

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, INSENTIF,
KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
PLANET BAN DI KOTA JEPARA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Strata 1 (S1) Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun oleh.

Dea Amalia
NIM. 151110001755

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

Pengaruh Lingkungan Kerja, Insentif, Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Perusahaan Planet Ban Di Kota Jepara

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk diseminarkan dihadapan tim reviewer pada program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara


Nama : Dea Amalia

NIM : 151110001755

Program Studi : Manajmemen

Disetujui oleh pembimbing

Pembimbing



H. Noor Arifin, S.E., M.Si.

NIY. 1 680817 08 055

Tanggal 6 September 2021

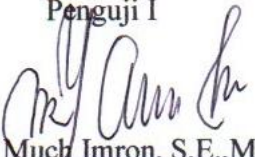
HALAMAN PENGESAHAN

Pengaruh Lingkungan Kerja, Insentif, Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Perusahaan Planet Ban Di Kota Jepara

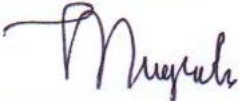
Nama : Dea Amalia
NIM : 151110001755
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
Pada hari Rabu Tanggal 10 November 2021

Penguji I


(H. Much Imron, S.E., M.M.)

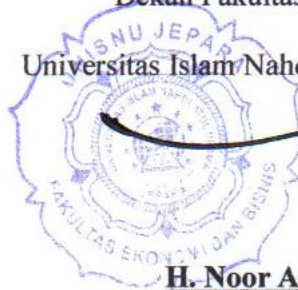
Penguji II


(Dwi Agung N.A., S.E., M.M.)

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Islam Nahdlatul Ulama (Unisnu) Jepara




H. Noor Arifin, S.E., M.Si.

NIY. 1 680817 08 055

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Program S-1 Program Studi Manajemen merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Strata 1 (S-1) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi berjudul: **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Insentif, Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Perusahaan Planet Ban Di Kota Jepara.**
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu: Ibu Jumaiyah, S.E., M.Si.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 15 September 2021



Dea Amalia

NIM. 151110001755

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Bangun dan segera kerjakan apa yang harus dikerjakan walaupun itu gagal. Terus lakukan, berdoalah, dan jangan lupa untuk selalu optimis akan hasil kerja kerasmu”.

“Optimisme merupakan kepercayaan yang menuju pencapaian. Tidak ada yang bisa dilakukan tanpa adanya harapan dan keyakinan”.-Hellen Keller

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang mendalam, telah diselesaikannya Skripsi ini. Penulis mempersembahkannya kepada :

1. Allah SWT, karena kepada-Nyalah kami menyembah dan kepada-Nyalah kami mohon pertolongan.
2. Orang tua saya, Bapak Nooryono dan Ibu Lismulyni yang telah memberikan do'a, dukungan serta motivasi baik secara moril maupun materil untuk selalu terikat dengan hukum syara' dan menjadi orang yang bahagia di dunia maupun di akhirat.
3. Suami saya Risdyah Fahrudin dan anak saya Raisya Hanina yang telah memberi motivasi dan suprotnya.
4. Seluruh keluarga tercinta yang selalu jadi alasan akan semangat saya.
5. Dosen pembimbing saya bapak H. Noor Arifin, S.E., M.Si.
Terima kasih atas kritik dan saran yang membangun serta ilmu dan pengetahuan yang sangat berguna demi selesainya skripsi ini.
6. Sahabat dan seluruh teman saya, terimakasih atas motivasi dan dukungannya.
7. Orang-orang yang secara tidak langsung telah membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Almamater tercinta, UNISNU Jepara.

ABSTRAK

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Insentif, Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Perusahaan Planet Ban Di Kota Jepara.

Penulis : Dea Amalia

NIM : 151110001755

Prodi : MANAJEMEN

Pembimbing I : H. Noor Arifin, S.E., M.Si.

Penguji I : H. Much Imron, S.E., M.M.

Penguji II : Dwi Agung N.A., S.E., M.M.

Tanggal ujian : 10 November 2021

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja, Insentif, kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Planet Ban. Penelitian ini menggunakan data sekunder yang diperoleh melalui dokumentasi berupa laporan keuangan tahunan dari Subsektor Perusahaan Perbankan. Jenis Penelitian yang dipakai dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif dengan menggunakan data penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini terdiri dari satu perusahaan dengan jumlah sampel 68 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif, uji asumsi klasik, dan analisis data yang terdiri dari analisis regresi berganda, koefisien determinasi, uji statistik F dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Variabel Insentif, kepemimpinan dan Kompensasi mempunyai pengaruh terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Planet Ban. Sedangkan Variabel Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh tidak signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan Planet Ban.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Insentif, Kepemimpinan, Kompensasi, Disiplin Kerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan berkah dan rahmat-Nya sehingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Insentif, Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Perusahaan Planet Ban Di Kota Jepara”**. Skripsi ini hadir untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara. Dalam penulisan skripsi ini, penulis selalu mendapatkan bimbingan, dorongan, serta semangat dari banyak pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT. Terimakasih atas semua rahmat dan anugerah yang telah Engkau berikan selama ini.
2. Bapak Dr. Sa'dullah Assaidi, M.Ag, selaku Rektor Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
3. Bapak H. Noor Arifin., S.E., M. Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
4. Bapak M. Yunies Edward, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
5. H. Noor Arifin, S.E., M.Si.selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
6. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara untuk ilmu bermanfaat yang telah diajarkan serta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara atas bantuannya selama proses perkuliahan.
7. Orang tua penulis yang senantiasa memberikan doa dan nasehatnya serta dukungan secara moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan lancar.

8. Teman-teman seperjuangan Manajemen angkatan 2015 yang selalu berbagi pengetahuan selama proses penyusunan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dan memperlancar baik langsung maupun tidak langsung dalam proses penelitian dari awal sampai selesainya penyusunan skripsi.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, dan banyak kekurangan baik dalam metode penulisan maupun dalam pembahasan materi. Hal tersebut dikarenakan keterbatasan kemampuan penulis, sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun mudah-mudahan dikemudian hari dapat memperbaiki segala kekurangannya. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan dan bagi penulis sendiri.

Jepara, 15 September 2021

Penulis,



Dea Amalia

NIM 151110001755

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	v
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian.....	14
1.3 Rumusan Masalah.....	15
1.4 Tujuan Penelitian	15
1.5 Manfaat Penelitian	16
1.6 Sistematikan Penulisan Skripsi.....	17
BAB II	19
TINJAUAN PUSTAKA	19
2.1 Landasan Teori.....	19
2.1.1 Disiplin Kerja Karyawan	19
2.1.2 Lingkungan Kerja	22
2.1.3 Insentif	26
2.1.4 Kepemimpinan.....	30
2.1.5 Kompensansi.....	32
2.2 Penelitian Terdahulu.....	36
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis (KPT)	39

2.4 Perumusan Hipotesis	41
2.4.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan	41
2.4.2 Pengaruh Insentif terhadap Disiplin Kerja Karyawan	42
2.4.3 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Karyawan.....	43
2.4.4 Pengaruh Kompensansi terhadap Disiplin Kerja Karyawan.....	44
BAB III.....	46
METODE PENELITIAN	46
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	46
3.1.1 Variabel Penelitian.....	46
3.1.2 Definisi Operasional Variabel	47
3.2 Data dan sumber data	48
3.3 Metode Pengolahan Data	50
3.4 Populasi, Teknik Sampel dan Pengambilan Sampel	53
3.5 Metode Pengolahan Data	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	65
4.1. Sejarah Planet Ban.....	65
4.2. Deskripsi Responden.....	71
4.3. Analisis Data	74
4.3.1. Uji Kualitas Data	87
4.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	93
4.3.3 Uji Hipotesis	100
BAB V PENUTUP	109
5.1 Kesimpulan.....	109
5.2 Saran.....	109
DAFTAR PUSTAKA	111

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan Planet Ban Tahun 2020	3
Tabel 1.2 Data HKE Karyawan Planet Ban Tahun 2020.....	4
Tabel 1.3 Data Jumlah Pelanggaran Karyawan Planet Ban Tahun 2020	4
Tabel 1.4 Data Pelanggan Karyawan Planet Ban 2020	5
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	36
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	47
Tabel 3.2 Skala Pengukuran Likert	53
Tabel 3.3 Sampel Karyawan Planet Ban Cabang Jepara	54
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	71
Tabel 4.2 Umur Responden.....	72
Tabel 4.3 Pendidikan Responden	73
Tabel 4.4 Masa Kerja Responden.....	74
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif	75
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja	77
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Insentif	79
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan	81
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensansi.....	83
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja Karyawan.....	85
Tabel 4.11 Uji Validitas Lingkungan Kerja	88
Tabel 4.12 Uji Validitas Insentif	89
Tabel 4.13 Uji Validitas Kepemimpinan	90
Tabel 4.14 Uji Validitas Kompensansi.....	91
Tabel 4.15 Uji Validitas Disiplin Kerja Karyawan.....	92

Tabel 4.16 Uji Reliabilitas	93
Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas.....	94
Tabel 4.18 Uji Multikolinearitas	97
Tabel 4.19 Uji Autokorelasi	99
Tabel 4.20 Uji Signifikasi Simultan (Uji F)	100
Tabel 4.21 Uji Signifikasi Parameter Individual (Uji t).....	102
Tabel 4.22 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	107

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	40
Gambar 3.1 Grafik Uji F	61
Gambar 3.2 Grafik Uji T	62
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Planet Ban.....	67
Gambar 4.2 Uji Normalitas (Histogram).....	95
Gambar 4.3 Uji Normalitas (Plot)	96
Gambar 4.4 Uji Heteroskedastisitas (Scatterplot).....	98