

BAB V

KESIMPULAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan guna melihat pengaruh *human relation*, fasilitas kerja dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai kantor Kecamatan Bangsri. Berdasarkan hasil dari analisis regresi linier berganda dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel *human relation* memiliki pengaruh yang tidak signifikan terhadap semangat kerja pegawai kantor Kecamatan Bangsri. Hal ini dibuktikan melalui nilai koefisien regresi (b_1) sebesar 0,049 dengan nilai signifikansi 0,386 ($p > 0,005$), sehingga hipotesis pertama ditolak.

Secara parsial variabel fasilitas kerja memiliki pengaruh yang positif dan sangat signifikan terhadap semangat kerja pegawai kantor Kecamatan Bangsri. Hal tersebut dibuktikan dari nilai koefisien regresi (b_2) sebesar 0,444 dengan nilai signifikansi 0,000, sehingga hipotesis kedua diterima. Jadi, jika fasilitas kerja pegawai baik maka akan terjadi peningkatan semangat kerja.

Secara parsial variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh yang tidak signifikan terhadap semangat kerja. Hal tersebut dibuktikan dari nilai koefisien regresi (b_3) sebesar 0,069 dengan nilai signifikansi 0,175, sehingga hipotesis ketiga ditolak.

Secara simultan atau bersama-sama semangat kerja pegawai dipengaruhi oleh *human relation*, fasilitas kerja dan lingkungan kerja. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan melihat $F_{hitung} (20,686) > F_{tabel} (2,79)$ dengan

nilai signifikansi 0,000 ($p < 0,005$), sehingga dapat disimpulkan H_0 ditolak dan H_1 diterima. Hasil uji R_{square} menunjukkan angka 0,549, berarti *human relation*, fasilitas kerja dan lingkungan kerja dapat mempengaruhi semangat kerja pegawai kantor Kecamatan Bangsri sebesar 54,9%, sedangkan 17,4% lainnya dijelaskan oleh variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti variabel kepuasan, konflik kerja, suasana dan iklim kerja.

5.2. Saran

1. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya yang akan meneliti mengenai semangat kerja diharapkan mampu menambah atau menganalisis variabel lain yang mempengaruhi semangat kerja. selanjutnya diharapkan untuk menambah landasan teori dengan teori yang lebih lengkap dan terbaru. Selain itu, diharapkan responden yang digunakan bervariasi atau memiliki karakteristik yang berbeda dengan responden peneliti ini.

2. Bagi kantor Kecamatan Bangsri

Kantor kecamatan Bangsri hendaknya sanggup menyediakan fasilitas-fasilitas kantor sehingga mampu menambah semangat dari kewenangan pegawai sehingga semangat kerjanya dapat tinggi pula. Kantor kecamatan Bangsri juga perlu memperhatikan faktor-faktor lain yang dapat meningkatkan semangat pegawai seperti, kompensasi, konflik kerja, iklim kerja dll.