

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dan hasil penelitian tentang faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi dalam memilih karir sebagai akuntan publik di Universitas Muria Kudus, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Personalitas tidak berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik. Hal ini berarti bahwa seorang pekerja tidak memandang pekerjaan yang akan mereka pilih sesuai dengan kepribadiannya karena sudah menjadi kewajiban seorang pekerja untuk memiliki ketelitian, kecermatan, dan tanggung jawab terhadap suatu karir yang dijalannya.
2. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik. Hal ini berarti bahwa lingkungan kerja yang bisa memberikan banyak tantangan dan lebih atraktif, pekerjaan yang rutin, lingkungan pekerjaan yang menyenangkan akan mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.
3. Pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik. Hal ini ditunjukkan dengan terbuktinya adanya keamanan maupun kemudahan dalam mengakses lowongan pekerjaan tidak mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.
4. Nilai-nilai sosial berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik. Hal ini ditunjukkan dengan adanya nilai-nilai sosial maka akan menjadikan seseorang yang memilih karir akuntan sebagai publik

cenderung memiliki kesempatan langsung dengan masyarakat dibanding dengan karir lainnya.

5. Pengakuan profesional tidak berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik. Hal ini ditunjukkan dengan ada maupun tidaknya kesempatan untuk berkembang, pengakuan terhadap suatu prestasi, tidak mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik.

5.2 Saran

Saran-saran yang dapat diberikan oleh peneliti bagi kesempurnaan penelitian selanjutnya yaitu:

1. Hasil penelitian ini dapat menjadi pertimbangan bagi mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir di masa depan dengan memperhatikan beberapa faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir sebagai Akuntan Publik yang meliputi personalitas, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, nilai-nilai sosial, dan pengakuan profesional.
2. Hasil penelitian ini juga dapat digunakan bagi pihak Perguruan Tinggi untuk meningkatkan frekuensi penyelenggaraan seminar, kuliah umum dengan mendatangkan akuntan publik guna meningkatkan pemahaman mahasiswa mengenai profesi akuntan publik dan membangun persepsi positif bagi mahasiswa.
3. Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk menambah jumlah sampel dan ruang lingkup penelitian di Jawa Tengah.

4. Untuk penelitian selanjutnya metode yang digunakan tidak hanya menyebar kuesioner saja tetapi dilengkapi juga dengan menggunakan metode wawancara untuk mendapatkan hasil yang lebih akurat.
5. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik yang tidak diteliti oleh peneliti seperti penghargaan finansial atau gaji, pelatihan professional, gender, dan nilai intrinsik pekerjaan (Dewayani dkk, 2017).
6. Dalam pembuatan kuesioner disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk menambah pertanyaan yang lebih spesifik pada masing-masing indikator, hal ini dilakukan agar pertanyaan tersebut bisa menjadi tolak ukur yang dapat diandalkan dan data yang dihasilkan lebih akurat.

