

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis bagaimana pengaruh Kompensasi dan Keadilan Prosedural terhadap *Employee Engagement* di J&T Express Jepara. Hasil penelitian ini diharapkan akan berguna bagi kebijakan kompensasi dan keadilan prosedural yang akan mendukung pengembangan *employee engagement* di J&T Express Jepara. Berdasarkan penelitian tersebut, peneliti menyimpulkan bahwa:

1. Kompensasi signifikan mempengaruhi *employee engagement* di J&T Express Jepara. Semakin baik praktik kompensasi di J&T Express Jepara, maka akan semakin meningkatkan *employee engagement* di kalangan karyawan. Praktik kompensasi yang ada di J&T Express Jepara saat ini sudah cukup baik. Praktik kompensasi sudah berjalan dan memenuhi kriteria kompensasi yang memenuhi persyaratan pada teori kompensasi.
2. Keadilan prosedural juga signifikan mempengaruhi *employee engagement* di J&T Express Jepara. Hal ini berarti semakin tinggi karyawan merasakan keadilan keadilan dalam penerapan peraturan, maka semakin tinggi pula *employee engagement* di J&T Express Jepara.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, penulis menyarankan J&T Express Jepara agar mempertahankan praktik kompensasi dan keadilan prosedural sehingga karyawan memiliki motivasi dan semangat untuk melakukan pekerjaannya. Hal ini berdasarkan hasil survey pada karyawan dan hasil analisis regresi linier berganda yang menyatakan bahwa kompensasi dan keadilan prosedural memiliki pengaruh signifikan terhadap *employee engagement* di J&T Express Jepara. Karena seperti yang telah diketahui karyawan yang memiliki *employee engagement* tinggi akan memberikan pengaruh positif untuk kinerja perusahaan dan pencapaian tujuan perusahaan.

Selain itu, mengingat pentingnya *employee engagement* pada karyawan untuk perusahaan sebaiknya J&T Express Jepara melakukan usaha-usaha untuk meningkatkannya misalnya dengan memberikan kesempatan berkarir yang lebih untuk karyawannya, meningkatkan komitmen terhadap perusahaan, dll.

Dalam penelitian ini hanya menggunakan variabel kompensasi dan keadilan prosedural sebagai faktor yang mempengaruhi *employee engagement* pada karyawan J&T Express Jepara, oleh karena itu diharapkan adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui tingkat *employee engagement* pada karyawan J&T Express Jepara berdasarkan faktor lain diantaranya adalah faktor kepemimpinan, keadilan distributif dan keadilan interaksional.