

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

7.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh Konflik Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan di CV. Raisa House Indonesia. Berdasarkan hasil dari analisis regresi linier berganda menggunakan program pengolahan dat *SPSS 20 for windows* dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Konflik Kerja berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja Karyawan. Hal ini dibuktikan dari nilai $t_{hitung} (4,400) > t_{tabel} (1,988)$ dengan nilai Signifikan $0,000 < 0,05$.
2. Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap semangat kerja karyawan CV. Raisa House Indonesia. Hal ini dibuktikan dari nilai $t_{hitung} (5,274) > t_{tabel} (1,988)$ dengan nilai Signifikan $0,000 < 0,05$.
3. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerjs karyawan di CV. Raisa House Indonesia. Hal ini dibuktikan dari nilai $t_{hitung} (2,301) > t_{tabel} (1,988)$ dengan nilai Signifikan $0,024 < 0,05$.
4. Secara simultan atau bersama-sama semangat kerja karyawan dipengaruhi oleh konflik kerja, lingkungan kerja dan kompensasi dapat dilihat pada $F_{hitung} (39,821) > F_{tabel} (2,71)$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,005$, sehingga dapat disimpulkan H_0 ditolak dan H_a diterima.

5. Hasil uji Adjusted R Square menunjukkan angka 0.572. Penelitian ini membuktikan bahwa variabel konflik kerja, lingkungan kerja dan kompensasi dapat mempengaruhi semangat kerja karyawan CV. Raisa House Indonesia.

7.2 Saran

Berdasarkan beberapa kesimpulan, maka dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Perusahaan CV. Raisa House Indonesia jika ingin meningkatkan semangat kerja karyawan, maka berdasarkan penelitian ini variabel yang berpengaruh adalah lingkungan kerja. Sehingga perusahaan perlu meningkatkan lingkungan kerja dengan cara menciptakan hubungan baik antar karyawan, melalui kegiatan yang mempererat hubungan antar karyawan agar terjaga dan selaras sehingga kualitas hubungan ditempat kerja meningkat.
2. Saran ke peneliti selanjutnya variabel lain yang dapat meningkatkan semangat kerja seperti :stres kerja, kepemimpinan dan motivasi.