

**PENGARUH SANKSI, PENGAWASAN DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA
PADA KARYAWAN YAPTINU JEPARA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Progam Sarjana (S 1)
pada Progam Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Disusun Oleh:

AYU SEPTYANINGRUM

NIM. 151110001596

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA (UNISNU) JEPARA
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH SANKSI, PENGAWASAN DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA
PADA KARYAWAN YAPTINU JEPARA**

Nama : AYU SEPTYANINGRUM

NIM : 151110001596

Program Studi : Manajemen

**Skripsi ini telah disetujui dan untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji
Skripsi pada Fakultas Ekonomi dan bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.**

**Disetujui oleh:
Dosen pembimbing,**



Dwi Agung Nugroho Arianto S.E., M.M

Tgl... 6... September... 2021

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH SANKSI, PENGAWASAN DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN YAPTINU JEPARA

Nama : AYU SEPTYANINGRUM

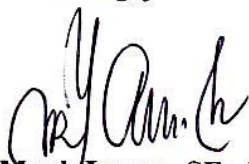
NIM : 151110001596

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji Fakultas Ekonomi Program
Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.

Pada hari *Rabu*, 10 - 11 - 2021.

Penguji I



(H. Much Imron, SE., M.M.)

NIY. 1 650802 97 011

Penguji II



(Eko Nur Fu'ad, S.E., M.M.)

NIY. 1 750322 07 046

Mengesahkan:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama' Jepara




(H. Noor Arifin, S.E., M. Si.)

NIY. 1 680817 08 055

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Program S-1 program studi Manajemen seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar S-1 dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi berjudul: “ PENGARUH SANKSI, PENGAWASAN DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN YAPTINU JEPARA”.
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu Bapak Dwi Agung Nugroho Arianto S.E., M.M

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 15 Juli 2021


Ayu Septyaningrum
ayu Septyaningrum
NIM. 151110001596

MOTTO

- Sukses adalah guru yang buruk. Sukses menggoda orang yang tekun ke dalam pemikiran bahwa mereka tidak dapat gagal. Bill Gates.
- Jangan terlalu ambil hati dengan ucapan seseorang, kadang manusia punya mulut tapi belum tentu punya pikiran. Albert Einstein.

PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan untuk:

Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara

Bapakku dan Ibuku atas doa, restu dan cinta kasihnya

Saudariku terima kasih atas doa dan dukugan yang sangat berarti bagiku.

Ketua Umum YAPTINU Jepara beserta seluruh jajarannya, atas ijin dan semua karyawan YAPTINU Jepara atas kesediaannya mengisi kuisioner.

Sahabat dan teman-temanku atas segala bantuannya

Semua pembaca yang memerlukan

KATA PENGANTAR

Bismillaahirrohmaanirrohiim

Assalamu'alaikum

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH SANKSI, PENGAWASAN DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN YAPTINU JEPARA”.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara perogram studi manajemen.

Dalam penulisan ini penulis banyak mendapat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak H. DR. Sa'dullah Assaidi, M.Ag, selaku rektor Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.
2. Bapak H. Noor Arifin, S.E., M. Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.
3. Bapak M. Yunies Edward, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.
4. Bapak Dwi Agung Nugroho Arianto S.E., M.M Selaku Dosen Pembimbing, yang telah sabar berkenan memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini, sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

5. Bapak dan Ibu Dosen atas ilmu yang telah diberikan kepada penyusun selama mengikuti studi di UNISNU Jepara.
6. Bapakku, Ibuku serta saudaraku dan semua keluargaku atas doa, restu dan cinta kasihnya.
7. Pengurus YAPTINU Jepara yang telah memberi ijin serta pemberian data dan para karyawan YAPTINU Jepara yang bersedia menjadi responden penelitian yang diperlukan untuk penyusunan skripsi ini.
8. Keluarga yang telah memberikan do'a dan banyak dorongan baik moril maupun materiil kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
9. Semua kerabat, sahabat, teman-temanku dan semua pihak yang telah membantu banyak hal pada penyusunan skripsi ini.

Semoga bantuan dan pengorbanan yang telah diberikan pada penyusun dapat dicatat sebagai amal kebajikan sehingga mendapat imbalan pahala dari Allah SWT. Penyusun menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan sehingga kritik dan saran sangat penyusun harapkan.

Akhirnya penyusun berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukanya.

Wassalamu'alaikum

Jepara, 15 Juli 2021

Ayu Septyaningrum
NIM. 151110001596

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Batasan masalah	10
1.3. Rumusan Masalah	11
1.4. Tujuan Penelitian.....	11
1.5. Manfaat Penelitian.....	12
1.5.1. Manfaat Teoritis	12
1.5.2. Manfaat Praktis	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1. Landasan Teori	13
2.1.1. Sanksi	13
2.1.2. Pengawasan	15
2.1.3. Kepemimpinan	18
2.1.4. Disiplin Kerja	23
2.2. Hasil Penelitian Terdahulu	26
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	27

2.4.	Perumusan Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN		33
3.1.	Jenis Penelitian	33
3.2.	Variabel Penelitian	33
3.3.	Data dan Sumber Data.....	35
3.4.	Populasi dan Sampel.....	36
3.4.1.	Populasi	36
3.4.2.	Sampel.....	37
3.5.	Metode Pengumpulan Data	38
3.5.1.	Metode Kuesioner (Angket).....	38
3.5.2.	Metode Wawancara.....	39
3.6.	Metode Pengolahan Data.....	39
3.7.	Metode Analisis Data	40
3.7.1.	Uji Instrumen Penelitian	41
3.7.2.	Uji Asumsi Klasik	42
3.7.3.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	44
3.7.4.	Pengujian Hipotesis.....	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		47
4.1.	Gambaran Umum YAPTINU Jepara.....	47
4.2.	Deskripsi Responden	52
4.2.1.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
4.2.2.	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	52
4.2.3.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	53
4.2.4.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendapatan	54
4.3.	Deskripsi Variabel	55
4.3.1.	Variabel Sanksi	55
4.3.2.	Variabel Pengawasan	56
4.3.3.	Variabel Kepemimpinan	57
4.3.4.	Variabel Disiplin Kerja	58
4.4.	Analisis Data	59
4.4.1.	Uji Validitas dan Reliabilitas	59

4.4.2.	Uji Asumsi Klasik	60
4.4.3.	Analisis Regresi Berganda	64
4.4.4.	Uji Hipotesis F	66
4.4.5.	Pengujian Hipotesis Uji t	67
4.5.	Pembahasan	71
BAB V	PENUTUP	75
5.1.	Kesimpulan.....	75
5.2.	Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA		77
LAMPIRAN-LAMPIRAN		81

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	27
Gambar 3.1 Uji F.....	42
Gambar 3.2 Gambar Uji t.....	43
Gambar 4.1 Uji Normalitas.....	55
Gambar 4.2 Heteroskedastisitas Dengan Scatter Plot.....	56
Gambar 4.3 Uji Hipotesis F	60
Gambar 4.4 Uji t untuk Saknsi.....	61
Gambar 4.5 Uji t untuk Pengawasan.....	62
Gambar 4.4 Uji t untuk Kepemimpinan.....	63

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 3.2. Data Populasi dan Sampel.....	34
Tabel 4.1. Jenis Kelamin Responden	49
Tabel 4.2. Usia Responden.....	49
Tabel 4.3. Pendidikan Responden	50
Tabel 4.4. Pendapatan Responden	51
Tabel 4.5. Uji Validitas	52
Tabel 4.6. Uji Reliabilitas	53
Tabel 4.7. Uji VIF	54
Tabel 4.8. Uji Correlation	57
Tabel 4.9. Hasil Regresi	58
Tabel 4.10. Uji F	59
Tabel 4.11. Koefisien determinasi	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	1. Kuesioner
Lampiran	2. Tabel Data Hasil Penelitian
Lampiran	3. Surat Keterangan Permohonan
Lampiran	4. Surat Keterangan Bebas Plagiarisme
Lampiran	5. Hasil SPSS

ABSTRAK

Permasalahan yang sering terjadi di YAPTINU Jepara berkaitan dengan disiplin kerja pada umumnya berupa indisipliner kerja pegawai menurut yang biasanya disebabkan beberapa faktor yang mempengaruhinya yaitu apabila pengawasan tidak berjalan dengan lancar, maka perhatian pimpinan terhadap pegawai akan mengakibatkan kondisi yang buruk, begitu juga dengan peraturan pekerjaan yang selalu dilanggar.

Untuk itu tujuan penelitian ini guna menganalisis variabel yang berpengaruh pada Sanksi, Pengawasan dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja pada karyawan YAPTINU Jepara. Pada penelitian ini obyeknya adalah para karyawan YAPTINU JEPARA yang berjumlah 82 orang sebagai responden. Data primer yang digunakan diperoleh dengan kuesioner kemudian dilakukan analisis dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil pengujian ini bahwa pada variabel sanksi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Variabel pengawasan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Dan variabel kepemimpinan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Pengaruh Sanksi, Pengawasan Dan Kepemimpinan secara bersama-sama mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Pada Karyawan YAPTINU Jepara.

Kata Kunci : Sanksi, pengawasan, kepemimpinan, dan disiplin kerja.