

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, M. R. (2013). Pengaruh Dimensi Kecerdasan Emosional Terhadap Stress Kerja dan Kinerja. *Tesis Magister Manajemen Universitas Islam Indonesia*.
- Abdillah, M. R. (2016). Dampak Iklim Organisasi Terhadap Stress Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, xx, 121-141.
- Agiel, P. D., Susilaningsih, & Sri Sumaryanti. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Surakarta. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 155-168.
- Arikunto, S. (2006). *Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Aryansyah, I & Kusumaputri, E. S. (2013). Iklim organisasi dan Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 76-86.
- Becker, T. E. (1989). A Field Study Of The Relationship Between the Organizational Feedback Environment and Performance. *Journal of Personneel Psychology*, 42.
- Brown, P.S., & Leigh, W.T. (1996). A new look at psychological climate and its relationship to job involvement, effort and performance. *Journal of Applied Psychology*, 4, 358-368.
- Casio, W. F. (1992). Productivity, Quality of Worklife and Profits. (M. G. Editions, Ed.) *Managing Human Resources*.
- Dewi, Angga Putu & Utama, Wayan, M. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Kerja. *Jurnal Manajemen Unud*, 5494-5523.
- Dewi, Kusuma Sari & Frianto Agus. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1.
- Ernika, Desy. (2016). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Komunikasi*, 2, 87-101.
- Gary, A. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Bahasa Indonesia Jilid 2*. Jakarta: PT. Macana Jaya Cemerlang.
- George, J. M., & Jones, G. (2005). *Understanding and Managing Organizational Behavior*. New Jersey: Upper Saddle River.
- Ghozali, I. (2011). *Analisis Multivariate Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hasibuan, M. S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2014: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hidayat, Zainul & Taufiq, M. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal WIGA*, 1, 2088-0944.
- Jewell, L. N & Siegall, M. (1998). *Psikologi Industri/Organisasi Modern* (Edisi 2 ed.). (: Penjemah A.H, Ed.) Jakarta.
- Kakinsale, A., Tumbel, A. L. & Sendow, G.M. (2015). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Lingkung Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Wenang Beverages. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1.
- Kasenda, Ririvega. (2013). Kompensasi dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Jurnal EMBA*, 1, 853-859.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2005). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Refika Aditama.
- Murty, W. A., dan Hundiwinarsih, G. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagi Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya) . *Jurnal The Indonesian Accounting Review.*, 215-218.
- Ni Made Nurcahyani. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Unud*, 500-532.
- Putra, A. U., E. S. Astuti, dan D. Hamid. (2014). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Eustress dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Perum Jasa Tirta I Malang Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1, 1-10.

- Raja, S. (2019). Influence of Organizational Climate on Employee Performance In Manufacturing Industry. *Suraj Punj Journal For Multidisciplinary Research*, 9, 146-157.
- Riady, H. (2009). Meningkatkan Komitmen Karyawan Atas Organisasi Melalui Pengelolaan "Quality of Work Life". *Journal of Human Capital*, 2, 119-13.
- Risambessy, Agusthina., Dkk. (2012). "The Influence Of Transformational Leadership Style, Motivation, Burnout Towards Job Satisfactions And Employee Performance". *Journal Of Basic And Applied Scientific Research*, 9, 8833-8842.
- Rivai, Veithzal. (2004). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Rivai, Veithzal dan Basri. (2005). *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbin, S. P. (2001). *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi dan Aplikasi*. Jakarta: Prenhallindo.
- Robbin, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi Bahasa Indonesia*. Jakarta: Prenhallindo.
- Robbin, Stephen P. and Timothy A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Sastrohadiwiryo, B. Siswanto. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Penerbit C.V Andi Offset.
- Sugiyono, D. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Suprihanto, John. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid II*. Jakarta: Karunika Universitas Terbuka.
- Tierney, P. e. (1999). An Examination of Leadership and Employee Creativity. *Personel Psychology*, 52, 591-620.
- Umar, Husein. (2005). *Metode Penelitian Untuk Skripsi* . Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Usman, Husaini. (2009). *Manajemen: Teori, Praktek dan Riset Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Grafindo Persada.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Widodo, Parwanto. (2004). *Pengaruh Lingkungan Kerja Pada Hubungan Antara Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Studi Pada Kantor Pelayanan Pajak Salatiga (Vol. 2)*. Daya Saing.
- Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi: Teori dan Aplikasi Penelitian*. Jakarta: Salemba.
- Wirawan. (2008). *Budaya dan Iklim Organisasi: Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yuniari, Made., Teni, Luh Gede. (2009). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja dan Kinerja Karyawan PT. BTDC Nusa Dua. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, 144-152.