

**PENGARUH FAKTOR ORGANISASI TERHADAP
TINGKAT PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI
PEMERINTAHAN BERBASIS AKRUAL**

(Studi Empiris pada Perangkat Daerah Kabupaten Jepara).



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)

Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun oleh:

RUDY HERRYANTO

NIM. 131120000468

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA**

2020

HALAMAN PERSETUJUAN

Pengaruh Faktor Organisasi Terhadap Tingkat Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrua (Studi Empiris pada Perangkat Daerah Kabupaten Jepara”.

Skripsi ini telah disetujui dan siap untuk dipertahankan di hadapan tim penguji program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama

Jepara


Nama : RUDY HERRYANTO

NIM : 131120000468

Program Studi : Akuntansi

Disetujui oleh pembimbing

Pembimbing,



YANTO, SE., M.Si.

Tgl. 9/3/2020

HALAMAN PENGESAHAN

Pengaruh Faktor Organisasi Terhadap Tingkat Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrual (Studi Empiris pada Perangkat Daerah Kabupaten Jepara”.

Nama : RUDY HERRYANTO

NIM : 131120000468

Program Studi : Akuntansi

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan tim penguji
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara
Pada Hari Ahad, Tanggal 22 Maret 2020

Penguji I

Penguji II


DIDIK ARDYANTO, M.Si


ABDUL MUID, M.Si

Mengesahkan
Ketua
Program Studi Akuntansi




H. Muhammad Ridho, S.E., M.Si.

NTY. 1 800902 10 068

MOTO

"Boleh jadi kamu membenci sesuatu namun ia amat baik bagimu dan boleh jadi engkau mencintai sesuatu namun ia amat buruk bagimu, Allah Maha Mengetahui sedangkan kamu tidak mengetahui." (Qs. Al Baqarah: 216)

"Jadilah seperti orang asing atau perantau di dunia ini." (HR. Bukhari)

"Waktu bagaikan pedang. Jika engkau tidak memanfaatkannya dengan baik (untuk memotong), maka ia akan memanfaatkanmu (dipotong)." (HR. Muslim)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk keluarga saya tercinta serta teruntuk sahabat-sahabat saya.

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari program S-1 jurusan Akuntansi seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana (S-1) dari Universitas Islam Nahdaltul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah di tulis sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi yang berjudul: **Pengaruh Faktor Organisasi Terhadap Tingkat Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrual (Studi Empiris pada Perangkat Daerah Kabupaten Jepara**".
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan pembimbing saya yaitu: **Yanto, S.E., M.Si.**

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian bagian tertentu, saya bersedia meneriama **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang - undangan yang berlaku.



Jepara, 1 Maret 2020

Rudy Herryanto

NIM : 131120000468

ABSTRAK

Akuntansi berbasis akrual merupakan dasar akuntansi yang mengakui mencatat, dan menyajikan setiap transaksi keuangan dan kejadian lainnya pada saat terjadinya transaksi tersebut, tanpa mempertimbangkan waktu kas atau setara kas telah diterima atau dikeluarkan. Informasi keuangan yang dihasilkan oleh akuntansi berbasis akrual menjadi lebih komprehensif karena seluruh arus sumberdaya tercatat. Penggunaan akuntansi berbasis akrual menjadi salah satu ciri dari perubahan sistem manajemen sektor publik dengan tujuan untuk menyampaikan informasi yang lebih transparan.

Sampel dalam penelitian adalah Kepala Bagian Umum/Sekretaris, dan Petugas Akuntansi Perangkat Daerah Kabupaten Jepara, pengumpulan data menggunakan pertanyaan yang diadopsi dari penelitian terdahulu. Hasil data yang diperoleh dikumpulkan dan diolah menggunakan regresi linier berganda serta menggunakan uji ANOVA dan Uji statistik t.

Dari hasil analisis diperoleh hasil bahwa sumber daya manusia berpengaruh positif signifikan terhadap penerapan standar akuntansi pemerintahan berbasis akrual, komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap penerapan standar akuntansi pemerintahan berbasis akrual, dan sistem informasi akuntansi berpengaruh positif signifikan terhadap penerapan standar akuntansi pemerintahan berbasis akrual

Kata Kunci: SDM, Komitmen, SIA, dan SAP berbasis akrual.

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan segenap rahmat, karunia serta hidayah-Nya, khususnya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat serta salam semoga tetap terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang selalu diharapkan syafaatnya di hari akhir nanti, tak lupa kepada keluarga dan para sahabat atau orang-orang yang mengikuti jejaknya.

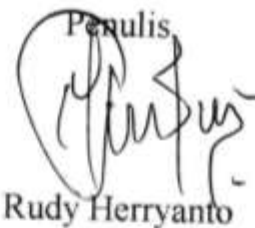
Sehubungan dengan selesainya skripsi ini, dengan rendah hati penulis hanya bisa mengucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu, baik berupa moril materiil, terutama kepada :

1. Bapak Dr. Sa'dullah Assa'idi, M.Ag., selaku Rektor UNISNU JEPARA yang telah memberikan fasilitas dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Much. Imron, S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis sekaligus dosen pembimbing yang dengan kesabaran membimbing dan memberi arahan serta masukan yang amat berguna hingga terselesaikan penyusunan skripsi.
3. Bapak H. Muhammad Ridho, S.E., M.Si, selaku Kaprodi Akuntansi
4. Segenap Bapak/Ibu dosen UNISNU JEPARA yang telah membimbing dan memberikan wawasannya sehingga studi ini dapat terselesaikan.
5. Semua pihak yang tidak mungkin saya sebutkan satu persatu yang telah membantu memberikan dukungan baik moril maupun materiil, sehingga terselesaikannya skripsi ini.

Penulis berharap semoga jasa kebaikan beliau diterima Allah SWT, dan dicatat sebagai amal shaleh.

Lebih dari itu, penulis berharap semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat baik bagi penulis maupun bagi semua pihak yang membutuhkannya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu kritik dan saran diharapkan demi sempurnanya skripsi ini.

Jepara, 22 Januari 2020

Penulis


Rudy Herryanto
NIM: 131120000468

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTO.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Ruang Lingkup	6
1.3. Rumusan Masalah	6
1.4. Batasan Masalah.....	6
1.5. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1. Landasan Teori	8
2.1.1. Keuangan Daerah.....	8
2.1.2. Organisasi Pengelola Keuangan Daerah	9
2.1.3. Sistem Akuntansi Pemerintahan Berbasis AkruaI	11
2.1.4. Faktor Organisasi	16
2.1.5. Hubungan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Tingkat Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis AkruaI	23
2.1.6. Hubungan Komitmen Organisasi Terhadap Tingkat Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis AkruaI.....	24
2.1.7. Hubungan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Tingkat Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis AkruaI.....	25

2.2.	Hasil Penelitian Terdahulu	27
2.3.	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	28
2.4.	Perumusan Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN.....		30
3.1.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	30
3.1.1.	Tingkat Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrua130	
3.1.2.	Kualitas Sumber Daya Manusia.....	31
3.1.3.	Komitmen Organisasi.....	32
3.1.4.	Sistem Informasi Akuntansi	32
3.2.	Jenis dan Sumber Data	36
3.3.	Populasi dan Sampel.....	37
3.3.1	Populasi	37
3.3.2	Sampel.....	37
3.4.	Metode Pengumpulan Data	38
3.5.	Metode Pengolahan Data.....	39
3.6.	Teknik Analisis Data	39
3.6.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	40
3.6.2	Uji Asumsi Klasik	41
3.6.3	Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		46
4.1.	Gambaran Umum Perangkat Daerah Kabupaten Jepara	46
4.2.	Deskripsi Responden	48
4.2.1.	Pendidikan.....	49
4.2.2.	Jabatan.....	49
4.2.3.	Golongan	50
4.2.4.	Lama Bekerja	50
4.3.	Analisis Data	51
4.3.1.	Uji Validitas	51

4.3.2.	Uji Reliabilitas	53
4.3.3.	Uji Asumsi Klasik	54
4.3.4.	Analisis Regresi Linier Berganda	58
4.3.5.	Uji Hipotesis.....	60
4.4.	Pembahasan	66
4.4.1.	Pengaruh Kualitas SDM Terhadap Tingkat Penerapan SAP Berbasis AkruaI	66
4.4.2.	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Tingkat Penerapan SAP Berbasis AkruaI.	67
4.4.3.	Pengaruh Sistem Informasi Terhadap Tingkat Penerapan SAP Berbasis AkruaI.	68
BAB V PENUTUP.....		69
5.1.	Kesimpulan.....	69
5.2.	Saran.....	70
5.3.	Keterbatasan Penelitian	71
DAFTAR PUSTAKA		72

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 4.1 Usia Responden.....	48
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	49
Tabel 4.3 Pendidikan Responden.....	49
Tabel 4.4 Jabatan Responden.....	50
Tabel 4.5 Golongan Responden	51
Tabel 4.6 Lama bekerja.....	53
Tabel 4.7 Uji Validitas	57
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas	59
Tabel 4.9 Uji Multikolonieritas.....	61
Tabel 4.10 Uji Autokorelasi.....	63
Tabel 4.11 Analisi Regresi.....	63
Tabel 4.12 Hasil uji t.....	65
Tabel 4.13 Hasil uji ANOVA.....	67
Tabel 4.14 Koefisien Determinasi (R ²)	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	26
Gambar 4.1. Uji Normalitas	58
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas	60
Gambar 4.4 Uji t satu arah	65
Gambar 4.5 Uji t satu arah	66
Gambar 4.6 Uji t satu arah	67
Gambar 4.3 Uji F.....	68

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Data Jawaban Responden
- Lampiran 3 : Tabel t dan table F
- Lampiran 4 : Analisis Faktor , Uji Validitas dan Reabilitas
- Lampiran 5 : Koefisien Determinasi, Uji t, Uji F dan Regresi Linear Berganda
- Lampiran 6 : Surat Keterangan Penelitian