

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN,
KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN AUTENTIK
TERHADAP KETERIKATAN PEGAWAI
DI DPUPR KABUPATEN JEPARA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana I (S.1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun oleh:

HETY MAYANG FITRIANI

NIM. 171110002081

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA
2021**


HALAMAN PERSETUJUAN

ANALISIS PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN AUTENTIK TERHADAP KETERIKATAN PEGAWAI DPUPR KABUPATEN JEPARA

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan dihadapan
Tim penguji skripsi program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama Mahasiswa : HETY MAYANG FITRIANI
NIM. : 171110002081
Program Studi : Manajemen

Disetujui Oleh Pembimbing


H. Much Imron S.E., M.M
NIY. 165080297011
Tanggal 26 maret 2021

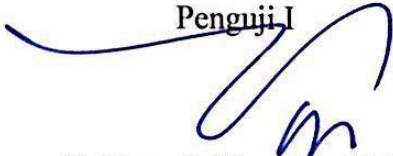
HALAMAN PENGESAHAN

ANALISIS PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN AUTENTIK TERHADAP KETERIKATAN PEGAWAI DPUPR KABUPATEN JEPARA

Nama Mahasiswa : HETY MAYANG FITRIANI
NIM. : 171110002081
Program Studi : Manajemen

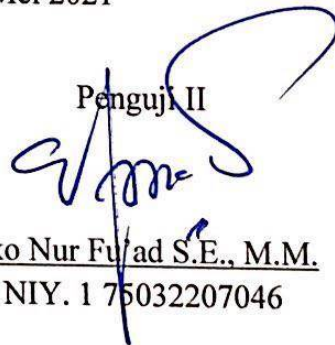
Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara
Pada hari selasa tanggal 25 Mei 2021

Penguji I



H. Noor Arifin, S.E., M.Si
NIY.1 68081708055

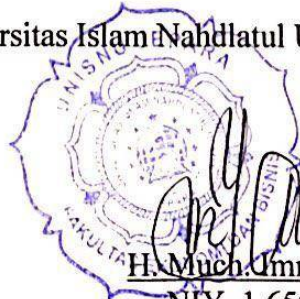
Penguji II



Eko Nur Fu'ad S.E., M.M.
NIY. 1 75032207046

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara (Unisnu) Jepara



H. Much. Umron S.E., M.M
NIY. 1 65080297011

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

"Orang yang mampu belajar dari kesalahan adalah orang yang berani untuk sukses"

Persembahan:

Sujud syukurku kusembahkan kepadaMu ya Allah, Tuhan Yang Maha Agung dan Maha Tinggi. Atas takdirmu saya bisa menjadi pribadi yang berpikir, berilmu, beriman dan bersabar. Semoga keberhasilan ini menjadi satu langkah awal untuk masa depanku, dalam meraih cita-cita saya. Dengan ini saya persembahkan karya ini untuk:

1. Allah SWT yang mempermudah segala urusan saya
2. Kedua orang tuaku yang selalu mendukungku baik dalam bentuk materi maupun moril
3. Suamiku yang telah memotivasi saya sampai saat ini saya bisa menyelesaikan skripsi
4. Kakak dan adikku yang telah memberiku semangat dan bantuan dalam hal apapun
5. Untuk teman-temanku angkatan 2017 Program Studi Manajemen UNISNU Jepara.
6. Dosen pembimbing bapak H. Much. Imron S.E., M.M terima kasih atas nasehat dan ilmunya yang selama ini dilimpahkan kepada saya dengan rasa tulus dan ikhlas.

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini (1) Menganalisis dan menguji pengaruh pelatihan terhadap keterikatan pegawai di DPUPR Kabupaten Jepara. (2) Menganalisis dan menguji pengaruh kompensasi terhadap keterikatan pegawai di DPUPR Kabupaten Jepara. (3) Menganalisis dan menguji pengaruh kepemimpinan autentik terhadap keterikatan pegawai di DPUPR Kabupaten Jepara. (4) Menganalisis dan menguji pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan kepemimpinan autentik secara bersama-sama terhadap keterikatan pegawai di DPUPR Kabupaten Jepara.

Pendekatan penelitian menggunakan penelitian kuantitatif, pengumpulan data menggunakan instrument penelitian, analisis data bersifat kuantitatif, yang berlandaskan pada falsafah positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan dimana. Subjek Penelitian ini adalah pegawai DPUPR Kabupaten Jepara.

Hasil Penelitian ini adalah bahwa: (1) Secara parsial pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap keterikatan pegawai di DPUPR Kabupaten Jepara. (2) Secara parsial kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap keterikatan pegawai di DPUPR Kabupaten Jepara. (3) Secara parsial kepemimpinan autentik tidak berpengaruh terhadap keterikatan pegawai di DPUPR Kabupaten Jepara. (4) Secara simultan pelatihan, kompensasi dan kepemimpinan autentik berpengaruh positif signifikan

Kata kunci : pelatihan, kompensasi, kepemimpinan autentik dan keterikatan pegawai.

ABSTRACT

The purpose of this study (1) To analyze and test the effect of training on employee engagement in DPUPR Jepara Regency. (2) Analyze and examine the effect of compensation on employee engagement in DPUPR Jepara Regency. (3) Analyze and test the effect of authentic leadership on employee engagement in DPUPR Jepara Regency. (4) Analyze and test the effect of training, compensation and authentic leadership together on employee engagement in DPUPR Jepara Regency.

The research approach uses quantitative research, data collection uses research instruments, quantitative data analysis, which is based on the philosophy of positivism, is used to examine the population with the aim of testing the hypotheses that have been determined where. The subjects of this study were employees of the DPUPR Jepara Regency

The results of this study are that: (1) Partially, training has a significant positive effect on employee engagement in DPUPR Jepara Regency. (2) Partially compensation has a significant positive effect on employee engagement in the DPUPR of Jepara Regency. (3) Partially, authentic leadership has no effect on employee engagement in DPUPR Jepara Regency. (4) Simultaneously training, compensation and authentic leadership have a significant positive effect

Keywords: training, compensation, authentic leadership and employee engagement

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Program S-1 Jurusan Manajemen merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Strata 1 (S-1) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.


Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi berjudul “ANALISIS PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN AUTENTIK TERHADAP KETERIKATAN PEGAWAI DPUPR KABUPATEN JEPARA”
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari Bapak: H. Much Imron, SE, M.M.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 26 Maret 2021



IETI MAYANG FITRIANI
NIM.171110002081

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Alhamdulillah puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya sehingga penyusunan skripsi yang berjudul “ANALISIS PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN AUTENTIK TERHADAP KETERIKATAN PEGAWAI DI DPUPR KABUPATEN JEPARA” dapat berjalan lancar dan terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi sebagian dari syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis program studi manajemen UNISNU Jepara.

Dalam penulisan ini penulis banyak mendapat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. H. Sa'dullah Assa'idi, M.Ag. selaku Rektor Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
2. H. Much Imron, SE, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
3. A. Khoirul Anam S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

4. H. Much Imron, SE, M.M. selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk memeriksa, mengoreksi, mengarahkan serta membimbing dengan penuh kesabaran dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen atas ilmu yang telah diberikan kepada penyusun selama mengikuti studi di UNISNU Jepara.
6. Keluarga tercinta yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Semua pihak yang telah membantu kelancaran dalam penelitian ini, yang tidak dapat penulis cantumkan dan sebutkan satu persatu.

Semoga bantuan dan pengorbanan yang telah diberikan pada penyusun dapat dicatat sebagai amal kebajikan sehingga mendapat imbalan pahala dari Allah SWT. Akhir kata penulis berharap semoga penulisan penelitian ini dapat bermanfaat.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Jepara, 15 Maret 2021



HETY MAYANG FITRIANI
NIM.171110002081

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI .. Error! Bookmark not defined.	
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Ruang Lingkup Penelitian.....	7
1.3. Rumusan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Landasan Teori.....	10
2.1.1. Keterikatan Pegawai	10
2.1.2. Pelatihan.....	18
2.1.3. Kompensasi.....	20
2.1.4. Kepemimpinan Autentik.....	25
2.2. Hasil Penelitian Terdahulu.....	30
2.3. Kerangka Penelitian Teoritis (KPT)	34
2.4. Perumusan Hipotesis.....	35
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1. Variabel Penelitian.....	41
3.2. Definisi Operasional	41

3.3.	Jenis dan Sumber Data.....	43
3.3.1.	Jenis Data.....	43
3.3.2.	Sumber Data.....	43
3.4.	Populasi Penelitian, Ukuran Sampel & Teknik Pengambilan Sampel	
	44	
3.4.1.	Populasi.....	44
3.4.2.	Jumlah Sampel.....	45
3.4.3.	Teknik Pengambilan Sampel.....	45
3.5.	Metode Pengumpulan Data.....	46
3.5.1.	Kuesioner.....	46
3.5.2.	Observasi.....	46
3.6.	Metode Pengolahan Data.....	47
3.7.	Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen.....	48
3.7.1.	Uji Validitas.....	48
3.7.2.	Uji Reliabilitas.....	48
3.8.	Uji Asumsi Klasik.....	49
3.8.1.	Uji Normalitas.....	49
3.8.2.	Uji Multikolonieritas.....	50
3.8.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	50
3.8.4.	Uji Autokorelasi.....	51
3.9.	Analisis Data.....	51
3.9.1.	Analisis Regresi.....	51
3.9.2.	Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	52
3.9.3.	Uji Parsial (Uji t).....	52
3.9.4.	Koefesien Determinasi.....	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		55
4.1.	Deskripsi Responden.....	55
4.1.1.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
4.1.2.	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia Responden.....	55
4.1.3.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Responden.....	56
4.2.	Analisis Deskriptif.....	57

4.2.1.	Variabel Pelatihan	57
4.2.2.	Variabel Kompensasi	58
4.2.3.	Variabel Kepemimpinan Autentik	60
4.2.4.	Variabel Keterikatan Pegawai	61
4.3.	Analisis Uji Data	62
4.3.1.	Uji Validitas	62
4.3.2.	Uji Reliabilitas	63
4.4.	Uji Asumsi Klasik	64
4.4.1.	Uji Normalitas	64
4.4.2.	Uji Multikolinearitas	65
4.4.3.	Uji Heteroskedastisitas	66
4.4.4.	Uji Autokorelasi	67
4.4.5.	Analisis Regresi Linier Berganda	68
4.4.6.	Uji Simultan (Uji F)	70
4.4.7.	Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	72
4.4.8.	Koefisien Determinasi	74
4.5.	Pembahasan	75
4.5.1.	Pengaruh Pelatihan Terhadap Keterikatan pegawai	75
4.5.2.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Keterikatan pegawai	76
4.5.3.	Pengaruh Kepemimpinan Autentik Terhadap Keterikatan Pegawai	76
BAB V PENUTUP		78
5.1.	Simpulan	78
5.2.	Saran	78
DAFTAR PUSTAKA		80

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1. <i>Research Gap</i> terhadap Keterikatan Pegawai	4
1.2. Rekapitulasi Absensi Pegawai DPUPR Kabupaten Jepara	5
2.1. Ringkasan Penelitian Terdahulu	31
3.1. Definisi operasional	43
4.1. Jenis Kelamin Responden	55
4.2. Usia Responden	56
4.3. Pendidikan Responden	56
4.4. Tabel Kriteria Penilaian Responden	56
4.5. Tanggapan responden mengenai pelatihan	58
4.6. Tanggapan responden mengenai kompensasi	59
4.7. Tanggapan responden mengenai kepemimpinan autentik	60
4.8. Tanggapan responden mengenai keterikatan pegawai	61
4.9. Hasil Uji Validitas Instrumen	62
4.10. Nilai Cronbach Alpha dan Tiap Variabel	63
4.11. Tabel Multikolonieritas	66
4.12. Autokorelasi	68
4.13. Tabel Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	69
4.14. Tabel Hasil Uji F	71
4.15. Tabel Hasil Uji t	72
4.16. Tabel Koefisien Determinasi	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1. Kerangka Pemikiran	35
3.1 Grafik Nilai Kritis Distribusi F	53
3.2. Grafik Nilai Kritis Distribusi t.....	54
4.1. Uji Normalitas	65
4.2. Gambar Heteroskedastisitas	67
4.3. Hasil Uji F	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Penelitian dari UNISNU

Lampiran 2 Surat Penelitian dari Instansi

Lampiran 3 Lembar Kuesioner

Lampiran 4 Hasil Kuesioner

Lampiran 5 Analisis SPSS variabel pelatihan

Lampiran 6 Analisis SPSS variabel kompensasi

Lampiran 7 Analisis SPSS variable Kepemimpinan Autentik

Lampiran 8 Analisis SPSS variable keterikatan pegawai

Lampiran 9 Analisis Regresi Linier