

**PENGARUH KEDISIPLINAN, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN
Studi Kasus pada PT. Hanin Designs Indonesia**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun Oleh:

ANDIK AFANDI

NIM. 131110000948

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL
ULAMAJEPARA
2016**

HALAMAN PERSETUJUAN

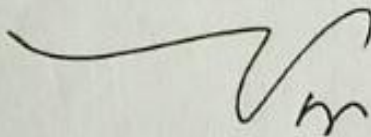
**PENGARUH KEDISIPLINAN, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN
Studi Kasus pada PT. Hanin Designs Indonesia**

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan
dihadapan tim penguji skripsi program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama : Andik Afandi
NIM : 131110000948
Program Studi : Manajemen

Disetujui Oleh Pembimbing

Pembimbing I

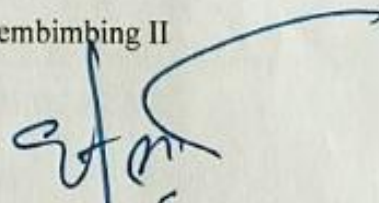


NOOR ARIFIN, S.E., M.Si.

NIY. 168081708055

Tgl. 28-9-2016.....

Pembimbing II



EKO NUR FU'AD, S.E., M.M.

NIY. 175032207046

Tgl. 28-9-2016.....

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KEDISIPLINAN, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN
Studi Kasus pada PT. Hanin Designs Indonesia**

Nama Penyusun : Andik Afandi

NIM : 131110000948

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara
Pada hari Jum'at, tanggal 30 September 2016

Penguji I

Penguji II



MUCHLIS MRON, S.E., MM.

NIY. 1 650802 97 011



Hj. NURUL KOMARYATIN, S.E., M.Si.

NIY. 1 701015 97 013

Mengesahkan

Ketua
Program Studi Manajemen



A. Khoirul Anam, S.E., M.Si.

NIY. 1 800421 06 041

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Sukses seringkali datang pada mereka yang berani bertindak dan jarang menghampiri penakut yang tidak mau mengambil konsekuensi

(Jawaharlal Nehru)

Urusan kita dalam kehidupan bukanlah untuk melampaui orang lain, tetapi untuk melampaui diri sendiri, untuk memecahkan rekor kita sendiri, dan untuk melampaui hari kemarin dengan hari ini

(Stuart B. Johnson)

Persembahan :

Karya kecil ini kupersembahkan untuk :

1. Ibu dan Bapak yang aku sayangi, yang tiada habis akan do'a dan kasih sayangnya.
2. Semua teman teman yang selalu memberi dukungan
3. Sahabat-sahabat seperjuangan.
4. Almamaterku UNISNU Jepara.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Program S-1 jurusan Manajemen seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Strata 1 (S-1) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi berjudul : “Pengaruh Kedisiplinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja, Terhadap Produktifitas Karyawan”
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu:
 - a. NOOR ARIFIN, S.E., M.Si. selaku pembimbing I
 - b. EKO NUR FU’AD, S.E., M.M. selaku pembimbing II

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, September 2016



ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah (1) Untuk menganalisis pengaruh kedisiplinan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Hanin Designs Indonesia (2) Untuk menganalisis kompensasi terhadap produktivitas karyawan pada PT. Hanin Designs Indonesia (3) Untuk menganalisis lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Hanin Designs Indonesia (4) Untuk menganalisis kedisiplinan, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Hanin Designs Indonesia

Pendekatan penelitian dan pembahasan karya skripsi ini, penulis menggunakan penelitian kuantitatif. Penelitian kuantitatif penelitian atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrument penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik, yang berlandaskan pada filsafah positivism, digunakan untuk meneliti pada populasi dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan dimana Subjek Penelitian ini adalah pekerja PT. Hanin Designs Indonesia .

Hasil pembahasan: Berdasarkan hasil pembahasan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut: (1) Kedisiplinan terhadap produktifitas Secara Parsial Tidak berpengaruh signifikan karena hasil pengujian statistik kebutuhan terhadap produktifitas kerja menunjukkan Nilai t_{hitung} variabel kedisiplinan (X_1) adalah 1.038 dan t_{tabel} 1,6605 dengan tingkat signifikansi 0,302 karena nilai t_{hitung} 1.038 < nilai t_{tabel} 1,6605 dan tingkat signifikan 0.302 > p probabilitas signifikansi = 0,05 (2) Kompensasi terhadap produktifitas Secara Parsial berpengaruh signifikan karena hasil pengujian statistik kompensasi terhadap produktifitas kerja menunjukkan nilai t_{hitung} variabel kedisiplinan (X_1) adalah 5.414 dan t_{tabel} 1,6605 dengan tingkat signifikansi 0,04 karena nilai t_{hitung} 5.414 > nilai t_{tabel} 1,6605 dan tingkat signifikan 0.00 < p probabilitas signifikansi = 0,05 (3) Lingkungan kerja terhadap produktifitas Secara Parsial berpengaruh signifikan karena hasil pengujian statistik lingkungan kerja terhadap produktifitas kerja menunjukkan nilai t_{hitung} variabel kedisiplinan (X_1) adalah 2.082 dan t_{tabel} 1,6605 dengan tingkat signifikansi 0,04 karena nilai t_{hitung} 2.082 > nilai t_{tabel} 1,6605 dan tingkat signifikan 0.04 < p probabilitas signifikansi = 0,05 (4) Kedisiplinan, kompensasi serta lingkungan kerja terhadap produktifitas Secara bersama-sama berpengaruh signifikan Karena nilai probabilitas < 0,05 yaitu (0,000 < 0,05) maka model regresi dapat digunakan untuk memprediksi produktifitas kerja. (Y). Dapat pula dikatakan bahwa variabel kedisiplinan (X_1), kompensasi (X_2), serta Lingkungan Kerja (X_3) secara bersama-sama berpengaruh secara nyata terhadap produktifitas kerja (Y).

Kata kunci : kedisiplinan, kompensasi, lingkungan kerja, produktifitas kerja