

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN IKLIM
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT.FURNINDO JEPARA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Sarjana Strata 1 (S.1) Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Di Susun Oleh.

NUR QOMARIAH
NIM. 161110001799

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDALATUL ULAMA
JEPARA
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT FURNINDO JEPARA

skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan dihadapan
tim penguji skripsi program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama : Nur Qomariah
N I M : 16 111 000 1799
Program Studi : Manajemen

**Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen**



A Khoirul Anam, S.E., M.Si.

NIY: 1 800421 06 041

Disetujui Oleh Pembimbing



13-1-2020
Eko Nur Fuad, S.e., M.M.

NIY: 1 750322 07 046

HALAMAN PENGESAHAN

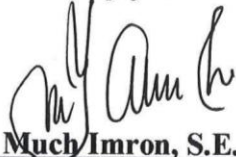
PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT FURNINDO JEPARA

Nama Penyusun : Nur Qomariah
NIM : 161110001799
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Hari Kamis, 12 Maret 2020

Penguji I



H. Much Imron, S.E., M.M

NIY: 1 650802 97 011

Penguji II



H. Noor Arifin, S.E., M.Si

NIY: 1 680817 08 055

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama (Unisnu) Jepara



H. Much Imron, S.E., M.M

NIY. 1 650802 97 011

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana dari Program S-1 Program Studi Manajemen merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Strata 1 (S-1) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari karya milik orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini saya menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi berjudul :”**Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Furnindo Jepara**”.
2. Saya mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari dosen pembimbing yaitu:
Eko Nur Fuad, S.E., M.M

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang telah saya sandang dan sanksi-sanki lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 13 Januari 2020



Nur Qomariah
NIM: 16111001799

MOTO

Waktu bagaikan pedang. Jika engkau tidak memanfaatkannya dengan baik, maka ia akan memanfaatkanmu.

(Hadis Riwayat Muslim)

Karunia Allah yang paling lengkap adalah kehidupan yang didasarkan pada ilmu pengetahuan

(Ali Bin Abi Thalib)

PERSEMBAHAN

Karya tulis ini saya persembahkan untuk keluarga, saudara, dan teman-teman yang sudah mendukung saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

ABSTRAK

Judul : PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN IKLIM
ORGANISASI TERHADAP KINERJAKARYAWAN PT.
FURNINDO

Penulis : Nur Qomariah

NIM : 161110001799

Prodi : Manajemen

Pembimbing : Eko Nur Fuad, S.E., M.M.

Penguji I : H. Much Imron, S.E., M.M.

Penguji II : H. Noor Arifin, S.E., M.Si.

Tanggal Ujian : 26 Februari 2020

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan; (2) Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan; (3) Pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT. Furnindo dengan jumlah sampel 79 karyawan menggunakan teknik *simple random sampling*, sementara data yang dikumpulkan menggunakan kuesioner yang diolah dengan aplikasi SPSS. Hasil analisis menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan iklim organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Untuk meningkatkan kinerja karyawan sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan kompensasi yang diberikan karyawan, pemberian motivasi baik secara langsung maupun tidak langsung dan memperhatikan iklim organisasi.

Kata kunci: *kompensasi, motivasi, iklim organisasi, kinerja karyawan*

KATA PENGANTAR

Assalamu'Alaikum wr.wb

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah yang telah memberikan rahmat, taufiq dan hidayahNYA sehingga dapat terselesaikanya skripsi yang berjudul “PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.FURNINDO”. Sholawat serta salam saya junjungkan kepada Nabi Muhammad SAW.

Pada kesempatan kali ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini, yaitu:

1. Dr. H. Sa'dullah Assaidi, M.Ag. (Rektor UNISNU Jepara) yang telah memberikan segala kebijakan dalam menjalankan institusi.
2. Bapak H. Much. Imron, SE., MM. (Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara) atas semua bantuan serta kebijakannya.
3. Bapak A. Khoirul Anam, S.E., M.MSi. (Kaprodi Manajemen) yang memberikan nasehat, motivasi dan arahan bagi penulis selama menjadi mahasiswa.
4. Bapak Eko Nur Fu'ad., S.E.,M.M. selaku dosen pembimbing yang telah berkenan memberikan bimbingan serta arahan selama penyusunan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
5. Kepada keluarga tercinta dan teman-teman yang telah mendukung dan memberi motivasi kepada saya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Demikian kata pengantar ini, Penulis menyadari bahwa skripsi ini belum sempurna, oleh karena itu penulis mengharap kritik dan saran yang membangun untuk

kedepannya. Semoga skripsi ini bermanfaat dan sebagai tambahan informasi bagi penulis dan semua pihak yang membaca.

Wassalamu'Alaikum wr.wb

Jepara, 13 Januari 2020

Penulis)

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping, stylized lines that form a cursive representation of the author's name.

Nur Qomariah

NIM. 161110001799

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
MOTO.....	iv
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GRAFIK.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Ruang Lingkup	10
1.3. Rumusan Masalah	11
1.4. Tujuan Penelitian.....	11
1.5. Manfaat Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1. Landasan Teori	14
2.1.1. Kinerja	14
2.1.1.1. Pengertian Kinerja.....	14
2.1.1.2. Tujuan Kinerja.....	14
2.1.1.3. Faktor-faktor Kinerja.....	15
2.1.1.4. Karakteristik karyawan.....	16
2.1.1.5. Indikator kinerja	16

2.1.2.	Kompensasi.....	18
2.1.2.1.	Pengertian Kompensasi	18
2.1.2.2.	Tujuan Kompensasi	19
2.1.2.3.	Faktor-faktor kompensasi.....	20
2.1.2.4.	Indikator Kompensasi.....	21
2.1.3.	Motivasi	22
2.1.3.1.	Pengertian Motivasi.....	22
2.1.3.2.	Indikator Motivasi	23
2.1.3.3.	Faktor-faktor Motivasi	24
2.1.3.4.	Teori Motivasi	25
2.1.3.5.	Fungsi Motivasi.....	25
2.1.4.	Iklm Organisasi.....	26
2.1.4.1.	Pengertian Iklm Organisasi	26
2.1.4.2.	Dimensi Iklm Organisasi.....	26
2.1.4.3.	Pendekatan Iklm Organisasi.....	27
2.1.4.4.	Faktor-faktor Iklm Organisasi	28
2.1.4.5.	Indikator Iklm Organisasi.....	28
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	30
2.3.	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	31
2.4.	Perumusan Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN.....		35
3.1.	Jenis Penelitian	35
3.2.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	35
3.2.1.	Variabel Penelitian.....	35
3.2.2.	Variabel Dependen	36
3.2.3.	Variabel Independen	36

3.2.4.	Definisi Operasional Variabel	39
3.3.	Data dan Sumber Data.....	40
3.4.	Populasi, Teknik Pengambilan Sampel dan Jumlah Sampel.....	40
3.4.1.	Populasi.....	40
3.4.2.	Sampel	40
3.4.3.	Teknik pengambilan sampel	41
3.5.	Metode Pengumpulan Data	41
3.6.	Metode Pengolahan Data.....	42
3.7.	Metode Analisis Data	42
3.7.1.	Uji Validitas	42
3.7.2.	Uji Reabilitas	43
3.7.3.	Uji Asumsi Klasik.....	43
3.7.3.1.	Uji Normalitas	44
3.7.3.2.	Uji Multikolinearitas	44
3.7.3.3.	Uji Heterokedastisitas	45
3.7.3.4.	Uji Autokorelasi	45
3.7.4.	Analisi Regresi Linear Berganda.....	45
3.7.5.	Uji Hipotesis	46
3.7.5.1.	Uji F	47
3.7.5.2.	Uji t	47
3.7.5.3.	Koefisien Determinasi.....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		50
4.1.	Gambaran Umum Subyek Penelitian	50
4.2.	Deskripsi Responden	52
4.3.	Deskripsi Variabel	55
4.3.1.	Kinerja Karyawan	55

4.3.2.	Kompensasi	57
4.3.3.	Motivasi	60
4.3.4.	Iklm Organisasi	61
4.4.	Analisis Data	63
4.4.1.	Uji Instrumen	63
4.4.2.	Teknik Analisis Data	66
4.4.3.	Uji Asumsi Klasik.....	68
4.4.3.1.	Uji Normalitas	68
4.4.3.2.	Uji Multikolinearitas	69
4.4.3.3.	Uji Heteroskedastisitas	70
4.4.3.4.	Uji Autokorelasi	71
4.4.4.	Uji Hipotesis	72
4.4.4.1.	Uji F.....	72
4.4.4.2.	Uji t.....	73
4.4.4.2.1.	Uji Hipotesis 1	74
4.4.4.2.2.	Uji Hipotesis 2.....	75
4.4.4.2.3.	Uji Hipotesis 3.....	75
4.4.5.	Koefisien Determinasi	76
4.5.	Pembahasan	77
4.5.1.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	77
4.5.2.	Pengaruh Moivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	78
4.5.3.	Pengaruh Iklm Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		80
5.1.	Kesimpulan.....	80
5.2.	Saran	80
DAFTAR PUSTAKA		82

SURAT PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN	82
DAFTAR PERTANYAAN.....	82

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produktivitas.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 4.1 Identifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Tabel 4.2 Identifikasi Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel 4.3 Identifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	53
Tabel 4.4 Identifikasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	54
Tabel 4.5 Identifikasi Responden Berdasarkan Pendapatan	55
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	56
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Kompensasi.....	58
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Motivasi	60
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel Iklim Organisasi.....	61
Tabel 4.10 Uji Validitas	64
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas	65
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linear	66
Tabel 4.13 Uji Mutikolinearitas	69
Tabel 4.14 Uji Autokorelasi.....	71
Tabel 4.15 Uji F	72
Tabel 4.16 Uji t	74
Tabel 4.17 Kefisien Determinasi.....	77

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.1 Produktivitas Karyawan.....	7
--	---

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	32
Gambar 3.1 Uji F	47
Gambar 3.2 Uji t Dua Arah.....	48
Gambar 4.1 Grafik Normal P-P Plot	68
Gambar 4.2 Hasil Heteroskedastisitas.....	70
Gambar 4.3 Uji F	73
Gambar 4.4 Uji t Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	74
Gambar 4.5 Uji t Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	75
Gambar 4.6 Uji t Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	76