

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA
ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA PEGAWAI HARIAN LEPAS DINAS PARIWISATA DAN
KEBUDAYAAN KABUPATEN JEPARA**

KepadaYth:

Bapak/Ibu/Saudara/i

Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Jepara

Dalam rangka penyusunan skripsi sebagai salah satu persyaratan untuk meraih gelar sarjana strata 1 pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara maka perkenalkanlah saya:

Nama : Kurnia Indriyani

NIM : 161110001801

Bersama ini saya mengajukan permohonan kepada Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Jepara untuk bersedia menjadi responden dan mengisi kuesioner berikutini. Data identitas tidak akan dipublikasikan, namun hanya untuk kepentingan penulis saja.

Besar harapan saya Bapak/Ibu/Saudara/I berkenan mengisi semua pernyataan dalam bentuk kuesioner ini. Atas perhatian dan kesediaannya kami ucapkan terimakasih.

Jepara,.....2019

Hormat saya

Kurnia Indriyani

KUESIONER PENELITIAN
ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA
ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA PEGAWAI HARIAN LEPAS DINAS PARIWISATA DAN
KEBUDAYAAN KABUPATEN JEPARA

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : (Boleh tidak di isi)

Umur : a. Kurang dari 30 tahun
b. 30 tahun – 40 tahun
c. 40 tahun – 50 tahun
d. lebih dari 50 tahun

Jenis Kelamin : laki-laki perempuan

Pendidikan : a. SMP
b. SLTA
c. Diploma/ Sarjana (S1)
d. Pasca Sarjana (S2)

Lama Bekerja di Dinas Pariwisata
a. < 1 Tahun
b. 1-2 Tahun
c. >2 Tahun

Pendapatan Perbulan
a. <1 Jt
b. 1-2 Jt
c. >2 Jt

Petunjuk :

Beri tanda (√) pada salah satu jawaban yang tepat dan cocok menurut anda.

Keterangan

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N :Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

NO	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	N	TS	STS
GK1	Atasan saya adalah sosok pemimpin yang dapat memberikan contoh bagi para bawahannya.					
GK 2	Saya mengagumi pimpinan/atasan saya					
GK 3	Atasan saya member saya kesempatan untuk mencapai suatu tugas dengancara saya sendiri					
GK 4	Atasan saya memperhatikan pentingnya nilai-nilai karyawan dalam mengkomunikasikan tujuan yang ingin dicapai.					
GK 5	pimpinan memberikan penjelasan mengenai misi yang ingin dicapai.					
GK 6	Atasan saya jarang menunjukkan ketidak pastian					
GK 7	Atasan saya bertindak dengan cara yang menunjukkan kapasitasnya sebagai pemimpin					
GK 8	Atasan saya menghargai dan memuji bawahan yang Kinerjanya bagus					
BO 1	Peraturan yang diterapkan pemerintah daerah sangat sesuai dan dapat diterima.					
BO 2	Kepercayaan antar pegawai terbentuk sangat baik					
BO 3	Dalam bekerja saya mengutamakan profesionalisme					
BO 4	Tidak ada jarak antara pegawai dengan atasan.					

LK 1	Suasana kerja sangat nyaman.					
LK 2	Saya merasa hubungan dengan rekan kerja sangat nyaman.					
LK 3	Terdapat fasilitas kendaraan dinas dan tunjangan transport.					
KP 1	Saya sangat menikmati setiap pekerjaan dan tugas yang saya terima.					
KP 2	Gaji yang saya peroleh sesuai dengan apa yang diharapkan.					
KP 3	Setiap kegiatan dan pekerjaan mendapat pengawasan.					
KP 4	Kelompok kerja yang nyaman.					
KP 5	Kondisi kerja sangat kondusif.					

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3, X1, X2 ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.867 ^a	.752	.742	.33931	2.112

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	25.856	3	8.619	74.858	.000 ^a
	Residual	8.520	74	.115		
	Total	34.375	77			

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	.101	.428		.237	.814					
	X1	.173	.081	.124	2.130	.037	.175	.240	.123	.992	1.009
	X2	.642	.107	.625	5.983	.000	.848	.571	.346	.307	3.260
	X3	.284	.115	.257	2.465	.016	.780	.275	.143	.308	3.246

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	.101	.428		.237	.814					
X1	.173	.081	.124	2.130	.037	.175	.240	.123	.992	1.009
X2	.642	.107	.625	5.983	.000	.848	.571	.346	.307	3.260
X3	.284	.115	.257	2.465	.016	.780	.275	.143	.308	3.246

a. Dependent Variable: Y

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	X1	X2	X3
1	1	3.959	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.031	11.369	.04	.12	.11	.05
	3	.006	25.703	.35	.46	.45	.32
	4	.004	30.283	.60	.42	.44	.64

a. Dependent Variable: Y

Residuals Statistics^a

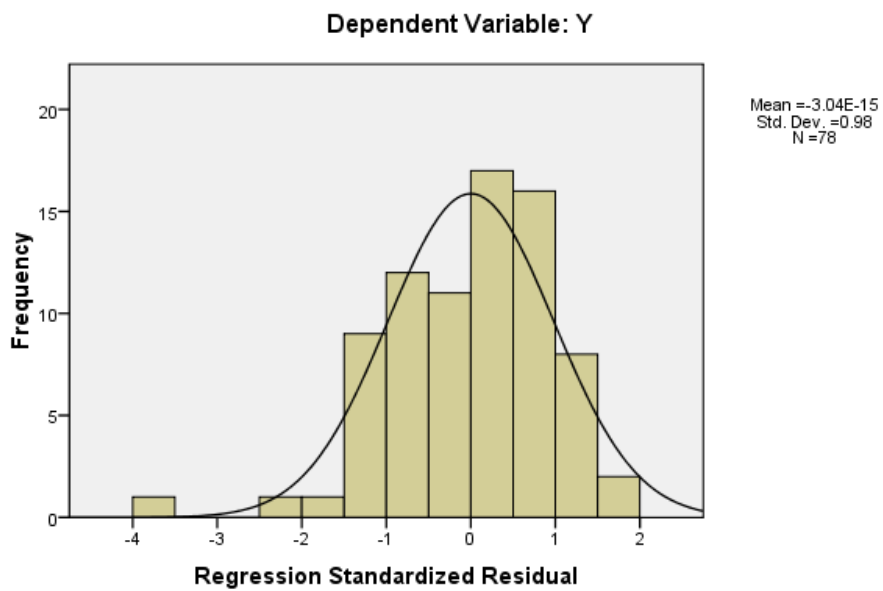
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	2.7903	4.7780	3.8923	.57947	78
Std. Predicted Value	-1.902	1.528	.000	1.000	78
Standard Error of Predicted Value	.040	.154	.074	.020	78
Adjusted Predicted Value	2.7625	4.7881	3.8948	.58000	78
Residual	-1.34112	.67089	.00000	.33264	78
Std. Residual	-3.952	1.977	.000	.980	78
Stud. Residual	-4.425	2.045	-.003	1.025	78

Deleted Residual	-1.68076	.71780	-.00252	.36476	78
Stud. Deleted Residual	-5.125	2.091	-.013	1.073	78
Mahal. Distance	.076	14.902	2.962	2.450	78
Cook's Distance	.000	1.240	.026	.140	78
Centered Leverage Value	.001	.194	.038	.032	78

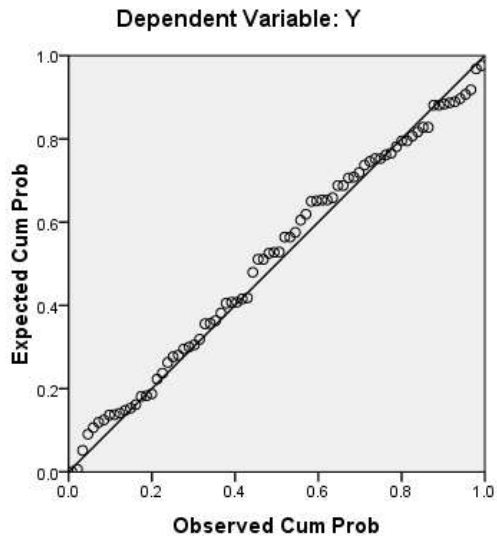
a. Dependent Variable: Y

Charts

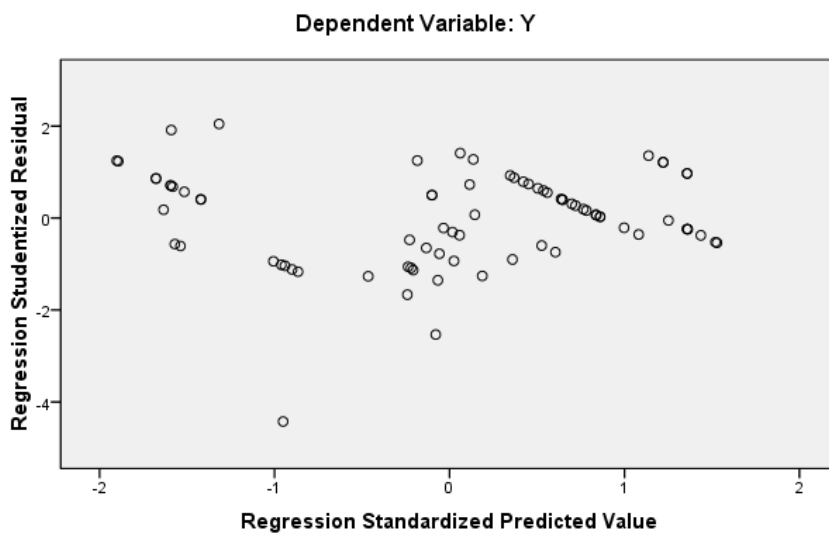
Histogram



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot



Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	78	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	78	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.853	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	15.8462	6.833	.682	.821
Y.2	15.8333	6.271	.783	.791
Y.3	15.1667	8.816	.610	.845
Y.4	15.8205	6.201	.788	.790
Y.5	15.1795	8.902	.588	.849

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
--	--	---	---

Cases	Valid	78	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	78	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.749	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	18.2692	9.108	.621	.697
X3.2	18.2949	9.977	.502	.711
X3.3	18.4103	7.985	.765	.625

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.745	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	10.0256	3.090	.794	.512
X2.2	9.9359	3.853	.481	.731
X2.3	10.1667	5.076	.353	.774
X2.4	10.6026	4.502	.595	.669

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	78	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	78	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.945	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	31.2692	10.875	.894	.931
X1.2	31.2308	11.245	.781	.939
X1.3	31.3205	11.415	.676	.947
X1.4	31.2436	11.200	.880	.933
X1.5	31.2564	11.180	.887	.932
X1.6	31.2179	11.549	.769	.940
X1.7	31.3205	11.415	.676	.947
X1.8	31.2564	11.180	.887	.932

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1	78	2.75	5.00	4.4664	.47743
X2	78	2.25	4.25	3.3942	.65032
X3	78	2.33	4.67	3.6600	.60472
Y	78	2.00	5.00	3.8923	.66816
Valid N (listwise)	78				

Frequencies

Statistics

		Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan
N	Valid	78	78	78
	Missing	0	0	0

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	24	30,8	30,8	30,8
	Perempuan	54	69,2	69,2	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<30	8	10,3	10,3	10,3
	31-40	43	55,1	55,1	65,1
	41-50	27	34,6	34,6	100,0

>50	0	0	0
Total	78	100.0	100.0

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < SMP	3	3,8	3,8	3.8
SLTA	60	77	77	80.8
D3/S1	15	19,2	19,2	100.0
S2	0	0	0	
Total	78	100.0	100.0	

Lama Bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid <1 Tahun	0	0	0	0
1-2 Tahun	25	32,1	32,1	32.1
> 2 Tahun	53	67,9	67,9	100.0
Total	78	100.0	100.0	

Pendapatan Perbulan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid <1 jt	2	2,6	2,6	2.6
1-2 jt	76	97,4	97,4	100.0
> 2 jt	0	0	0	
Total	78	100.0	100.0	

5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	4,75
5,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	4,75
4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,25
4,00	5,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	4,50
4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,25
5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2	X3.1	X3.2	X3.3	X3
5	5	3	4	4,25	5	3	5	4,17
4	5	4	3	4,00	3	3	4	3,67
3	2	4	2	2,75	3	3	3	3,00
3	5	4	2	3,50	3	3	3	3,00
4	2	4	3	3,25	3	3	4	3,17
2	3	2	2	2,25	2	2	2	2,00
4	4	3	3	3,50	4	3	4	3,50
5	4	4	4	4,25	5	4	5	4,33
5	5	3	4	4,25	4	4	5	4,17
4	5	4	3	4,00	4	3	4	3,83
4	4	3	3	3,50	5	4	4	3,83
3	3	4	4	3,50	4	4	3	3,67

2	2	4	5	3,25	3	3	2	2,33
4	4	4	3	3,75	4	4	4	3,83
4	3	3	3	3,25	5	3	4	3,50
3	3	4	3	3,25	4	3	3	3,33
3	4	4	3	3,50	3	3	3	3,33
2	3	3	3	2,75	4	2	2	2,50
3	3	4	4	3,50	5	4	3	3,83
2	2	3	3	2,50	4	3	2	2,83
4	4	4	3	3,75	4	5	4	4,00
4	3	3	3	3,25	5	4	4	4,00
3	3	4	3	3,25	4	4	3	3,67
2	3	2	2	2,25	2	2	2	2,67
4	4	4	3	3,75	4	5	4	4,00
4	5	4	3	4,00	3	4	4	4,17
3	2	4	2	2,75	3	5	3	3,33
2	3	2	2	2,25	2	3	2	2,83
2	3	2	2	2,25	2	4	2	2,83
4	4	3	3	3,50	4	5	4	4,33
5	4	4	4	4,25	5	4	5	4,50
5	5	3	4	4,25	4	4	5	4,50
4	5	4	3	4,00	4	4	4	4,00
4	4	3	3	3,50	5	4	4	3,83
4	4	4	3	3,75	4	4	4	4,00
4	3	3	3	3,25	5	5	4	4,50
3	3	4	3	3,25	4	5	3	4,00
2	3	2	2	2,25	2	4	2	3,33
4	5	4	3	4,00	3	5	4	4,17
3	2	4	2	2,75	3	5	3	3,33
2	3	2	2	2,25	3	3	2	3,00
4	4	3	3	3,50	4	5	4	4,00
5	4	4	4	4,25	5	4	5	4,33
5	5	3	4	4,25	4	4	5	4,50
4	5	4	3	4,00	4	4	4	4,00
4	4	3	3	3,50	5	3	4	4,00
4	4	4	3	3,75	4	5	4	4,00
4	3	3	3	3,25	5	3	4	4,00

3	3	4	3	3,25	4	4	3	3,83
4	4	4	3	3,75	4	5	4	4,17
2	3	3	2	2,50	2	3	2	2,67
4	5	4	3	4,00	3	5	4	4,33
3	2	4	4	3,25	3	5	3	3,50
4	4	4	3	3,75	4	4	4	3,67
2	3	2	2	2,25	2	3	2	2,50
4	5	4	3	4,00	3	4	4	4,00
3	2	4	3	3,00	3	4	3	3,00
3	2	4	2	2,75	3	5	3	3,50
2	3	2	2	2,25	2	3	2	2,67
2	3	2	2	2,25	3	3	2	2,67
4	4	3	3	3,50	4	5	4	4,17
5	4	4	4	4,25	5	4	5	4,67
5	5	3	4	4,25	4	4	5	4,33
4	5	4	3	4,00	4	4	4	4,33
4	4	3	3	3,50	5	4	4	4,17
4	4	4	3	3,75	4	5	4	4,00
4	3	3	3	3,25	5	4	4	4,17
3	3	4	3	3,25	4	4	3	4,00
2	3	2	2	2,25	2	5	2	3,33
5	5	3	4	4,25	5	3	5	4,17
4	5	4	3	4,00	3	3	4	3,67
3	2	4	2	2,75	3	3	3	2,83
3	5	4	2	3,50	3	3	3	3,33
4	2	4	3	3,25	3	3	4	3,17
2	3	2	2	2,25	2	2	2	2,50
4	4	3	3	3,50	4	3	4	3,50
5	4	4	4	4,25	5	4	5	4,33
5	5	3	4	4,25	4	4	5	4,17

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y
5	4	5	5	4	4,60
4	5	4	5	4	4,40
3	2	4	2	4	3,00
3	5	4	5	4	4,20
4	2	4	2	4	3,20
2	3	4	3	4	3,20
4	4	4	4	4	4,00
5	4	5	4	5	4,60
5	5	5	5	5	5,00
4	5	4	5	4	4,40
4	4	5	4	5	4,40
3	3	5	3	5	3,80
2	2	2	2	2	2,00
4	4	5	4	5	4,40
4	3	4	3	4	3,60
3	3	4	3	4	3,40
3	4	4	4	4	3,80
2	3	4	3	4	3,20
3	3	5	3	5	3,80
2	2	4	2	4	2,80
4	4	5	4	5	4,40
4	3	4	3	4	3,60
3	3	4	3	4	3,40
2	3	4	3	4	3,20
4	4	5	4	5	4,40
4	5	4	5	4	4,40
3	2	4	2	4	3,00
2	3	4	3	4	3,20
4	3	4	3	4	3,60
4	4	4	4	4	4,00
5	4	5	4	5	4,60
5	5	5	5	5	5,00
4	5	4	5	4	4,40
4	4	5	4	5	4,40
4	4	5	4	5	4,40
4	3	4	3	4	3,60
3	3	4	3	4	3,40

2	3	4	3	4	3,20
4	5	4	5	4	4,40
3	2	4	2	4	3,00
2	3	4	3	4	3,20
4	4	4	4	4	4,00
5	4	5	4	5	4,60
5	5	5	5	5	5,00
4	5	4	5	4	4,40
4	4	5	4	5	4,40
4	4	5	4	5	4,40
4	3	4	3	4	3,60
3	3	4	3	4	3,40
4	4	5	4	5	4,40
5	3	4	3	4	3,80
4	5	4	5	4	4,40
3	2	4	2	4	3,00
4	4	5	4	5	4,40
2	3	4	3	4	3,20
4	5	4	5	4	4,40
3	2	4	2	4	3,00
3	2	4	2	4	3,00
2	3	4	3	4	3,20
2	3	4	3	4	3,20
4	4	4	4	4	4,00
5	4	5	4	5	4,60
5	5	5	5	5	5,00
4	5	4	5	4	4,40
4	4	5	4	5	4,40
4	4	5	4	5	4,40
4	3	4	3	4	3,60
3	3	5	3	5	3,80
2	3	3	3	3	2,80
5	5	4	5	4	4,60
4	5	4	5	4	4,40
3	2	4	2	4	3,00
3	5	4	5	4	4,20
4	2	4	2	4	3,20
2	3	4	3	4	3,20
4	4	4	4	4	4,00

5	4	5	4	5	4,60
5	5	5	5	5	5,00



PEMERINTAH KABUPATEN JEPARA
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
Jl. Ratu Kalinyamat 7 Jepara Telepon (0291) 593813, 591115
JEPARA 59419

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Nomor : 072 / 0383

Berdasarkan Surat dari Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara Nomor 935/UNISNU-FEB/XI/2019 perihal Izin Riset.

Maka dengan ini diberikan ijin penelitian kepada :

1. Nama : **KURNIA INDRIYANI**
2. Pekerjaan : Mahasiswi
3. NIM : 161110001801
4. Alamat : Jl. Mangunsarkoro No. 28 Jepara
5. Nama Lembaga : Universitas Islam Nahdlatul Ulama
6. Penanggung jawab : H. Much. Imron. SE. MM
7. Maksud dan tujuan : Melaksanakan Penelitian Guna Penyusunan Skripsi dengan judul *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Harian Lepas Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan*
8. Status Penelitian : Baru
9. Anggota Peneliti : -
10. Lokasi : Bertempat di Dinas Pariwisata Kab. Jepara

Dengan ketentuan – ketentuan sebagai berikut :

1. Pelaksanaan research/survey tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu stabilitas Pemerintah;
2. Sebelum melaksanakan research/survey langsung kepada responden harus terlebih dahulu melaporkan kepada Pimpinan wilayah setempat;
3. Setelah research/survey selesai, **agar memberitahu dan memberikan hasil Research/Survey kepada Bakesbangpol Kabupaten Jepara;**
4. Surat Keterangan Penelitian ini berlaku tanggal 12 November 2019 s/d 12 Februari 2020.

Dikeluarkan di Jepara
pada tanggal : 12 November 2019

An. KEPALA BAKESBANGPOL
KABUPATEN JEPARA
KABID KESBANG DAN PMA



Tembusan Kopd Yth :

1. Ka. Bappeda Kab. Jepara
2. Ka. Dinas Komunikasi dan Informasi Kab. Jepara
3. Ka. Dinas/Instansi terkait dalam penelitian ini
4. Arsip.



UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA' (UNISNU) JEPARA
 FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)
 PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Konsentrasi:

Manajemen Keuangan
 Manajemen Pemasaran

Manajemen Sumber Daya Manusia
 Manajemen Operasional

Jl. Tamansiswa (Pekeng) Tahunan Jepara 59427 Telp: (0291) 595320 fax: (0291) 592630
 Email: manajemen@unisnu.ac.id <http://www.feb.unisnu.ac.id>

Surat Keterangan

Bebas Plagiarisme

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara (UNISNU) Jepara telah melaksanakan pengecekan plagiarisme terhadap skripsi yang disusun oleh:

Nama : Kurnia Indriyani
NIM : 161110001801
Judul : Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Harian Lepas Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Jepara
Tahapan : Pasca Ujian

Pengecekan plagiarisme dilaksanakan sebagai berikut:

Aplikasi : plagiarisma.net
Tanggal : 12 Maret 2020
Hasil : keunikan 90%

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan benar, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jepara, 12 Maret 2020

Ka Prodi. Manajemen



A. KHOIRUL ANAM, S.E., M.Si.

NID: 1 800421 06 041