

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Simpulan secara umum penelitian ini berjudul “Sistem Kompensasi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan Kinerja Guru di MTs Mabdaul Huda Kedung Karang Wedung Demak Tahun Pelajaran 2020-2021”.Peneliti setelah melakukan penelitian dan pembahasan dapat mengambil simpulan sebagai berikut :

1. Sistem kompensasi manajemen sumber daya manusia dalam pendidikan di MTs Mabdaul Huda Kedung Karang Wedung Demak Tahun Pelajaran 2020-2021

Kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung dan tidak langsung yang diterima guru sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada MTs Mabdaul Huda Kedung Karang Wedung Demak Tahun Pelajaran 2020-2021. Kompensasi ini berbentuk gaji, tunjangan, insentif, dan santunan.

2. Faktor penghambat dan pendukung sistem kompensasi manajemen sumber daya manusia dalam pendidikan di MTs Mabdaul Huda Kedung Karang Wedung Demak Tahun Pelajaran 2020-2021

- a. Faktor penghambat : keterlambatan dalam pemberian gaji karena pembayaran SPP banyak yang menunggak dan ada dana talangan, seringkali ada kerja lembur diluar jam kerja sehingga membutuhkan dana yang lebih untuk pembayaran, pegawai sering absen tanpa koordinasi

terlebih dahulu sehingga jam kerja tidak diisi oleh petugas hal ini mengakibatkan kompensasi berkurang.

b. Faktor pendukung : tidak banyaknya jumlah tenaga pendidikan dan kependidikan sehingga lebih udah untuk berkoordinasi secara internal.

3. Implementasi sistem kompensasi manajemen sumber daya manusia dalam peningkatan kinerja guru di MTs Mabdaul Huda Karang Wedung Demak

Pada MTs Mabdaul Huda Kedung Karang Wedung Demak Tahun Pelajaran 2020-2021 pemberian kompensasi dapat dikatakan efektif dalam meningkatkan kinerja guru dan karyawan. Guru lebih merasa memiliki tanggung jawab melaksanakan tugasnya dan penilaian kinerja yang dapat meningkatkan status kepegawaian dapat berimbas pada kesejahteraan yang diperoleh terus memotivasi guru dalam menjalankan tugas. Semakin baik penilaian kinerja seorang guru maka dapat dipertimbangkan kenaikan statusnya serta kompensasi yang diterima.

B. Saran

1. Bagi sekolahan, dalam pemberian kompensasi berupa gaji dan tunjangan-tunjangan lain, sudah sesuai dengan yang seharusnya diterima, hanya saja pihak sekolah agar meningkatkan kenyamanan dan keamanan tempat bekerja. Karna gaji besar bukan ukuran yang dapat membuat semua orang nyaman, bagi karyawan tempat kerja adalah ruah kedua bagi mereka.
2. Bagi guru dan karyawan, hendaknya untuk lebih bertanggung jawab atas pekerjaan dan mampu menyelesaikan tugasnya dengan baik.