

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh *Reward*, *Punishment* dan Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja pada CV Aulia Jati Indofurni. Berdasarkan hasil dari analisis regresi linier berganda menggunakan program pengolahan data *SPSS 26 for windows* dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. *Reward* (X1) berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pada CV Aulia Jati Indofurni. Hal ini dibuktikan dari nilai $t_{hitung} (3,284) > t_{tabel} (2,00758)$ dengan nilai Signifikan $0,002 < 0,05$.
2. *Punishment* (X2) berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pada CV Aulia Jati Indofurni. Hal ini dibuktikan dari nilai $t_{hitung} (3,256) > t_{tabel} (2,00758)$ dengan nilai Signifikan $0,002 < 0,05$.
3. Kepuasan kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pada CV Aulia Jati Indofurni. Dapat dilihat dari Uji-t dimana t_{hitung} sebesar $(2,661) < t_{tabel}$ sebesar $(2,00758)$, dengan nilai signifikansi $0,010 > 0,05$.
4. Secara simultan atau bersama-sama disiplin kerja dipengaruhi oleh *reward*, *punishment* dan kepuasan kerja dapat dilihat pada $F_{hitung} (23,593) > F_{tabel} (2,79)$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,005$, sehingga dapat disimpulkan H_0 ditolak dan H_a diterima.
5. Hasil uji Adjusted R Square menunjukkan angka 0,557. Penelitian ini membuktikan bahwa variabel *reward*, *punishment* dan kepuasan kerja dapat mempengaruhi disiplin kerja karyawan pada CV Aulia Jati Indofurni sebesar 55,7%, sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti sebesar 44,3%.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan hasil analisis yang diperoleh dalam penelitian, maka diketahui dalam penelitian variabel yang paling dominan atau berpengaruh paling besar terhadap disiplin kerja adalah variabel *reward* (X1), dengan nilai B sebesar 0,374. Untuk meningkatkan disiplin kerja para karyawan CV Aulia Jati Indofurni maka disarankan untuk lebih memperhatikan *reward* dalam perusahaan, *reward* merupakan insentif yang mengaitkan bayaran atas dasar untuk dapat meningkatkan produktivitas para karyawan guna mencapai keunggulan yang kompetitif. Oleh karena itu *reward* perlu diberikan secara adil dan sesuai standar kinerja karyawan sehingga akan mendorong karyawan untuk meningkatkan disiplin kerjanya.

Bagi penelitian selanjutnya yang ingin meneliti variabel disiplin kerja disarankan untuk mengembangkan penelitiannya dengan menambah variabel lain yang diindikasikan berpengaruh terhadap disiplin kerja seperti pengawasan, motivasi, atau variabel yang lainnya.