

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, komunikasi internal dan disiplin kerja pada PT.Louise & Rococo Jepara. Berdasarkan hasil dari analisis regresi linier berganda menggunakan program pengolahan dat *SPSS 25.0 for windows* dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Louise & Rococo Jepara. Hal ini dibuktikan dari nilai koefisien regresi (b1) sebesar 0,161 dengan nilai Signifikan (Sig.= 0,038). Maka hipotesis pertama dapat diterima. Jadi, jika kepemimpinan transformasional pada karyawan PT. Louise & Rococo Jepara tinggi maka akan terjadi peningkatan kinerja karyawan.
2. Komunikasi Internal berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Louise & Rococo Jepara. Hal ini dibuktikan dari nilai koefisien regresi (b2) sebesar (-0,444) dengan nilai Signifikan (Sig.= 0,010). Maka hipotesis kedua dapat diterima. Jadi, jika komunikasi internal pada karyawan PT. Louise & Rococo Jepara tinggi maka akan terjadi penurunan kinerja karyawan.
3. Disiplin Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Louise & Rococo Jepara. Hal ini dibuktikan dari nilai koefisien regresi

(b3) sebesar 0,467 dengan nilai Signifikan (Sig.= 0,010). Maka hipotesis ketiga dapat diterima. Jadi, jika disiplin kerja pada karyawan PT. Louise & Rococo Jepara tinggi maka akan terjadi peningkatan kinerja karyawan.

4. Secara simultan atau bersama-sama kinerja karyawan dipengaruhi oleh kepemimpinan transformasional, komunikasi internal dan disiplin kerja dapat dilihat pada F hitung (3,424) > F tabel (2,73) dengan nilai signifikansi $0.02 < 0.05$, sehingga dapat disimpulkan H_0 ditolak dan H_a diterima.
5. Hasil uji *Adjusted R Square* menunjukkan angka 0.093. Penelitian ini membuktikan bahwa variabel kepemimpinan transformasional, komunikasi internal dan disiplin kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Louise & Rococo Jepara.

5.2 Saran

Berdasarkan beberapa kesimpulan, maka dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis disiplin kerja memiliki pengaruh yang paling besar, dengan demikian dalam meningkatkan kinerja karyawan di PT.Louise & Rococo Jepara dapat dilakukan dengan selalu mematuhi peraturan yang dibuat perusahaan agar karyawan disiplin didalam bekerja dan perusahaan bisa mencapai tujuan yang diinginkan.
2. Perusahaan diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan cara lebih memberikan kesempatan bagi karyawan untuk terlibat dalam pekerjaan secara menyeluruh dan teridentifikasi pembagian kerjanya

sehingga dapat memacu karyawan untuk melakukan pekerjaan lebih efektif dalam menyelesaikan pekerjaan.

3. Perusahaan diharapkan dapat menjaga komunikasi internal sesama karyawan dengan cara meminimalisir kemungkinan akan terjadi perbedaan pendapat antar karyawan dan adanya *miss communication* dan melakukan pembagian tugas yang tepat, sehingga dalam pelaksanaan pekerjaan sehari-hari karyawan tidak merasa terganggu dan dapat mencapai hasil pekerjaan yang maksimal agar dapat mencapai tujuan perusahaan.
4. Saran ke peneliti selanjutnya karena penelitian ini terbatas pada tiga variabel yaitu kepemimpinan transformasional, komunikasi internal, disiplin kerja dengan hasil variabel komunikasi internal yang negatif ada baiknya peneliti selanjutnya meneliti tentang faktor-faktor yang mempengaruhi komunikasi internal.

