

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan pegawai pada Pegawai Harian Lepas Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Jepara dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan pegawai. Dimana nilai t hitung sebesar 2,130 yang signifikan pada 0,037. Oleh karena itu karena probabilitas di bawah 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh pada kepuasan pegawai diterima. Artinya secara statistik dapat ditunjukkan bahwa faktor gaya kepemimpinan dalam penelitian ini berpengaruh positif dan signifikan pada kinerja pegawai.
2. Variabel budaya organisasi berpengaruh secara signifikan pada kepuasan pegawai. Dimana nilai t hitung sebesar 5,983 yang signifikan pada 0,000. Oleh karena itu karena probabilitas di bawah 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi berpengaruh pada kepuasan pegawai diterima. Artinya secara statistik dapat ditunjukkan bahwa faktor budaya organisasi dalam penelitian ini berpengaruh positif dan signifikan pada kepuasan pegawai.
3. Variabel lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan pada kinerja pegawai. Dimana nilai t hitung sebesar 2,465 yang signifikan pada 0,016. Oleh karena itu karena probabilitas di bawah 0,05 maka dapat disimpulkan

bahwa lingkungan kerja berpengaruh pada kepuasan pegawai diterima. Artinya secara statistik dapat ditunjukkan bahwa faktor lingkungan kerja dalam penelitian ini berpengaruh positif dan signifikan pada kepuasan pegawai.

5.2. Saran

Dari analisis yang kita peroleh peneliti ingin menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis budaya organisasi memiliki pengaruh yang paling besar, dengan demikian dalam meningkatkan kepuasan pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Jepara dapat dilakukan dengan menciptakan budaya organisasi yang baik dengan membuat peraturan-peraturan yang dapat diterima oleh para pegawai serta membentuk kepercayaan antar pegawai.
2. Penelitian selanjutnya, hendaknya memilih indikator dan variable yang lebih banyak dan bervariasi disesuaikan dengan situasi seperti Kepemimpinan, Kesejahteraan, kondisi, budaya dan religiusitasnya pada obyek penelitian yang bersangkutan.