

## DAFTAR PUSTAKA

- Anita. (2005). *Pengaruh Komunikasi Intern terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Propinsi Jawa Tengah*.
- Anoraga, P. (2006). *Perilaku Keorganisasian*. Pustaka Jaya.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Aspiyah. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan pada Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal*, 5(4), 339–346.
- Bachtiar, D. (2012). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Management Analysis Journal*, 1(1), 1–6.
- Damayanti, F. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja melalui Disiplin Kerja Fitria. *Jurnal Investasi Fakultas Ekonomi Unwir*, 1(1), 36–53.
- Danti, F. P., hakam, M. S., Mukzam, M. D. (2014). Pengaruh Kompensasi terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan CV. Sejahtera, Pakisaji, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(2), 1–9.
- Dessler, G. (2007). *Manajemen Personalialia, Edisi Ketiga*. Erlangga.
- Erbasi. (2012). The Effect Of Financial Incentive On Job Satisfaction: An Examination Of Food Chain Premises In Turkey. *Journal International Business Research*, 5(10), 136–145.
- Fahmi, S. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan pada Pt. Omega Mas Pasuruan. *Jurnal Ekonomi MODERNISASI*, 12(3), 107. <https://doi.org/10.21067/jem.v12i3.1462>
- Ghonyah, N., & M. (2011). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Komitmen. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 2(2), 118–129.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 19*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Melayu, S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Hidayati. (2017). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Insentif Pada Semangat Kerja CV Karya Manunggal. *Management Analysis Journal*.
- Indriati, M. (2015). Pengaruh Stres, Konflik dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan Home Industri Getuk Pisang “Baariklana” Desa Kepung. *Ekonomi Akuntansi*, 01(08), 1–13.
- Iswara, W., & Subudi, M. (2017). Peran Mediasi Motivasi Kerja dalam Pengaruh Kompensasi terhadap Semangat Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas*

- Udayana*, 6(2), 1083–1111.
- Kebriaci, A. and M. S. M. (2009). Job Satisfaction Among Community Healthy Workers in Zahedan District Islamic Republic Of Iran. *Internasional Journal of Business and Social Science*, 15(5), 1156–1163.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi 10th. Edisi Indonesia* (Yogyakarta). Penerbit ANDI.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosda Karya.
- Marpaung, R. (2013). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Pertanian, Peternakan dan Perikanan Babupaten Siak. *Jurnal Ekonomi*, 21(2), 1–16.
- Mitchell, B. (2000). *Pengelolaan Sumberdaya dan Lingkungan*. Gadjah Mada University Press.
- Nitisemito, A. S. (1992). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Permansari, R. (2013). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja PT. Augrah Raharjo Semarang*. 2(2), 1–9.
- Ramadhani, S. (2013). *Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT. Lembah Karet Padang*. 1, 1–7.
- Ramadhany, D. (2011). *Pengaruh Program Kesejahteraan Karyawan terhadap Semangat Kerja Karyawan dan Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap Kompartemen SDM PT. Petrokimia Gresik)*. 1–10.
- Rivai, V. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori dan Praktik*. PT. RajaGrafindo Persada.
- Robbin, S. P. & T. A. J. (2008). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Stoner. (1994). *No Title*. Gurupendidikan.Com. <https://www.gurupendidikan.co.id/pengertian-konflik/>
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Alfabeta.
- Suharyanto, D. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Divisi Qip PT. GSI Cianjur. *JITI*, 3(2), 187–200.
- Tanjung, D. (2015). Pengaruh Komunikasi, Iklim Kerja, Insentif dan Kecerdasan Emosional terhadap Semangat Kerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening Karyawan PT. Viebies Sinar Pelita Ujung Batu Rokan Hulu, Riau. *JOM FEKON*, 2(2), 1–14.
- Ulfah, M. (2015). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja pada Semangat Kerja Karyawan PT. Pos Indonesia Semarang. *Management Analysis Journal*, 1(4).
- Untari, S. (2014). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen*, 3(10), 1–16.

Wahyuni. (2005). Pengaruh Lingkungan Fisik terhadap Semangat Kerja Karyawan pada Kantor Perpustakaan, Kearsipan, dan Pengelolaan Data Elektronik Kabupaten Palembang. *Jurnal Ekonomi*, 2.

Widiato, T., Jamaluddin, A. (2016). Pengaruh Konflik Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. Paramita Bangun Sarana. *Journal of Applied Business and Economics*, 2(4), 122–133.