

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **1.1. Kesimpulan**

Berdasarkan dari hasil pengolahan data dan pembahasan terhadap hasil penelitian Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, dan Kinerja Pegawai terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem Pengendalian Intern Pemerintah berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas pengelolaan keuangan daerah. Semakin baik Sistem Pengendalian Intern Pemerintah yang diterapkan dalam organisasi maka pengelolaan keuangan daerah yang efektif akan semakin meningkat.
2. Kompetensi Sumber Daya Manusia tidak berpengaruh terhadap efektivitas pengelolaan keuangan daerah. Ada atau tidaknya kompetensi sumber daya manusia tidak mempengaruhi efektivitas pengelolaan keuangan daerah.
3. Sistem Akuntansi Keuangan Daerah berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas pengelolaan keuangan daerah. Semakin baik penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah maka akan semakin baik pula informasi keuangan yang dihasilkan oleh perangkat daerah.
4. Kinerja pegawai tidak berpengaruh terhadap efektivitas pengelolaan keuangan daerah. Ada atau tidaknya kinerja pegawai tidak mempengaruhi efektivitas pengelolaan keuangan daerah.
5. Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, dan Kinerja pegawai secara simultan berpengaruh positif

dan signifikan terhadap efektivitas pengelolaan keuangan daerah. Kuatnya pengendalian intern pemerintah, kualitas Sumber Daya Manusia yang kompeten, dan hasil kinerja pegawai akan menghasilkan informasi keuangan yang berguna untuk pengambilan keputusan, dan penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah akan memudahkan OPD dalam mengelola keuangan sehingga efektivitas pengelolaan keuangan daerah akan tercapai.

## **1.2. Saran**

1. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk menambah sampel dalam masing-masing divisi organisasi, sehingga mungkin saja hasilnya berbeda.
2. Untuk penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel independen lain seperti pengawasan melekat, pengawasan fungsional dan komitmen organisasi untuk melihat pengaruhnya terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah, sehingga dapat diketahui bagaimana menciptakan Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah yang baik.
3. Bagi Kepala Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD), dalam rangka menjalankan pengelolaan keuangan daerah yang baik, sebaiknya menerima pegawai yang memiliki latar belakang pendidikan yang sesuai dan meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang ada dengan pelatihan dibidang keuangan dan komputer.