

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil penelitian dan pembahasan, maka beberapa hal yang dapat disimpulkan yaitu sebagai berikut:

1. Variabel kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan diperoleh t hitung = 8,655 dan signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima.
2. Variabel motivasi diperoleh dari t hitung = 2,563 dengan signifikansi sebesar $0,012 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Pada hasil penelitian diperoleh bahwa t hitung variabel iklim organisasi sebesar 2,382 dengan signifikansi $0,020 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dapat disimpulkan bahwa iklim organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

5.2. Saran

Saran yang dapat disampaikan pada penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Saran yang diberikan kepada perusahaan yaitu perusahaan diharapkan lebih memperhatikan kompensasi dalam bentuk *training* kepada karyawan untuk

2. meningkatkan kinerja karyawan sehingga berdampak positif pada kinerja karyawan.
3. Saran yang diberikan kepada Penelitian selanjutnya yang akan meneliti tentang kinerja karyawan hendaknya bisa menambahkan variabel seperti keterlibatann kerja, lingkungan kerja, komunikasi organisasi, pengembangan karir, disiplin kerja, kualitas kehidupan, dll.

