTIVASI KERJA DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA CV.
ABAD JEPARA
Penulis : Siti Khotijatin Nihayah
NIM : 151110001668
Prodi : Manajemen
Pembimbing : Eko Nur Fu'ad, S.E. M.M
Penguji I : H. Noor Arifin, S.E.,M.Si.
Penguji II : Dwi Agung Nugroho Arianto S.E., M.M.
Tanggal Ujian : 3 Oktober 2019.

Berdasarkan wawancara dengan 20 karyawan CV. Abad Jepara yang memiliki produktivitas kerja yang rendah, dapat diketahui bahwa penyebab rendahnya disiplin kerja karena sanksi yang belum diterapkan secara baik, motivasi karyawan yang kurang, kepemimpinan yang kurang tegas, serta lingkungan yang seringkali menyebabkan karyawan kurang disiplin, terutama ketika ada acara dangdutan, yang membuat karyawan bolos dan tidak disiplin. Disiplin kerja yang terjadi di perusahaan CV. Abad Jepara ini juga akhirnya membuat beberapa karyawan kurang termotivasi dengan tuntutan perbaikan kualitas yang tentunya menambah jam kerja sehingga beban kerja meningkat dengan banyaknya lembur.

Untuk itu tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh sanksi, motivasi kerja dan kepemimpinan terhadap disiplin kerja. Obyek penelitian adalah para karyawan CV. Abad Jepara yang berjumlah 65 orang sebagai sample/ responden. Data primer yang digunakan diperoleh dengan kuesioner kemudian dilakukan analisis dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil pengujian, menunjukkan bahwa hasil uji F diketahui nilai $F_{hitung} (62,929) > F_{tabel} (2,76)$, dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, jadi dapat dijelaskan bahwa sanksi, motivasi dan kepemimpinan secara bersamaan mempunyai pengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan CV. Abad Jepara.

Kata kunci: sanksi, motivasi, kepemimpinan secara dan disiplin kerja.